



MARIANO MESEGUER DE PEDRO

Generado desde: Universidad de Murcia

Fecha del documento: 16/09/2024

v 1.3.0

489956fcd9b77840a0cf931ed1534116

Este fichero electrónico (PDF) contiene incrustada la tecnología CVN (CVN-XML). La tecnología CVN de este fichero permite exportar e importar los datos curriculares desde y hacia cualquier base de datos compatible. Listado de Bases de Datos adaptadas disponible en <http://cvn.fecyt.es/>

**MARIANO MESEGUER DE PEDRO**

Apellidos: **MESEGUER DE PEDRO**
 Nombre: **MARIANO**
 DNI: **74345196L**
 Fecha de nacimiento: **01/03/1963**
 Sexo: **Hombre**
 Nacionalidad: **España**
 País de nacimiento: **España**
 Dirección de contacto: **Santa Lucía**
 Resto de dirección contacto: **21**
 Código postal: **30169**
 País de contacto: **España**
 Ciudad de contacto: **San Ginés-Murcia**
 Teléfono fijo: **868883112**
 Correo electrónico: **marianom@um.es**
 Teléfono móvil: **630317870**
 Página web personal: **http://webs.um.es/marianom/miwiki/doku.php**

Situación profesional actual

Entidad empleadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Psiquiatría y Psicología Social, Facultad de Ciencias del Trabajo
Categoría profesional: Profesor Contratado **Gestión docente (Sí/No):** Si
 Doctor Tipo A DEI
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Teléfono: 868883110 **Fax:** 868883109 **Correo electrónico:** marianom@um.es

Fecha de inicio: 06/05/2010

Modalidad de contrato: Contrato laboral indefinido **Régimen de dedicación:** Tiempo completo

Primaria (Cód. Unesco): 610900 - Psicología industrial

Secundaria (Cód. Unesco): 630202 - Psicología social

Funciones desempeñadas: Profesor en el grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos, del máster interuniversitario de Prevención de Riesgos Laborales, y Vicedecano de Relaciones Institucionales de la Facultad de Ciencias del Trabajo

Identificar palabras clave: Psicología del trabajo y de las organizaciones

Cargos y actividades desempeñados con anterioridad

	Entidad empleadora	Categoría profesional	Fecha de inicio
	Mercadona S.A.	Licenciado/Técnico y Director de Recursos Humanos	25/09/1987

**C****V****n**

CURRÍCULUM VÍTAE NORMALIZADO

489956fcd9b77840a0cf931ed1534116

Entidad empleadora: Mercadona S.A.**Categoría profesional:** Licenciado/Técnico y
Director de Recursos Humanos**Fecha de inicio:** 25/09/1987**Modalidad de contrato:** Contrato laboral indefinido**Régimen de dedicación:** Tiempo completo**Primaria (Cód. Unesco):** 610900 - Psicología industrial**Tipo de entidad:** Entidad Empresarial**Gestión docente (Sí/No):** No**Duración:** 10 años - 1 mes - 19 días



Formación académica recibida

Titulación universitaria

Estudios de 1º y 2º ciclo, y antiguos ciclos (Licenciados, Diplomados, Ingenieros Superiores, Ingenieros Técnicos, Arquitectos)

Titulación universitaria: Titulado Superior

Nombre del título: Licenciado en Filosofía y Ciencias de la Educación Especialidad Psicología

Ciudad entidad titulación: Murcia, Región de Murcia, España

Entidad de titulación: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de titulación: 07/07/1986

Nota media del expediente: Notable

Doctorados

Programa de doctorado: PSICOPATOLOGIA Y PSICOLOGIA SOCIAL

Entidad de titulación: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad titulación: Región de Murcia, España

Fecha de titulación: 27/07/2005

Entidad de titulación DEA: Universidad de Murcia

Fecha de obtención DEA: 09/10/2000

Título de la tesis: El acoso psicológico en el trabajo mobbing y su relación con los factores de riesgo psicosocial en una empresa hortofrutícola

Director/a de tesis: Mariano García Izquierdo

Codirector/a de tesis: María Concepción Sáez Navarro

Calificación obtenida: Cum Laudem por unanimidad

Otra formación universitaria de posgrado

Tipo de formación: Especialidad

Ciudad entidad titulación: madrid, Comunidad de Madrid, España

Entidad de titulación: Universidad Autónoma de Madrid

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de titulación: 01/09/1987

Calificación obtenida: Notable



Cursos y seminarios recibidos de perfeccionamiento, innovación y mejora docente, nuevas tecnologías, etc., cuyo objetivo sea la mejora de la docencia

- 1** **Título del curso/seminario:** Utilización de la agenda
Objetivos del curso/seminario: Cómo utilizar correctamente la agenda electrónica
Entidad organizadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Duración en horas: 2 horas
Fecha de finalización: 16/12/2010
- 2** **Título del curso/seminario:** Formación en pizarras electrónicas y monitores táctiles
Objetivos del curso/seminario: Cómo utilizar correctamente las pizarras digitales
Entidad organizadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Duración en horas: 4 horas
Fecha de finalización: 02/12/2010
- 3** **Título del curso/seminario:** Elaboración de planes de estudio en base a competencias
Objetivos del curso/seminario: Cómo elaborar la guía didáctica basándose en competencias
Entidad organizadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Duración en horas: 4 horas
Fecha de finalización: 26/04/2007
- 4** **Título del curso/seminario:** II Jornadas nacionales sobre el espacio europeo de educación superior. Presente y futuro de la convergencia europea
Objetivos del curso/seminario: Cómo implantar el EEES en las universidades españolas y conocer las experiencias realizadas a nivel nacional
Entidad organizadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Duración en horas: 22 horas
Fecha de finalización: 24/04/2007
- 5** **Título del curso/seminario:** VII Jornadas De Enseñanza de las Relaciones Laborales
Objetivos del curso/seminario: Evaluar la docencia universitaria innovar en la investigación educativa para la mejora de la docencia
Entidad organizadora: Universidad Pública de Navarra **Tipo de entidad:** Universidad
Duración en horas: 16 horas
Fecha de finalización: 23/03/2007
- 6** **Título del curso/seminario:** V Jornadas sobre docencia universitaria
Objetivos del curso/seminario: Evaluar la docencia universitaria e innovar en la investigación educativa para la mejora de la docencia
Entidad organizadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Duración en horas: 8 horas
Fecha de finalización: 16/02/2007
- 7** **Título del curso/seminario:** I jornadas nacionales de intercambio de experiencias en grupos de innovación educativa en la titulación de relaciones laborales
Objetivos del curso/seminario: Dar a conocer las experiencias en grupos de innovación educativa entre las distintas facultades de relaciones laborales
Entidad organizadora: Universidad Politécnica de Valencia **Tipo de entidad:** Universidad
Duración en horas: 15 horas



Fecha de finalización: 15/12/2006

8 Título del curso/seminario: II Jornadas de formación del profesorado de la facultad de ciencias del trabajo para la adaptación al espacio europeo de educación superior y aplicación ECTS. Planificación, enseñanza y evaluación de competencias

Objetivos del curso/seminario: Aplicar la metodología ECTS a las distintas asignaturas, enseñar centrado en competencias metodología docente, evaluar en competencias con distintos instrumentos de evaluación

Entidad organizadora: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Duración en horas: 8 horas

Fecha de finalización: 13/06/2006

9 Título del curso/seminario: I Jornadas de formación del profesorado de la facultad de ciencias del trabajo para la adaptación al espacio europeo de educación superior y aplicación de ECTS

Objetivos del curso/seminario: Dar a conocer los sistemas y herramientas de aplicación de los créditos ECTS y su puesta en práctica

Entidad organizadora: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Duración en horas: 7 horas

Fecha de finalización: 15/02/2006

Conocimiento de idiomas

Idioma	Habla	Lee	Escribe
Inglés	Suficiente	Bien	Bien

Actividad docente

Formación académica impartida

1 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: HABILIDADES EMOCIONALES Y LIDERAZGO

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Lección Magistral

Tipo de asignatura: Obligatoria

Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Curso que se imparte: PRIMERO

Frecuencia de la actividad: 2

Fecha de finalización: 01/01/2020

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 3

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

2 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: PRÁCTICAS EXTERNAS

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Prácticas de Laboratorio

Tipo de asignatura: PRÁCTICAS

Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Curso que se imparte: PRIMERO

Frecuencia de la actividad: 3

Fecha de finalización: 01/01/2020

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 6



Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: CIENCIAS SOCIO-SANITARIAS
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

3 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PRÁCTICAS EXTERNAS
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Prácticas de Laboratorio
Tipo de asignatura: PRÁCTICAS
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 3
Fecha de finalización: 01/01/2020 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

4 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: COMPLEMENTO EN ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Lección Magistral
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 2
Fecha de finalización: 01/01/2020 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 3
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

5 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Lección Magistral
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 3
Fecha de finalización: 01/01/2020 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

6 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: ESPECIALIDAD EN ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Lección Magistral
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 3
Fecha de finalización: 01/01/2020 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España



- 7** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PRÁCTICAS EXTERNAS
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Prácticas de Laboratorio
Tipo de asignatura: PRÁCTICAS
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 3
Fecha de finalización: 01/01/2020 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 8** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: COMPLEMENTO EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Lección Magistral
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización: 01/01/2019 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 3
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 9** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de asignatura: TRABAJO FIN DE GRADO
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización: 01/01/2019 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 10** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PRÁCTICAS EXTERNAS
Tipo de docencia: Prácticas de Laboratorio
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (MURCIA)
Curso que se imparte: CUARTO **Frecuencia de la actividad:** 5
Fecha de finalización: 01/01/2017 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España



- 11** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: SALUD LABORAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Tipo de docencia: Prácticas de Laboratorio, Lección Magistral, Seminarios, Tutorías
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (MURCIA)
Curso que se imparte: CUARTO **Frecuencia de la actividad:** 2
Fecha de finalización: 01/01/2017 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 12** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PROCESOS PSICOLÓGICOS EN EL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Lección Magistral
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización: 01/01/2017 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 3
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 13** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: COMPLEMENTO FORMATIVO: PROCESOS PSICOLÓGICOS PARA LA ORIENTACIÓN
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Lección Magistral
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN ORIENTACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización: 01/01/2016 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 3
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 14** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: HABILIDADES SOCIALES Y COMUNICACIÓN PARA LA ORIENTACIÓN
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Lección Magistral
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN ORIENTACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización: 01/01/2016 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 3
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España



- 15** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PRÁCTICAS EXTERNAS
Tipo de docencia: En instituciones externas
Tipo de asignatura: PRACTICAS
Titulación universitaria: GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS MURCIA
Curso que se imparte: CUARTO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización: 01/01/2012 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 16** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES
Tipo de docencia: Prácticas de Laboratorio, Lección Magistral, Seminarios, Tutorías
Tipo de asignatura: FORMACION BASICA
Titulación universitaria: GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS MURCIA
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 4
Fecha de finalización: 01/01/2012 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 17** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PSICOLOGÍA DEL CONSUMO
Tipo de programa: Licenciatura **Tipo de docencia:** Teórico Presencial, Prácticas de Laboratorio, Práctica Aula-Problemas
Tipo de asignatura: Troncal
Titulación universitaria: LICENCIADO EN INVESTIGACIÓN Y TÉCNICAS DE MERCADO
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 12
Fecha de finalización: 01/01/2012 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 4,5
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 18** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PSICOLOGÍA DEL DEPORTE
Tipo de programa: Licenciatura **Tipo de docencia:** Teórico Presencial, Práctica Aula-Problemas
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: LICENCIADO EN PSICOLOGÍA
Frecuencia de la actividad: 11
Fecha de finalización: 01/01/2012 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España



- 19** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórico Presencial, Lección Magistral
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 2
Fecha de finalización: 01/01/2012 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 4
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 20** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: ESPECIALIDAD: ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA II
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórico Presencial, Lección Magistral
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 4
Fecha de finalización: 01/01/2012 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 10
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 21** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: OTRAS ACTUACIONES EN MATERIA DE PREVENCIÓN
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórico Presencial, Lección Magistral
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 3
Fecha de finalización: 01/01/2012 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 3
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 22** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PRÁCTICAS EN LA ESPECIALIDAD DE ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Prácticas de Laboratorio
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 2
Fecha de finalización: 01/01/2012 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 9
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España



- 23** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PSICOLOGÍA Y RECURSOS HUMANOS
Tipo de programa: Diplomatura **Tipo de docencia:** Teórico Presencial, Práctica Aula-Problemas
Tipo de asignatura: Troncal
Titulación universitaria: DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES
Curso que se imparte: SEGUNDO **Frecuencia de la actividad:** 5
Fecha de finalización: 01/01/2011 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 4,5
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 24** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PSICOLOGÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS
Tipo de docencia: Prácticas de Laboratorio, Lección Magistral, Seminarios, Tutorías
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS MURCIA
Curso que se imparte: SEGUNDO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización: 01/01/2010 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 25** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: HABILIDADES DE COMUNICACIÓN Y NEGOCIACIÓN
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórica presencial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DESARROLLO LOCAL Y EMPLEO
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización: 01/01/2010 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 3
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 26** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: HABILIDADES PARA LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS I: DESARROLLO DE HABILIDADES EMOCIONALES Y DE LIDERAZGO
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórica presencial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización: 01/01/2010 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 3
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España



- 27** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PSICOLOGÍA DEL TRABAJO
Tipo de programa: Diplomatura **Tipo de docencia:** Teórico Presencial, Práctica Aula-Problemas
Tipo de asignatura: Troncal
Titulación universitaria: DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES
Curso que se imparte: TERCERO **Frecuencia de la actividad:** 11
Fecha de finalización: 01/01/2009 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 9
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 28** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA.
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórica presencial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 2
Fecha de finalización: 01/01/2009 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 4
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 29** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: ESPECIALIDAD EN ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA.
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórica presencial
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 2
Fecha de finalización: 01/01/2009 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 10
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 30** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PRACTICUM
Tipo de programa: Licenciatura **Tipo de docencia:** Práctica (Aula-Problemas)
Tipo de asignatura: Troncal
Titulación universitaria: LICENCIADO EN PSICOLOGÍA
Curso que se imparte: QUINTO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización: 01/01/2008 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 9
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España



- 31** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: OTRAS ACTUACIONES EN MATERIA DE PREVENCIÓN.
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Teórica presencial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización: 01/01/2008 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 3
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 32** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PRÁCTICAS PROFESIONALES Y TRABAJO FIN DE MÁSTER.
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Práctica (Aula-Problemas)
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización: 01/01/2008 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 15
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 33** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS POR COMPETENCIAS Y OCUPACIONES
Tipo de programa: Licenciatura **Tipo de docencia:** Práctica (Aula-Problemas)
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO
Frecuencia de la actividad: 1
Fecha de finalización: 01/01/2004 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 4,5
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 34** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PSICOLOGIA SOCIAL II
Tipo de programa: Licenciatura **Tipo de docencia:** Teórico Presencial, Práctica Aula-Problemas
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: LICENCIADO EN PSICOLOGÍA
Curso que se imparte: TERCERO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización: 01/01/2000 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 9
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España



- 35** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PSICOLOGÍA DE LA COMUNICACIÓN
Tipo de programa: Licenciatura **Tipo de docencia:** Teórico Presencial, Práctica Aula-Problemas
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: LICENCIADO EN PSICOLOGÍA
Curso que se imparte: CUARTO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización: 01/01/2000 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 5
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 36** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PSICOLOGÍA SOCIAL
Tipo de programa: Licenciatura **Tipo de docencia:** Teórica presencial
Tipo de asignatura: Troncal
Titulación universitaria: LICENCIADO EN SOCIOLOGÍA
Curso que se imparte: SEGUNDO **Frecuencia de la actividad:** 2
Fecha de finalización: 01/01/2000 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 8
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 37** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES
Tipo de programa: Licenciatura **Tipo de docencia:** Teórica presencial
Tipo de asignatura: Troncal
Titulación universitaria: LICENCIADO EN PSICOLOGÍA
Curso que se imparte: CUARTO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización: 01/01/1999 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 5,5
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 38** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PSICOLOGIA DEL TRABAJO Y DE ORGANIZACIONES
Tipo de programa: Diplomatura **Tipo de docencia:** Teórico Presencial, Práctica Aula-Problemas
Tipo de asignatura: Troncal
Titulación universitaria: DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES
Curso que se imparte: TERCERO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización: 01/01/1998 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 9
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España



Dirección de tesis doctorales y/o proyectos fin de carrera

- 1** **Título del trabajo:** Psicosociología Aplicada
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: FRANCISCO HERNANDEZ MARTINEZ
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 12/09/2020
- 2** **Título del trabajo:** YO CELADOR: INCIVISMO LABORAL SUPOSICIÓN O HECHO
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: FRANCISCO HERNANDEZ MARTINEZ
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 12/09/2020
- 3** **Título del trabajo:** EVALUACIÓN ERGONÓMICA CENTRADA EN LOS MOVIMIENTOS REPETITIVOS DEL PUESTO DE TRABAJO DE AUXILIAR DE ENVASADO EN ALMACÉN DE FRUTAS FRESCAS Y HORTALIZAS
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: CRISTIAN JIMENEZ ARNALDOS
Calificación obtenida: 3
Fecha de defensa: 11/09/2020
- 4** **Título del trabajo:** Capital psicológico y gestión de recursos humanos.
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: JUDITH EGEEA DIAZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 09/09/2020
- 5** **Título del trabajo:** LA FORMACIÓN EN LAS ORGANIZACIONES. UN PLAN DE FORMACIÓN.
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: JUDITH EGEEA DIAZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 09/09/2020
- 6** **Título del trabajo:** Evaluación del agotamiento emocional en un grupo de teletrabajadores
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: VICTORIA MARTINEZ GREGORIO
Calificación obtenida: 2



Fecha de defensa: 08/09/2020

- 7 Título del trabajo:** Psicología del trabajo, las organizaciones y los recursos humanos
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: VANESA MARTINEZ MICOL
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 08/07/2020
- 8 Título del trabajo:** SÍNDROME DE BURNOUT. ESPECIAL ESTUDIO DE LOS PROFESIONALES DE LA HOSTELERÍA.
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: VANESA MARTINEZ MICOL
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 08/07/2020
- 9 Título del trabajo:** PRECARIEDAD LABORAL EN EL SECTOR JUVENIL EN TRABAJADORES CON ESTUDIOS UNIVERSITARIOS
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: NURIA LOPEZ LOPEZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 07/07/2020
- 10 Título del trabajo:** Diseño ergonómico de puestos de trabajo
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ENCARNACION PEREZ ORENES
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 06/07/2020
- 11 Título del trabajo:** DISEÑO DE PUESTOS DE TRABAJO CON PANTALLAS DE VISUALIZACIÓN DE DATOS
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ENCARNACION PEREZ ORENES
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 06/07/2020
- 12 Título del trabajo:** Análisis de la Salud Psicológica y el Capital Psicológico durante el confinamiento por la COVID-19 en población trabajadora de la Región de Murcia
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: JAVIER VERA VILLALBA
Calificación obtenida: 4



Fecha de defensa: 06/07/2020

- 13 Título del trabajo:** ACOSO PSICOLÓGICO EN UNA EMPRESA DE ELABORACIÓN DE PIENSOS PARA ANIMALES
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: CRISTINA CABALLERO SANCHEZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 03/07/2020
- 14 Título del trabajo:** Psicosociología Aplicada
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: CRISTINA CABALLERO SANCHEZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 03/07/2020
- 15 Título del trabajo:** EVALUACIÓN DEL BURNOUT COMO FACTOR PSICOSOCIAL DE RIESGO EN UN UNA MUESTRA DE TRABAJADORES/AS
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: JOSEFA VALERA COLLADOS
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 03/06/2020
- 16 Título del trabajo:** COMUNICACIÓN INTERNA EN LAS ORGANIZACIONES
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ALVARO SANTA ANDRES
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 20/01/2020
- 17 Título del trabajo:** Psicología del trabajo, las organizaciones y los recursos humanos
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ALVARO SANTA ANDRES
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 20/01/2020
- 18 Título del trabajo:** Psicología de la salud laboral
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ALICIA PEREZ MUÑOZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 13/01/2020



- 19** **Título del trabajo:** Psicología del trabajo
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: PABLO CERDA MARTINEZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 13/01/2020
- 20** **Título del trabajo:** INTRODUCCIÓN AL CAPITAL PSICOLÓGICO SOBRE UNA MUESTRA DE TRABAJADORES EN ACTIVO DE LA REGIÓN DE MURCIA
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ALICIA PEREZ MUÑOZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 13/01/2020
- 21** **Título del trabajo:** INCIDENCIA SOBRE EL ACOSO LABORAL EN EL SECTOR HOSTELERO DE LA REGIÓN DE MURCIA
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: PABLO CERDA MARTINEZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 13/01/2020
- 22** **Título del trabajo:** ghjfggh
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ALICIA VILLA ALCARAZ
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 12/09/2019
- 23** **Título del trabajo:** Capital psicológico y gestión de recursos humanos.
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ALICIA VILLA ALCARAZ
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 12/09/2019
- 24** **Título del trabajo:** Evaluación de factores psicosociales de riesgo en una empresa agrícola de la Región de Murcia
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MARIA LOPEZ SANTIAGO
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 11/09/2019



- 25** **Título del trabajo:** Capital psicológico y gestión de recursos humanos.
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: LAURA FERNANDEZ LOPEZ
Calificación obtenida: 4
Fecha de defensa: 10/09/2019
- 26** **Título del trabajo:** ESTUDIO SOBRE LA SATISFACCIÓN LABORAL Y EL CLIMA EN UNA EMPRESA DEL SECTOR SERVICIOS
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ALICIA GOMARIZ RUIZ
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 10/09/2019
- 27** **Título del trabajo:** Capital psicológico y gestión de recursos humanos.
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ALICIA GOMARIZ RUIZ
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 10/09/2019
- 28** **Título del trabajo:** APLICACIÓN DE UN SISTEMA DE PROMOCIÓN INTERNA EN UNA EMPRESA DEL SECTOR METALGRÁFICO
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: LAURA FERNANDEZ LOPEZ
Calificación obtenida: 4
Fecha de defensa: 10/09/2019
- 29** **Título del trabajo:** Capital psicológico y gestión de recursos humanos.
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: OLGA MARIA LEON OLIVER
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 10/09/2019
- 30** **Título del trabajo:** Estudio del Síndrome de Burnout y su relación con distintas variables sociodemográficas
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: OLGA MARIA LEON OLIVER
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 10/09/2019



- 31** **Título del trabajo:** GESTIÓN DEL TALENTO EN PERFILES TI
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: SANDRA LOPEZ-ROSADO MOLERO
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 10/09/2019
- 32** **Título del trabajo:** EVALUACIÓN DE LOS FACTORES PSICOSOCIALES DE RIESGO EN UNA MUESTRA DE MAQUINISTAS DE TREN
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: CRISTINA LORENTE CARRILLO
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 09/09/2019
- 33** **Título del trabajo:** PSICOLOGÍA APLICADA.
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: CRISTINA LORENTE CARRILLO
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 09/09/2019
- 34** **Título del trabajo:** Psicología del trabajo
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: PEDRO FRANCISCO MARIN PIÑERA
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 03/07/2019
- 35** **Título del trabajo:** ANÁLISIS DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL EN EL TRABAJO EN UNA EMPRESA DEL SECTOR HORTOFRUTÍCOLA DE LA REGIÓN DE MURCIA
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ELENA MOLINA MARTINEZ
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 03/07/2019
- 36** **Título del trabajo:** EVALUACIÓN DEL BURNOUT Y SU RELACIÓN CON LA SALUD Y LA SATISFACCIÓN LABORAL EN UNA MUESTRA DE TRABAJADORES DE LA REGIÓN DE MURCIA
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ERIC MILLAN ORTIN
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 03/07/2019



- 37** **Título del trabajo:** Análisis del Trabajo Emocional mediante entrevista a dos trabajadores
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: PEDRO FRANCISCO MARIN PIÑERA
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 03/07/2019
- 38** **Título del trabajo:** EL ACOSO PSICOLÓGICO EN EL TRABAJO EN UNA MUESTRA DE TRABAJADORES DE LA REGIÓN DE MURCIA. ANÁLISIS DE INCIDENCIA Y SU RELACIÓN CON VARIABLES ORGANIZACIONALES.
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ALINA MALENKA KHOMYK
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 05/06/2019
- 39** **Título del trabajo:** Psicología Aplicada.
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ALINA MALENKA KHOMYK
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 05/06/2019
- 40** **Título del trabajo:** Análisis del acoso laboral mediante técnica de caso único
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ALICIA ALEDO MARTINEZ
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 28/05/2019
- 41** **Título del trabajo:** ANÁLISIS DE RIESGO E INCIDENCIA DEL SÍNDROME DEL BURNOUT EN UNA MUESTRA DE TRABAJADORES DE LA REGIÓN DE MURCIA
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: CRISTINA MARTINEZ GARCIA
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 15/09/2018
- 42** **Título del trabajo:** SATISFACCIÓN LABORAL Y CAPITAL PSICOLÓGICO: SU INFLUENCIA SOBRE EL SÍNDROME DE BURNOUT Y EL PAPEL MODERADOR DEL CAPITAL PSICOLÓGICO
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: FRANCISCA MORENO POZO
Calificación obtenida: 3
Fecha de defensa: 10/09/2018



- 43** **Título del trabajo:** Incidencia y procedencia del acoso psicológico en el trabajo en una muestra de trabajadores de la Región de Murcia
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MANUEL TOMAS SANCHEZ CARRILLO
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 12/07/2018
- 44** **Título del trabajo:** Evaluación de la inseguridad laboral en una muestra de trabajadores del sector del comercio mal detalle
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: SHEILA CAMACHO GUERRERO
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 05/07/2018
- 45** **Título del trabajo:** Psicología del trabajo
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MARIA LOPEZ SANTIAGO
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 04/07/2018
- 46** **Título del trabajo:** El Trabajo Emocional en hospitales y su Relación con la Salud
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: VANESA MARIA MARTINEZ RUIZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 04/07/2018
- 47** **Título del trabajo:** Satisfacción / insatisfacción laboral en una muestra de trabajadoras del sector de Salón de Apuestas de la Región de Murcia
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MARIA LOPEZ SANTIAGO
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 04/07/2018
- 48** **Título del trabajo:** Psicología del trabajo
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: JESSICA GALLEGOS LOPEZ
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 03/07/2018



- 49** **Título del trabajo:** ADICCIÓN AL TRABAJO (WORKAHOLIMS)
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: JESSICA GALLEGOS LOPEZ
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 03/07/2018
- 50** **Título del trabajo:** INSEGURIDAD LABORAL. Evaluación de la situación actual de precariedad laboral y su impacto psicológico sobre las personas.
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ANTONIO LOPEZ SOTOMAYOR
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 23/05/2018
- 51** **Título del trabajo:** EL CAPITAL PSICOLÓGICO INVESTIGADO EN EL SECTOR SERVICIOS
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: LORENA TUDELA ZAFRA
Calificación obtenida: 4
Fecha de defensa: 15/01/2018
- 52** **Título del trabajo:** EL CAPITAL PSICOLÓGICO EN EL SECTOR SERVICIOS
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: LORENA TUDELA ZAFRA
Calificación obtenida: 4
Fecha de defensa: 15/01/2018
- 53** **Título del trabajo:** TECNOESTRÉS: APROXIMACIÓN TEÓRICA Y MEDIDAS PREVENTIVAS
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MARIA DOLORES MAIQUEZ NICOLAS
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 14/01/2018
- 54** **Título del trabajo:** Psicología del trabajo
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MARIA DOLORES MAIQUEZ NICOLAS
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 14/01/2018



- 55** **Título del trabajo:** Capital psicológico y gestión de recursos humanos.
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MARIA MORALES SANCHEZ
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 11/01/2018
- 56** **Título del trabajo:** LOS ACCIDENTES DE TRABAJO EN EL SECTOR DE LA PIEDRA NATURAL (2004-2014)
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: MARIANO MESEGUER DE PEDRO
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Región de Murcia, España
Alumno/a: FRANCISCO MATIAS HITA LOPEZ
Calificación obtenida: SOBRESALIENTE CUM LAUDE
Fecha de defensa: 20/07/2017
- 57** **Título del trabajo:** Nuevos dispositivos de Seguridad en Maquinas. Sensores de infrarrojos.
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: YOLANDA HERNANDEZ ARRONIZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 15/09/2016
- 58** **Título del trabajo:** La firma térmica en el ámbito de la Prevención
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: YOLANDA HERNANDEZ ARRONIZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 15/09/2016
- 59** **Título del trabajo:** Consecuencias de la turnicidad laboral sobre la salud en el personal de enfermería del hospital universitario Virgen de la Arrixaca.
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: SARA HERNANDEZ BERNAL
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 14/09/2016
- 60** **Título del trabajo:** El Burnout
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ZARA MONERRI LOPEZ
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 21/07/2016



- 61** **Título del trabajo:** PSICOLOGÍA DEL TRABAJO
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ZARA MONERRI LOPEZ
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 21/07/2016
- 62** **Título del trabajo:** Causas y consecuencias del desempleo juvenil
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: DAVID NAVARRO ABELLAN
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 20/07/2016
- 63** **Título del trabajo:** EL ACOSO PSICOLÓGICO EN EL TRABAJO (MOBBING) DESDE LAS PERSPECTIVAS DE LAS VÍCTIMAS Y OTROS AGENTES LEGALES.
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: DULCE MARIA YAÑEZ SORIANO
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 20/07/2016
- 64** **Título del trabajo:** ANÁLISIS CON GRUPOS FOCALES SOBRE LAS ACTIVIDADES DE BÚSQUEDA DE TRABAJO EN JÓVENES DESEMPLEADOS
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: CRISTINA MARTINEZ GARCIA
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 20/06/2016
- 65** **Título del trabajo:** Trabajo Fin de Grado. Arcadia Valverde Hernández
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ARCADIA VALVERDE HERNANDEZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 20/06/2016
- 66** **Título del trabajo:** Aproximación mediante la técnica de los grupos focales a las actividades para la búsqueda de empleo y a los factores personales y psicosociales asociados a la empleabilidad.
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: LAURA MARIA SANCHEZ RODRIGUEZ
Calificación obtenida: 4
Fecha de defensa: 20/06/2016



- 67** **Título del trabajo:** ANÁLISIS DEL ACOSO LABORAL Y EL GRADO DE BIENESTAR EN UNA MUESTRA DE TRABAJADORES DE LA REGIÓN DE MURCIA
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MELISA MUÑOZ CAVA
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 31/01/2016
- 68** **Título del trabajo:** EVALUACIÓN DE LOS FACTORES PSICOSOCIALES DE RIESGO LABORAL, LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (BURNOUT Y ACOSO LABORAL) Y EL CAPITAL PSICOLÓGICO EN UNA MUESTRA DE DOCENTES NO UNIVERSITARIOS DE LA REGIÓN DE MURCIA
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Región de Murcia, España
Alumno/a: CARLOS RODRIGUEZ ROJO
Calificación obtenida: SOBRESALIENTE CUM LAUDE
Fecha de defensa: 25/01/2016
- 69** **Título del trabajo:** Riesgos psicosociales en la figura del coordinador de seguridad y salud en obras de construcción mediante sentencias judiciales del tribunal supremo
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: EMILIO JOSE SAURA CARRASCO
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 16/09/2015
- 70** **Título del trabajo:** FACTORES PSICOSOCIALES Y SU RELACIÓN CON LA SALUD
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ENCARNACION FRANCO PEREZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 14/09/2015
- 71** **Título del trabajo:** EL BURNOUT EN PROFESIONALES SANITARIOS: RELACIÓN CON CAPITAL PSICOLÓGICO, BIENESTAR Y ENGAGEMENT EN PERSONAL SANITARIO DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO MORALES MESEGUER
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: FRANCISCA HERNANDEZ FERNANDEZ
Calificación obtenida: 3
Fecha de defensa: 14/09/2015
- 72** **Título del trabajo:** LA SATISFACCIÓN LABORAL EN UNA MUESTRA DE TRABAJADOR DE LA REGIÓN DE MURCIA
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España



Alumno/a: MARTA SIMON HERNANDEZ

Calificación obtenida: 2

Fecha de defensa: 21/07/2015

- 73 Título del trabajo:** Burnout y Salud Laboral en el Docente
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ANTONIO RAMIREZ MORALES
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 10/07/2015
- 74 Título del trabajo:** Análisis del capital psicológico en una muestra de trabajadores de la Región de Murcia
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MARIA MORALES SANCHEZ
Calificación obtenida: 4
Fecha de defensa: 23/06/2015
- 75 Título del trabajo:** LA ADICCIÓN AL TRABAJO
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: LUIS FORCEN ORTIZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 22/06/2015
- 76 Título del trabajo:** FACTORES PSICOSOCIALES Y SALUD LABORAL
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: AGUSTIN PEREZ CASCALES
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 12/09/2014
- 77 Título del trabajo:** El Acoso Laboral. Consecuencias e Intervención
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: JOSE ANGEL ARROYO MARTINEZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 25/07/2014
- 78 Título del trabajo:** Los factores psicosociales en el trabajo
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MARIA ELISA GUILLEN MUELAS
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 19/07/2014



- 79** **Título del trabajo:** ACOSO PSICOLÓGICO EN EL TRABAJO Y SU RELACIÓN CON LA SALUD AUTOPERCIBIDA
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MARIA MAGDALENA FERNANDEZ VALERA
Calificación obtenida: 3
Fecha de defensa: 04/07/2014
- 80** **Título del trabajo:** ACOSO PSICOLÓGICO Y SU RELACIÓN CON EL BURNOUT
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: SONIA ZAMORA PEREZ
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 01/07/2014
- 81** **Título del trabajo:** EL ACOSO PSICOLÓGICO. UNA APROXIMACIÓN TEÓRICA
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: LAURA MARIA MARTINEZ BAREA
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 20/06/2014
- 82** **Título del trabajo:** EL PAPEL DE LA AUTOEFICACIA EN EL COLECTIVO DOCENTE: UN ESTUDIO BASADO EN ARTÍCULOS CIENTÍFICOS EN ESPAÑOL
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ARANZAZU ALONSO-CORTES GUERRERO-STRACHAN
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 20/06/2014
- 83** **Título del trabajo:** FACTORES QUE CONDICIONAN LA PRÁCTICA DE LA EPISIOTOMÍA EN EL MARCO DE LA ESTRATEGIA DE ATENCIÓN AL PARTO NORMAL EN UN HOSPITAL UNIVERSITARIO DE LA REGIÓN DE MURCIA
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: MARIA EMILIA MARTINEZ ROCHE
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Región de Murcia, España
Alumno/a: CARMEN BALLESTEROS MESEGUER
Calificación obtenida: SOBRESALIENTE CUM LAUDE
Fecha de defensa: 22/05/2014
- 84** **Título del trabajo:** Factores psicosociales y consecuencias psicosomáticas del estrés laboral
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ANTONIO JOSE AROCA GONZALEZ



Calificación obtenida: 2

Fecha de defensa: 18/09/2013

- 85** **Título del trabajo:** Gestión de residuos. Estrategias para disminuir la producción.
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: DAVID PEREZ FRANCO
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 17/09/2013
- 86** **Título del trabajo:** Acoso Psicológico en el trabajo y su relación con la salud autopercebida
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: M^a DEL MAR DAVALOS MONGE
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 05/07/2013
- 87** **Título del trabajo:** ACOSO LABORAL
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MARTA LOPEZ BAEZA
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 24/06/2013
- 88** **Título del trabajo:** Gestión de recursos humanos y organizaciones saludables
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: LUZ YUNEYDA AROCHA TOLEDO
Calificación obtenida: 3
Fecha de defensa: 06/06/2013
- 89** **Título del trabajo:** EL ABSENTISMO LABORAL POR INCAPACIDAD TEMPORAL DERIVADO DE CONTINGENCIAS COMUNES EN EL PERIODO 2005-2010.
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: MARIANO GARCIA IZQUIERDO
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Región de Murcia, España
Alumno/a: MARIA DOLORES VILLAPLANA GARCIA
Calificación obtenida: APTO CUM LAUDE
Fecha de defensa: 26/07/2012
- 90** **Título del trabajo:** TRABAJO FIN DE GRADO
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: Siro Díaz Nicolás
Calificación obtenida: 2



Fecha de defensa: 18/07/2012

- 91 Título del trabajo:** TRABAJO FIN DE GRADO
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: Martínez Barreechea Marta
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 18/07/2012
- 92 Título del trabajo:** LAS COMPETENCIAS LABORALES COMO PREDICTORAS DEL DESEMPEÑO EN UNA EMPRESA DEL SECTOR DEL JUEGO
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Región de Murcia, España
Alumno/a: MARIA JOSEFA CANDEL RUIZ
Calificación obtenida: APTO CUM LAUDE
Fecha de defensa: 10/07/2012
- 93 Título del trabajo:** TRABAJO FIN DE GRADO
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: DELIA CAMARA MURCIA
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 07/07/2011
- 94 Título del trabajo:** TRABAJO FIN DE GRADO
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MARIA VILLACIEROS ALVAREZ
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 07/07/2011
- 95 Título del trabajo:** TRABAJO FIN DE GRADO
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: JOSE MANUEL MONTESINOS GARCIA
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 14/07/2010
- 96 Título del trabajo:** TRABAJO FIN DE GRADO
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: SILVIA ESTEBAN NOGUERA
Calificación obtenida: 3
Fecha de defensa: 14/07/2010



- 97** **Título del trabajo:** LA EVALUACIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL DEL TRABAJO EN EL SECTOR HORTOFRUTÍCOLA: EL CUESTIONARIO FAPSIHOS
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: MARIANO GARCIA IZQUIERDO
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Región de Murcia, España
Alumno/a: MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ
Calificación obtenida: SOBRESALIENTE CUM LAUDE
Fecha de defensa: 11/04/2008
- 98** **Título del trabajo:** Psicología Aplicada
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: JOSE ANTONIO GARCIA GIL
Calificación obtenida: 2
- 99** **Título del trabajo:** Diseño ergonómico de Puestos de Trabajo
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ROMAN DOMINGUEZ MORALEJA
Calificación obtenida: 3
- 100** **Título del trabajo:** Psicología del trabajo
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: IBAI FRAILE GONZALEZ DE BELANDIA
Calificación obtenida: 2
- 101** **Título del trabajo:** Psicología del trabajo
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ALBERTO BALLESTER PASCUAL
Calificación obtenida: 4
- 102** **Título del trabajo:** Psicología Aplicada
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: CRISTINA GONZALEZ PEREZ
Calificación obtenida: 1
- 103** **Título del trabajo:** Análisis de accidentes, árbol de causas y realidad virtual
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: JUAN CARLOS ORENES AVILES



Calificación obtenida: 4

104 Título del trabajo: Psicología del trabajo, las organizaciones y los recursos humanos
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ENCARNACION CAMPUZANO PALAZON
Calificación obtenida: 3

105 Título del trabajo: Psicología del trabajo
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: CELIA PAU VILLA GOMEZ
Calificación obtenida: 3

Cursos y seminarios impartidos orientados a la formación docente universitaria

Tipo de evento: Seminario

Nombre del evento: Formación de formadores: Coordinación Horizontal y Vertical

Participación en proyectos de innovación docente

1 Título del proyecto: Open Course Ware para la asignatura de "Psicología del Trabajo y de las Organizaciones"
Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia,
Tipo de participación: Coordinador
Tipo duración relación laboral: Por tiempo determinado
Nombre del investigador/a principal (IP): Mariano Meseguer de Pedro
Nº de participantes: 2
Importe concedido: 500
Entidad financiadora: COMUNIDAD AUTONOMA DE LA REGION DE MURCIA **Tipo de entidad:** Universidad
Tipo de convocatoria: Competitivo
Fecha de finalización: 31/08/2011 **Duración:** 1 año

2 Título del proyecto: Proyecto piloto para la aplicación del modelo europeo de enseñanza superior en el segundo curso de la diplomatura de Relaciones Laborales
Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia,
Tipo de participación: Colaborador
Tipo duración relación laboral: Por tiempo determinado
Nombre del investigador/a principal (IP): María Isabel Soler Sánchez
Nº de participantes: 9
Importe concedido: 2.272
Entidad financiadora: COMUNIDAD AUTONOMA DE LA REGION DE MURCIA **Tipo de entidad:** Universidad
Tipo de convocatoria: Competitivo
Fecha de finalización: 30/07/2010 **Duración:** 10 meses



- 3 Título del proyecto:** Proyecto piloto para la aplicación del modelo europeo de enseñanza superior en el tercer curso de la diplomatura de Relaciones Laborales
Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia,
Tipo de participación: Coordinador
Tipo duración relación laboral: Por tiempo determinado
Nombre del investigador/a principal (IP): Mariano Meseguer de Pedro
Nº de participantes: 11
Importe concedido: 2.272
Entidad financiadora: COMUNIDAD AUTONOMA DE LA REGION DE MURCIA **Tipo de entidad:** Universidad
Tipo de convocatoria: Competitivo
Fecha de finalización: 30/07/2010 **Duración:** 10 meses
- 4 Título del proyecto:** Open Course Ware para la asignatura de "Psicología del Trabajo y de las Organizaciones"
Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia,
Tipo de participación: Coordinador
Tipo duración relación laboral: Por tiempo determinado
Nombre del investigador/a principal (IP): Mariano Meseguer de Pedro
Nº de participantes: 2
Importe concedido: 1.000
Entidad financiadora: COMUNIDAD AUTONOMA DE LA REGION DE MURCIA **Tipo de entidad:** Universidad
Tipo de convocatoria: Competitivo
Fecha de finalización: 31/08/2008 **Duración:** 1 año
- 5 Título del proyecto:** Proyecto piloto para la aplicación del modelo europeo de enseñanzas superiores en segundo curso de relaciones laborales
Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia,
Tipo de participación: Coordinador
Tipo duración relación laboral: Por tiempo determinado
Nombre del investigador/a principal (IP): Mariano Meseguer de Pedro
Nº de participantes: 12
Importe concedido: 9.000
Entidad financiadora: COMUNIDAD AUTONOMA DE LA REGION DE MURCIA **Tipo de entidad:** Universidad
Tipo de convocatoria: Competitivo
Fecha de finalización: 30/07/2008 **Duración:** 10 meses
- 6 Título del proyecto:** Proyecto piloto para la aplicación del modelo europeo de enseñanzas superiores en segundo curso de relaciones laborales
Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia, España
Tipo de participación: Colaborador
Tipo duración relación laboral: Por tiempo determinado
Nombre del investigador/a principal (IP): Manuel Tovar Arce
Nº de participantes: 12
Importe concedido: 1.005
Entidad financiadora: COMUNIDAD AUTONOMA DE LA REGION DE MURCIA **Tipo de entidad:** Universidad
Tipo de convocatoria: Competitivo
Fecha de finalización: 30/07/2007 **Duración:** 10 meses



- 7 Título del proyecto:** Proyecto piloto para la aplicación del modelo europeo de enseñanzas superiores en relaciones laborales
Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia,
Tipo de participación: Coordinador
Tipo duración relación laboral: Por tiempo determinado
Nombre del investigador/a principal (IP): Mariano Meseguer de Pedro
Nº de participantes: 24
Importe concedido: 2.449
Entidad financiadora: COMUNIDAD AUTONOMA DE LA REGION DE MURCIA **Tipo de entidad:** Universidad
Tipo de convocatoria: Competitivo
Fecha de finalización: 30/07/2007 **Duración:** 10 meses

Experiencia científica y tecnológica

Grupos/equipos de investigación, desarrollo o innovación

- 1 Nombre del grupo:** EGIPTO
Objeto del grupo: Calidad, calidad asistencial/calidad,serv.,satisfcc. Usuar., calid./gest. De calid.,asegur.de la calid.iso 9000, ergonomia, ergonomia/biomecanica, analisis de puestos, estres y psicopatologia laboral, estres y psicop.laboral/burnout,sat.labor.,riesg., evaluacion de la calidad asistencial, gestion de recursos humanos, psicol. Del consumo/comport.del consum.,toma decis, psicologia del consumo, recursos humanos/formc.,selecc.,eval. Del rendim.i international conference on occupational risk prevention
Nombre del investigador/a principal (IP): MARIANO GARCIA IZQUIERDO **Nº de componentes grupo:** 10
Código normalizado: E043-05
Ciudad de radicación: MURCIA, Región de Murcia, España
Entidad de afiliación: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Resultados relevantes: Calidad asistencial/calidad,serv.,satisfcc. Usuar., calid./gest. De calid.,asegur.de la calid.iso 9000, ergonomia/biomecanica, analisis de puestos, estres y psicop.laboral/burnout,sat.labor.,riesg., psicol. Del consumo/comport.del consum.,toma decis, recursos humanos/formc.,selecc.,eval. Del rendim.
Fecha de inicio: 01/10/2001 **Duración:** 11 años - 2 meses - 19 días
- 2 Nombre del grupo:** EGIPTO
Objeto del grupo: Calidad, calidad asistencial/calidad,serv.,satisfcc. Usuar., calid./gest. De calid.,asegur.de la calid.iso 9000, ergonomia, ergonomia/biomecanica, analisis de puestos, estres y psicopatologia laboral, estres y psicop.laboral/burnout,sat.labor.,riesg., evaluacion de la calidad asistencial, gestion de recursos humanos, psicol. Del consumo/comport.del consum.,toma decis, psicologia del consumo, recursos humanos/formc.,selecc.,eval. Del rendim.
Nombre del investigador/a principal (IP): MARIANO GARCIA IZQUIERDO **Nº de componentes grupo:** 10
Código normalizado: E043-05
Ciudad de radicación: MURCIA, Región de Murcia, España
Entidad de afiliación: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Resultados relevantes: Calidad, calidad asistencial/calidad,serv.,satisfcc. Usuar., calid./gest. De calid.,asegur.de la calid.iso 9000, ergonomia, ergonomia/biomecanica, analisis de puestos, estres y psicopatologia laboral, estres y psicop.laboral/burnout,sat.labor.,riesg., evaluacion de la calidad asistencial, gestion de recursos humanos, psicol. Del consumo/comport.del consum.,toma decis, psicologia del consumo, recursos humanos/formc.,selecc.,eval. Del rendim.
Fecha de inicio: 01/01/1999 **Duración:** 2 años - 9 meses - 30 días

**Actividad científica o tecnológica****Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas**

1 Nombre del proyecto: Violencia de género: el acoso moral en el trabajo. Construcción de un instrumento de medida para el mobbing en profesionales de enfermería

Modalidad de proyecto: De investigación fundamental (incluyendo excavaciones arqueológicas, etc.).

Ámbito geográfico: Nacional

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Nº de investigadores/as: 11

Nº de personas/año: 0,26

Entidad/es financiadora/s:

Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales

Tipo de entidad: 070

Ciudad entidad financiadora: Madrid, Comunidad de Madrid, España

Tipo de participación: Colaborador

Cód. según financiadora: 152/07

Fecha de inicio: 01/01/2008

Duración: 2 años - 9 meses - 30 días

Cuantía total: 24.608,5

Porcentaje en subvención: 100

Porcentaje en crédito: 0

Porcentaje mixto: 0

2 Nombre del proyecto: Consecuencias físicas y psicológicas de los factores psicosociales en el trabajo. Estudio en una muestra del sector agrícola

Ámbito geográfico: Nacional

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Bartolomé Llor Esteban

Nº de investigadores/as: 9

Nº de personas/año: 0,26

Entidad/es financiadora/s:

Fundación Mapfre

Tipo de entidad: 070

Ciudad entidad financiadora: Madrid, Comunidad de Madrid, España

Tipo de participación: Colaborador

Fecha de inicio: 03/01/2005

Duración: 2 años

Cuantía total: 2.608,5

Porcentaje en subvención: 100

Porcentaje en crédito: 0

Porcentaje mixto: 0

Contratos, convenios o proyectos de I+D+i no competitivos con Administraciones o entidades públicas o privadas

1 Nombre del proyecto: PLANES DE IGUALDAD EN LAS ORGANIZACIONES

Ámbito geográfico: Autonómica

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO

Nº de investigadores/as: 2

Nº de personas/año: 0,12



Entidad/es participante/s: FUNDACION FEDERACION DEL METAL DE MURCIA

Entidad/es financiadora/s:

FUNDACION FEDERACION DEL METAL DE MURCIA

Tipo de entidad: OTHERS

Ciudad entidad financiadora: Región de Murcia, España

Fecha de inicio: 14/12/2020

Duración: 3 meses - 1 día

Cuantía total: 400

2 Nombre del proyecto: FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO EN LAS ORGANIZACIONES" (3,4 Y 5ª EDICIÓN)

Ámbito geográfico: Autonómica

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ

Nº de investigadores/as: 2

Nº de personas/año: 0,21

Entidad/es participante/s: TERRA TRAINING DEL MEDITERRÁNEO S.L

Entidad/es financiadora/s:

TERRA TRAINING DEL MEDITERRÁNEO S.L

Tipo de entidad: OTHERS

Ciudad entidad financiadora: Región de Murcia, España

Fecha de inicio: 05/11/2020

Duración: 5 meses - 1 día

Cuantía total: 3.000

3 Nombre del proyecto: COVID-19: LA ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y LA PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES

Ámbito geográfico: Autonómica

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ

Nº de investigadores/as: 2

Nº de personas/año: 0,76

Entidad/es participante/s: TERRA TRAINING DEL MEDITERRÁNEO S.L

Entidad/es financiadora/s:

TERRA TRAINING DEL MEDITERRÁNEO S.L

Tipo de entidad: OTHERS

Ciudad entidad financiadora: Región de Murcia, España

Fecha de inicio: 26/05/2020

Duración: 1 año - 6 meses - 6 días

Cuantía total: 700

4 Nombre del proyecto: FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO EN LAS ORGANIZACIONES

Ámbito geográfico: Autonómica

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO

Nº de investigadores/as: 2

Nº de personas/año: 0,21

Entidad/es participante/s: TERRA TRAINING DEL MEDITERRÁNEO S.L

Entidad/es financiadora/s:

TERRA TRAINING DEL MEDITERRÁNEO S.L

Tipo de entidad: OTHERS

Ciudad entidad financiadora: Región de Murcia, España

Fecha de inicio: 25/02/2020

Duración: 5 meses - 1 día



Cuantía total: 2.100

- 5** **Nombre del proyecto:** ASESORAMIENTO, EVALUACIÓN Y FORMACIÓN EN MATERIA DE RIESGOS LABORALES DE NATURALEZA PSICOSOCIAL.
Ámbito geográfico: Nacional
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; AURORA MARIA ORENES MARTINEZ
Nº de investigadores/as: 3 **Nº de personas/año:** 0,17
Entidad/es participante/s: NAVANTIA, S.A.
Entidad/es financiadora/s:
NAVANTIA, S.A. **Tipo de entidad:** OTHERS
Ciudad entidad financiadora: MADRID, Comunidad de Madrid, España
Nombre del programa: MADRID
Fecha de inicio: 03/07/2018 **Duración:** 6 meses - 1 día
Cuantía total: 1.500
- 6** **Nombre del proyecto:** ASESORAMIENTO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. FACTORES DE RIESGOS PSICOSOCIALES
Ámbito geográfico: Nacional
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ
Nº de investigadores/as: 2 **Nº de personas/año:** 0,08
Entidad/es participante/s: NAVANTIA, S.A.
Entidad/es financiadora/s:
NAVANTIA, S.A. **Tipo de entidad:** OTHERS
Ciudad entidad financiadora: MADRID, Comunidad de Madrid, España
Nombre del programa: MADRID
Fecha de inicio: 14/12/2017 **Duración:** 2 meses - 1 día
Cuantía total: 500
- 7** **Nombre del proyecto:** Actividades de investigación y difusión de la actividad emprendedora entre los estudiantes UM
Ámbito geográfico: Autonómica
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): ANTONIO ARAGON SANCHEZ
Nº de investigadores/as: 16 **Nº de personas/año:** 0,05
Entidad/es participante/s: Instituto de Fomento de la Región de Murcia
Entidad/es financiadora/s:
Instituto de Fomento de la Región de Murcia **Tipo de entidad:** OTHERS
Ciudad entidad financiadora: MURCIA, Región de Murcia, España
Nombre del programa: MURCIA
Fecha de inicio: 19/05/2009 **Duración:** 10 meses - 13 días
Cuantía total: 18.000



8 Nombre del proyecto: Investigación, producción, innovación y difusión de conocimientos en el campo de la psicología.

Ámbito geográfico: Nacional

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): ANGEL RODRIGUEZ GONZALEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO

Nº de investigadores/as: 2

Nº de personas/año: 0,53

Entidad/es participante/s: FUNDACION ANDALUZA FONDO DE FORMACION Y EMPLEO FAFPE

Entidad/es financiadora/s:

FAFPE. Fundación Andaluza Fondo de Formación

Tipo de entidad: OTHERS

Ciudad entidad financiadora: SEVILLA, Andalucía, España

Nombre del programa: Sevilla

Fecha de inicio: 12/03/2007

Duración: 1 año - 20 días

Cuantía total: 13.999,99

Actividades científicas y tecnológicas

Producción científica

Publicaciones, documentos científicos y técnicos

1 Maria Magdalena Fernandez Valera; MARIANO Meseguer de Pedro; Nele de Cuyper; Mariano Garcia Izquierdo; Maria Isabel Soler Sanchez. Explaining Job Search Behavior in Unemployed Youngsters Beyond Perceived Employability: The Role of Psychological Capital. *Frontiers in psychology*. 11 - 1, pp. 1 - 12. Roma(Suiza): Frontiers media, 2020. Disponible en Internet en: <doi: 10.3389/fpsyg.2020.01698>. ISSN 1664-1078

Colección: Organizational Psychology

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 2

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2.067

Posición de publicación: 45

Fuente de citas: Google scholar

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY

Revista dentro del 25%: No

Num. revistas en cat.: 138

Citas: 1

Resultados relevantes: Our overall conclusion is that psychological capital is a useful resource to facilitate job search among unemployed youngsters. Psychological capital helps young people to persist in job search even when the economic context is clearly hostile. Job seekers who possess high levels of psychological capital have a higher perception of control over their job search process which is directly linked with the amount of time they spend looking for a job. In conclusion, our findings add to the growing evidence on the importance of personal resources in promoting the persistence in job search.

Publicación relevante: Si

Reseñas en revistas: 1

Traducciones: Inglés

2 MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIANO GARCIA IZQUIERDO; MARIA MAGDALENA FERNANDEZ VALERA; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ. THE ROLE OF RESILIENCE BETWEEN WORKPLACE BULLYING AND HEALTH: A MEDIATIONAL ANALYSIS. *REVISTA DE PSICOLOGIA DEL TRABAJO Y DE LAS*



ORGANIZACIONES. 35 - 3, pp. 177 - 183. Madrid, Comunidad de Madrid(España): Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid, 2019. Disponible en Internet en: <DOI: 10.5093/jwop2019a16>. ISSN 1576-5962

Colección: psychology, Applied

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 1

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Fuente de impacto: INRECS

Índice de impacto: 0.642

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 1.565

Posición de publicación: 54

Categoría: Applied Psychology

Revista dentro del 25%: No

Num. revistas en cat.: 84

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.43

Revista dentro del 25%: No

Fuente de citas: WOS

Citas: 7

Fuente de citas: Google scholar

Citas: 22

Resultados relevantes: Workplace bullying is a serious problem that may arise within any occupation or organisation. Situations of workplace bullying are highly stressful and affect the health of workers who experience them in a negative way. Resilience has been identified as an essential capacity to protect people's health. This study focuses on how resilience functions in situations of workplace bullying. By means of questionnaires, information about workplace bullying behaviours, resilience, and psychological health in a sample of 762 workers was collected. The results show that exposure to bullying behaviours is related to poorer health, and resilience has a mediating role in the relationship between workplace bullying and employees' health. Main findings, limitations, and practical consequences of this study are discussed. The results obtained may serve to assist human resources managers and professionals when they are designing programs aimed at both controlling and preventing workplace bullying within organisations.

Publicación relevante: Si

Reseñas en revistas: 2

Traducciones: Inglés

- 3** MARIA MAGDALENA FERNANDEZ VALERA; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIANO GARCÍA IZQUIERDO. Personal psychological resources, resilience and self-efficacy and their relationship with psychological distress in situations of unemployment. Revista de Psicología Social. 34 - 2, pp. 341 - 353. Abigdon Oxon(Reino Unido): ROUTLEDGE JOURNALS, TAYLOR & FRANCIS LTD, 2019. Disponible en Internet en: <DOI: 10.1080/02134748.2019.1583513>. ISSN 0213-4748

Colección: Psicología Social

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 3

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.551

Posición de publicación: 62

Categoría: Social Psychology

Revista dentro del 25%: No

Num. revistas en cat.: 64

Resultados relevantes: According to Hobfoll's conservation of resources theory (1989), psychological resources such as resilience and self-efficacy could mediate the effects of unemployment on well-being. The objective of this study is to analyse the mediating role of self-efficacy and resilience on the relationship between the amount of time unemployed and psychological distress. A sample of unemployed persons from the Region of Murcia was used (N 280). With a transversal design and using the macro PROCESS for SPSS (2013), a multiple mediation model is proposed which analyses the mediating role of psychological resources in relation to the amount of time unemployed and self-perceived health. The explained variance of this model is 23.79. The results show that only self-efficacy partially mediates in the relationship between the two variables (beta .18, SD 0.06, p .01). The main



contribution of this article is showing that personal psychological resources are an effective tool to cope with life stressors, such as, in this case, unemployment.

Publicación relevante: Si

Traducciones: Inglés

- 4** MARIANO GARCIA IZQUIERDO; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; María Isabel Rios Risquez; María Isabel Soler Sánchez. Resilience as a Moderator of Psychological Health in Situations of Chronic Stress (Burnout) in a sample of Hospital Nurses. JOURNAL OF NURSING SCHOLARSHIP. 50 - 2, pp. 228 - 236. (Estados Unidos de América): Wiley Blackwell, 2018. Disponible en Internet en: <DOI: 10.1111/jnu.12367>. ISSN 1527-6546

Colección: Nursing

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 2

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2.662

Posición de publicación: 2

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 1.174

Fuente de citas: WOS

Fuente de citas: Google scholar

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: Nursing (miscellaneous)

Revista dentro del 25%: Si

Num. revistas en cat.: 115

Revista dentro del 25%: Si

Citas: 30

Citas: 81

Resultados relevantes: Results The emotional exhaustion and cynicism dimensions of burnout were significantly linked to psychological health in the manner expected, but this was not the case for professional efficacy. A stepwise multiple regression analysis revealed the moderating role of resilience on the emotional exhaustion and cynicism dimensions, as well as on psychological health. Conclusions and Clinical Relevance This study highlights the moderating role of resilience on burnout and psychological health. The practical implications of the results are discussed for the implementation of measures to increase resilience as a personal resource in order to improve the health and work performance of these professionals.

Publicación relevante: Si

Reseñas en revistas: 30

Traducciones: Inglés

- 5** MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIA MAGDALENA FERNANDEZ VALERA; MARIANO GARCIA IZQUIERDO. Measurement of psychological capital in spanish workers: OREA questionnaire. ANALES DE PSICOLOGÍA. 33 - 3, pp. 714 - 721. MURCIA, Región de Murcia(España): Ediciones de la Universidad de Murcia (EDITUM), 2017. Disponible en Internet en: <https://doi.org/10.6018/analesps.33.3.261741>. ISSN 0212-9728

Colección: Psicología social y de las organizaciones

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 1

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.756

Posición de publicación: 69

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.378

Fuente de citas: Google scholar

Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY

Revista dentro del 25%: No

Num. revistas en cat.: 78

Categoría: Psychology (miscellaneous)

Revista dentro del 25%: No

Citas: 6

Citas: 2

Resultados relevantes: El objetivo del presente trabajo fue diseñar una medida de capital psicológico entrabajadores españoles. El cuestionario PCQ diseñado por Luthans et al. (2007) es el más utilizado para medir el capital psicológico, sin embargo, en cuanto a la validez de contenido, los distintos ítems del PCQ no se adecúan a todas las categorías de trabajadores. Sobre la base de la anterior motivación, se ha diseñado una medida que contiene las cuatro dimensiones del capital psicológico partiendo de ítems de las escalas adaptadas a la población española más utilizadas, replicando la forma el proceder de Luthans et al. (2007) en la construcción del PCQ. De este modo, se obtuvo un cuestionario de 12 ítems, tres por dimensión, que denominamos OREA. Todos los indicadores de fiabilidad y validez han mostrado evidencias favorables

Publicación relevante: Si

Reseñas en revistas: 6

Traducciones: Inglés

- 6** CARMEN BALLESTEROS MESEGUER; CESAR CARRILLO GARCIA; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MANUEL CANTERAS JORDANA; MARIA EMILIA MARTINEZ ROCHE. Episiotomy and its relationship to various clinical variables that influence its performance. REVISTA LATINO-AMERICANO DE ENFERMAGEM. 13 - 82, pp. 1 - 11. (Brasil): UNIV SAO PAULO, ESCOLA DE ENFERMAGEM DE RIBEIRAO PRETO, 2016. Disponible en Internet en: <DOI: 10.1590/1518-8345.0334.2686>. ISSN 0104-1169

Colección: Nursing

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 3

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.634

Posición de publicación: 97

Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: Nursing (miscellaneous)

Revista dentro del 25%: No

Num. revistas en cat.: 116

Citas: 11

Resultados relevantes: Objective: to understand the episiotomy rate and its relationship with various clinical variables. Method: a descriptive, cross-sectional, analytic study of 12,093 births in a tertiary hospital. Variables: Parity, gestational age, start of labor, use of epidural analgesia, oxytocin usage, position during fetal expulsion, weight of neonate, and completion of birth. The analysis was performed with SPSS 19.0. Results: the global percentage of episiotomies was 50. The clinical variables that presented a significant association were primiparity (RR2.98), gestational age 41 weeks (RR1.2), augmented or induced labor (RR1.33), epidural analgesia use (RR1.95), oxytocin use (RR1.58), lithotomy position during fetal expulsion (RR6.4), and instrumentation (RR1.84). Furthermore, maternal age 35 years (RR0.85) and neonatal weight 2500 g (RR0.8) were associated with a lower incidence of episiotomy. Conclusions: episiotomy is dependent on obstetric interventions performed during labor. If we wish to reduce the episiotomy rate, it will be necessary to bear in mind these risk factors when establishing policies for reducing this procedure.

Publicación relevante: Si

- 7** Maria Isabel Soler Sanchez; Mariano Meseguer de Pedro; Mariano Garcia Izquierdo. Propiedades psicométricas de la versión española de la escala de resiliencia de 10 ítems de Connor-Davidson (CD-RISC 10) en una muestra multiocupacional. revista latinoamericana de psicología. 48 - 3, pp. 147 - 158. Bogotá(Colombia): Fundación Advancement psychology, 2016. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1016/j.rlp.2015.09.002>>. ISSN 0120-0534

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 2

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.717

Posición de publicación: 92

Fuente de citas: Google scholar

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY

Revista dentro del 25%: No

Num. revistas en cat.: 129

Citas: 42



Resultados relevantes: Como conclusión, en este estudio se proporcionan evidencias de que el CD-RISC de 10 ítems puede utilizarse como una medida de la resiliencia fiable y válida en trabajadores españoles. A lo anterior se une que es un instrumento sencillo y que requiere poco tiempo para ser completado. Esta cualidad es muy importante para su uso en contextos organizativos, fundamentalmente en la gestión de recursos humanos y prevención de riesgos laborales

Publicación relevante: Si

Reseñas en revistas: 40

- 8 Maria Isabel Soler Sanchez; M. Magdalena Fernandez Valera; Mariano Meseguer de Pedro. El papel moderador de la Resiliencia entre situaciones de rol laboral y de malestar autopercebido. Revista Mexicana de Psicología. 33 - 1, pp. 61 - 70. Mexico(México): Sociedad Mexicana de Psicología, 2016. Disponible en Internet en: <<https://www.redalyc.org/pdf/2430/243056043007.pdf>>. ISSN 0185-6073

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 3

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.541

Posición de publicación: 105

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.179

Fuente de citas: WOS

Fuente de citas: SCOPUS

Fuente de citas: Google scholar

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY

Revista dentro del 25%: No

Num. revistas en cat.: 109

Categoría: Psychology (miscellaneous)

Revista dentro del 25%: No

Citas: 4

Citas: 2

Citas: 6

Resultados relevantes: La resiliencia es un proceso dinámico que comprende la adaptación positiva dentro de un contexto significativamente adverso. El conflicto y la ambigüedad de rol se entienden como factores psicosociales de riesgo en el lugar de trabajo con alta probabilidad de afectar a la salud. El propósito de este trabajo fue analizar el papel moderador de la resiliencia entre las demandas de rol y el malestar autopercebido en una muestra multiocupacional de Murcia. Para ello se administró un cuestionario a 238 trabajadores. Los instrumentos utilizados fueron: FPSICO para medir el conflicto y la ambigüedad de rol, CD-RISC para calcular la resiliencia, y GHQ-12 para estimar el malestar autopercebido de los participantes. Los resultados obtenidos muestran que hay una relación estadísticamente significativa entre las variables estudiadas y ponen de manifiesto que la resiliencia modera la salud de los trabajadores en situación de conflicto y ambigüedad de rol.

Publicación relevante: Si

Reseñas en revistas: 4

- 9 MARIA DOLORES VILLAPLANA GARCIA; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA CONCEPCION SAEZ NAVARRO; MARIANO GARCIA IZQUIERDO. Grado de efecto de las variables sociodemográficas, laborales, organizativas y del entorno en la duración de la incapacidad laboral por contingencias comunes en España. Revista Atención Primaria. 47 - 2, pp. 90 - 98. Barcelona, Cataluña(España): Ediciones DOYMA, 2015. Disponible en Internet en: <DOI: 10.1016/j.aprim.2014.03.010>. ISSN 0212-6567

Colección: Primary Health Care, Medicine, General and internal

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 2

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 1.098

Posición de publicación: 15

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.262

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: Science Edition - PRIMARY HEALTH CARE

Revista dentro del 25%: Si

Num. revistas en cat.: 20

Revista dentro del 25%: No

Fuente de citas: WOS**Citas:** 2**Fuente de citas:** Google scholar**Citas:** 5

Resultados relevantes: Results: There were significant relationships between the duration of temporary sick leave and several demographic characteristics (gender, age, nationality and length of service), occupational (wages, type of contract), organizational (economic sector, activity and size company), the environmental (region, state) characteristics. The age also showed a significant size effect ($r(xy) .134$), especially after age 44. Conclusions: Only age had a significance effect on the duration of work absence, although there was also a relationship with the rest of the demographic, occupational and work environment characteristics. There was also evidence of a cross-effects between the variables, which could cause errors in interpreting the results. (C) 2013 Elsevier Espana, S.L.U. All rights reserved.

Publicación relevante: Si**Reseñas en revistas:** 4

- 10** Cesar Carillo García; Maria Emilia Martinez Roche; Carmen Isabel Gomez García; Mariano Meseguer de Pedro. Satisfacción laboral de los profesionales sanitarios de un Hospital Universitario: análisis general y categorías laborales. *Anales de Psicología*. 2 - 31, pp. 645 - 650. MURCIA, Región de Murcia(España): Servicio de publicaciones de la Universidad de Murcia, 2015. Disponible en Internet en: <<https://revistas.um.es/analesps/article/view/analesps.31.2.169791>>. ISSN 0212-9728

Depósito legal: <http://dx.doi.org/10.6018/analesps.31.2.169791>**Tipo de producción:** Artículo**Tipo de soporte:** Revista**Posición de firma:** 4**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Categoría:** Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY**Índice de impacto:** 0.574**Revista dentro del 25%:** No**Posición de publicación:** 99**Num. revistas en cat.:** 129**Fuente de citas:** Google scholar**Citas:** 64

Resultados relevantes: De modo resumido, los principales hallazgos reflejan que las diferencias observadas en los distintos niveles de satisfacción atendiendo a la categoría profesional sugieren que, para la mayor parte de los aspectos en análisis, el grupo de gestión presenta los niveles más elevados de satisfacción, seguido por el de los médicos residentes. Frente a estos grupos, los facultativos especialistas de área, enfermería y auxiliares de enfermería, destacarían por ser los que ofrecen niveles de satisfacción más reducidos, debido creemos en el caso de enfermería, por ocupar un puesto estratégico entre los facultativos y pacientes, y ser el profesional que más tiempo pasa en contacto con el usuario, es por lo que puede recaer en ellos la responsabilidad de filtrar, canalizar y solucionar numerosos dilemas que pueden surgir durante la actividad asistencial en el hospital

Publicación relevante: Si**Reseñas en revistas:** 64

- 11** MARIANO GARCIA IZQUIERDO; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIA CONCEPCION SAEZ NAVARRO. Avances en el estudio del acoso psicológico en el trabajo. *PAPELES DEL PSICOLOGO*. 2 - 35, pp. 83 - 90. Madrid(España): Revista del Colegio General de Psicólogos de España, 2014. Disponible en Internet en: <<http://www2.papelesdelpsicologo.es/pdf/2358.pdf>>. ISSN 0214-7823

Colección: Monografico**Tipo de producción:** Artículo**Tipo de soporte:** Revista**Posición de firma:** 2**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)**Índice de impacto:** 0.206**Revista dentro del 25%:** No**Fuente de citas:** Google scholar**Citas:** 23

Resultados relevantes: En las dos últimas décadas, el acoso psicológico en el trabajo o mobbing ha sido uno de los tópicos de investigación en el ámbito de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Desde su

creación en 2001, el Servicio de Ergonomía y Psicología Aplicada (Serpa) de la Universidad de Murcia viene trabajando sobre este problema que tiene un gran protagonismo y repercusión en el ámbito laboral y social. En este trabajo se hace un repaso de los hallazgos más interesantes obtenidos por este grupo de investigación y su comparación con otros resultados que aparecen en la literatura científica. Así, se comienza con cuestiones sobre la delimitación del concepto, las formas de cuantificación, la prevalencia y la procedencia de las conductas de acoso. Posteriormente, se revisan los determinantes y consecuentes, y se hace mención a un recurso personal, la autoeficacia, que puede moderar los efectos de las conductas de acoso en la salud. Por último, se comentan las principales formas de intervención y se realizan algunas consideraciones de cara a una adecuada prevención

Publicación relevante: Si

Reseñas en revistas: 17

- 12** MARIANO GARCIA IZQUIERDO; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ. El papel moderador de la autoeficacia profesional entre situaciones de acoso laboral y la salud en una muestra multiocupacional. *Anales de Psicología*. 14 - 30, pp. 573 - 579. Murcia, Región de Murcia(España): Ediciones de la Universidad de Murcia (EDITUM), 2014. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.6018/analesps.30.2.161251>>. ISSN 0212-9728

Colección: Psicología social y de las organizaciones

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 2

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.504

Posición de publicación: 69

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.349

Fuente de citas: Google scholar

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY

Revista dentro del 25%: No

Num. revistas en cat.: 76

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY

Revista dentro del 25%: No

Citas: 37

Resultados relevantes: La autoeficacia representa una competencia personal que actúa frente a los estresores incrementando o disminuyendo el malestar psicológico que estos pueden generar, por su parte el acoso psicológico o mobbing es uno de los factores psicosociales del medio laboral más dañinos para la salud de los trabajadores. Utilizando como marco de referencia el modelo teórico de demandas-recursos, este trabajo tiene como objetivo principal analizar el papel moderador de la autoeficacia profesional entre el acoso laboral y la salud autopercebida en una muestra multiocupacional de 772 trabajadores (379 hombres y 383 mujeres). Se administró un protocolo que contenía la escala NAQ para la medida del acoso laboral, el cuestionario de salud GHQ-12 y la subescala de autoeficacia profesional del MBI. Como resultado destaca el papel moderador de la autoeficacia sobre la salud en situaciones de acoso psicológico. Se discuten los resultados de este trabajo, las limitaciones y sus posibles implicaciones en las organizaciones.

Publicación relevante: Si

Reseñas en revistas: 20

- 13** Maria Jose Candel Ruiz; María Isabel Soler Sanchez; Mariano Meseguer de Pedro. Las competencias de Bartram como predictoras del desempeño en el sector del juego. *Universitas Psychologica*. 13 - 1, pp. 207 - 215. Bogotá(Colombia): Universitas Psychologica, 2014. Disponible en Internet en: <[doi:10.11144/Javeriana.UPSY13-1.cbpd](https://doi.org/10.11144/Javeriana.UPSY13-1.cbpd)>. ISSN 1657-926

Colección: Psicología

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 3

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.309

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY

**Posición de publicación:** 113**Num. revistas en cat.:** 129**Citas:** 4

Resultados relevantes: En definitiva, con este estudio se puede señalar que se ha ampliado el escaso número de investigaciones que versan sobre el personal laboral de casinos, pues con frecuencia las organizaciones del sector del juego dirigen su interés exclusivamente hacia el comportamiento de los clientes (Chen McCain, Jang & Hu, 2005 Loveman, 2003). Además, se ha aportado evidencia empírica acerca de la relación entre las competencias genéricas de Bartram (Kurz & Bartram, 2002) y las funciones realizadas por los trabajadores de casinos, reduciendo el modelo a cinco factores principales relevantes en la predicción del desempeño contextual, con lo cual se ofrece así la posibilidad a los profesionales de RR. HH. de integrar las pruebas elaboradas en labores de selección, de evaluación de rendimiento o de valoración de potencial y de promoción (Rovira, Özgen, Medir, Tous & Alabart, 2012).

Publicación relevante: Si**Reseñas en revistas:** 4

- 14** MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIANO GARCIA IZQUIERDO; María Dolores HIDALGO MONTESINOS. Validación del cuestionario de conductas de hostigamiento mobbing de Einarsen y Raknes en una muestra del sector hortofrutícola. ANSIEDAD Y ESTRÉS. 16 - 2, pp. 151 - 162. Madrid, Comunidad de Madrid(España): Elsevier España, 2010. ISSN 1134-7937

Colección: Psicología del Trabajo**Tipo de producción:** Artículo**Posición de firma:** 2**Fuente de impacto:** INRECS**Índice de impacto:** 0.786**Posición de publicación:** 6**Fuente de citas:** Google scholar**Tipo de soporte:** Revista**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo**Categoría:** Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY**Revista dentro del 25%:** Si**Num. revistas en cat.:** 91**Citas:** 9

Resultados relevantes: Mobbing or workplace bullying generates severe consequences for workers' health and the organization itself. It is therefore important to provide assessment instruments tailored to detect mobbing in specific sectors. The central purpose of this study is the validation of the Negative Acts Questionnaire (NAQ Einarsen & Raknes, 1997) in a Spanish sample of 638 workers belonging to the horticulture sector. Results of confirmatory factor analysis indicated two factors, consistent with those proposed by Einarsen and Hoel (2001), referring to the two broad categories of harassment: predatory bullying and work related bullying. Finally, the NAQ reflects suitable reliability and validity. Hence, it may be used as an estimate of mobbing in Spanish organizations operating in the horticulture sector

Publicación relevante: Si**Reseñas en revistas:** 9

- 15** MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIA CONCEPCION SAEZ NAVARRO; MARIANO GARCIA IZQUIERDO. Workplace mobbing and effects on workers' health. Spanish journal of psychology. 11 - 1, pp. 219 - 227. Madrid, Comunidad de Madrid(España): Universidad Complutense de Madrid, 2008. Disponible en Internet en: <https://www.researchgate.net/profile/Mariano_De_Pedro/publication/51405403_Workplace_Mobbing_and_Effects_on_Workers'_Health/links/5f515956299bf13a319e4651/Workplace-Mobbing-and-Effects-on-Workers-Health.pdf>. ISSN 1138-7416

Colección: Psicología del Trabajo**Tipo de producción:** Artículo**Posición de firma:** 1**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Índice de impacto:** 0.558**Posición de publicación:** 63**Tipo de soporte:** Revista**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo**Categoría:** Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY**Revista dentro del 25%:** No**Num. revistas en cat.:** 101



Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)
Índice de impacto: 0.265

Categoría: Psychology (miscellaneous)
Revista dentro del 25%: No

Fuente de impacto: INRECS
Índice de impacto: 0.452
Posición de publicación: 9

Categoría: Psychology (miscellaneous)
Revista dentro del 25%: Si
Num. revistas en cat.: 94

Fuente de citas: Google scholar

Citas: 146

Fuente de citas: WOS

Citas: 33

Resultados relevantes: Summing up, our present findings show that the problem of mobbing can and should be considered within the framework of prevention of workplace risks, as a phenomenon that affects workers health, whether or not the workers have labeled themselves as mobbing victims. And by applying preventive policies to this phenomenon, especially to work-related bullying behaviors and personal attacks, the emergence of psychosomatic symptomatology will be reduced.

Publicación relevante: Si

Reseñas en revistas: 85

- 16** MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIA CONCEPCION SAEZ NAVARRO; MARIANO GARCIA IZQUIERDO. Incidencia, componentes y origen del mobbing en el trabajo en el sector hortofrutícola. ANALES DE PSICOLOGÍA. 23 - 1, pp. 92 - 100. MURCIA(España): Ediciones de la Universidad de Murcia (EDITUM), 2007. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.6018/analesps>>. ISSN 0212-9728

Colección: Psicología Social
Tipo de producción: Artículo
Posición de firma: 1

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Fuente de impacto: WOS (JCR)
Índice de impacto: 1.338

Fuente de impacto: INRECS
Índice de impacto: 0.393
Posición de publicación: 9

Categoría: Psychology (miscellaneous)
Revista dentro del 25%: Si
Num. revistas en cat.: 99

Fuente de citas: Google scholar

Citas: 31

Fuente de citas: WOS

Citas: 2

Resultados relevantes: En el presente trabajo analizamos la incidencia, componentes y origen del mobbing en el trabajo en el sector hortofrutícola. Se administró un cuestionario anónimo a todos los empleados (n396) que asistieron al trabajo el día de la evaluación pertenecientes a empresas de dicho sector hortofrutícola. En este cuestionario se incluyó como medida del mobbing la escala NAQ-RE (Einarsen y Hoel, 2001) y otras variables. Los resultados indican que la tasa de incidencia del mobbing es muy alta (28), que el mobbing no es un constructo único, y que el principal origen del mismo proviene de los superiores. Finalmente, se discuten las implicaciones de estos resultados para la teoría y la investigación futura.

Publicación relevante: Si

Reseñas en revistas: 26

Traducciones: Inglés

- 17** MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO GARCIA IZQUIERDO; MARIA CONCEPCION SAEZ NAVARRO; JULIO SANCHEZ MECA. Los factores psicosociales de riesgo en el trabajo como predictores del mobbing. PSICOTHEMA. 19, pp. 225 - 230. Oviedo, Principado de Asturias(España): Colegio Oficial de Psicólogos del Principado de Asturias, 2007. Disponible en Internet en: <<http://www.psicothema.com/pdf/3352.pdf>>. ISSN 0214-9915

Colección: Psicología del Trabajo

Tipo de producción: Artículo
Posición de firma: 1

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)
Índice de impacto: 0.309

Fuente de impacto: INRECS

Índice de impacto: 1.041
Posición de publicación: 3

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.965
Posición de publicación: 35

Fuente de citas: Google scholar

Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: Psychology (miscellaneous)

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY

Revista dentro del 25%: Si
Num. revistas en cat.: 99

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY

Revista dentro del 25%: No
Num. revistas en cat.: 102

Citas: 114

Citas: 12

Resultados relevantes: En resumen, en nuestro estudio, una estrategia de micropolítica organizativa (Salin, 2003) para conseguir los objetivos de rendimiento que la organización establece la forma de ejercer el control y unos estilos de supervisión inadecuados constituyen los antecedentes psicosociales del mobbing. Sin duda, la inclusión de otros elementos de naturaleza organizativa (Moreno et al., 2005) como la cultura y el clima ayudaría a completar el mapa de riesgos organizativos que se deben considerar en investigaciones futuras. Por otra parte, los departamentos de recursos humanos y los servicios de prevención de riesgos laborales deberían insistir en estrategias preventivas con el fin de reducir la tensión en el trabajo, los riesgos laborales, el mobbing, así como el impacto de la cultura organizacional tradicional, aquella caracterizada por potenciar un insuficiente compromiso por parte del empleado con la organización y unos niveles de motivación bajos (Boada et al., 2005).

Publicación relevante: Si

Reseñas en revistas: 92

- 18** Maria Magdalena Fernandez Valera; Mariano Meseguer de Pedro; Maria Isabel Soler Sanchez. Propiedades psicométricas de la versión española de la escala de resiliencia de 10 ítems de Connor-Davidson (CD-RISC 10) en una muestra de desempleados. Summa Psycologica UST. 15 - 1, pp. 1 - 9. Santiago de Chile(Chile): Elsevier, 2018. Disponible en Internet en: <doi:10.18774/0719-448x.2018.15.330>. ISSN 0718-0446

Colección: Psicología

Tipo de producción: Artículo
Posición de firma: 2

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)
Índice de impacto: 0.252

Fuente de citas: Google scholar

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: Psychology (miscellaneous)

Revista dentro del 25%: No

Citas: 6

Resultados relevantes: Con este estudio se pone a disposición un instrumento de medida de la resiliencia válido y fiable para muestras de desempleados españoles según las evidencias estadísticas presentadas, por lo que se espera que se profundice más en el análisis de esta variable en contextos de búsqueda de empleo. El hecho de poder evaluar la resiliencia en este ámbito es útil en dos vertientes: por un lado, permite profundizar en el papel de este recurso psicológico a la hora de analizar la influencia del mismo tanto en la inserción laboral de las personas en situación de desempleo como sobre su estado de salud. Por otro lado, la resiliencia es considerada como una variable más cercana a los estados que a los rasgos y, por tanto, es susceptible de ser maleable (Luthans, Youssef-Morgan & Avolio, 2015). Ello permite la propuesta de programas de intervención dirigidos a desempleados para mejorar el desarrollo de este recurso psicológico. Ya en el año 2006, Luthans, Avey, Avolio, Norman y Combs, proponen un programa de formación en capital psicológico en el que una de las sesiones estaba dedicada a la resiliencia, y que si bien no se realizó en población desempleada, queda patente la eficacia de este tipo de intervenciones para promover el desarrollo de variables como la resiliencia. En referencia a las

tendencias actuales de intervención en desempleados, es destacable tanto la línea de investigación basada en el desarrollo de competencias socioemocionales (Pérez & Ribera, 2009) como la relativa a la aplicación de la psicología positiva al ámbito del desempleo (Hodzic, Ripoll, Lira & Zenasni, 2015). En ambas se podría encuadrar una intervención basada en el desarrollo de la resiliencia en población desempleada. Por tanto, la evaluación de este recurso personal facilita el análisis de la eficacia de las intervenciones y programas de formación dirigidos a desempleados basados en su desarrollo.

Reseñas en revistas: 6

- 19** CARMEN BALLESTEROS MESEGUER; CESAR CARRILLO GARCIA; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MANUEL CANTERAS JORDANA; MARIA EMILIA MARTINEZ ROCHE. Adecuación entre la practica clínica obstétrica en el Hospital Clínico Universitario Virgen de la Arrixaca (Murcia) y las recomendaciones de la Estrategia de Atención al Parto Normal. MATRONAS PROFESION. 16 - 4, pp. 3 - 9. Cataluña(España): Mayo, 2015. Disponible en Internet en: <<https://digitum.um.es/digitum/bitstream/10201/47757/1/Adecuacine..l.pdf>>. ISSN 1578-0740

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 3

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Fuente de impacto: SJR

Índice de impacto: 0

Fuente de citas: google académico

Citas: 3

Resultados relevantes: OBJETIVO: Comprobar el grado de adecuación de la práctica clínica obstétrica a las recomendaciones de la Estrategia de Atención al Parto Normal. Personas, material y método: Estudio descriptivo, transversal, de la actividad obstétrica de 12.093 mujeres durante el proceso de parto (en los años 2011 y 2012) en el Hospital Clínico Universitario Virgen de la Arrixaca (Murcia). Las variables estudiadas fueron paridad, edad gestacional, inicio del parto, utilización de analgesia epidural, uso de oxitocina, posición durante la etapa de expulsión fetal, peso del recién nacido y finalización del parto. RESULTADOS: Se observa una adecuación de la práctica clínica a las recomendaciones de la Estrategia de Atención al Parto Normal en la tendencia a disminuir las siguientes practicas el rasurado perineal (13), el uso de enemas (7) y el número de cesáreas urgentes (11,38). Asimismo, se constata una tendencia a aumentar el acompañamiento al parto (88,7), la monitorización continua (99), la ingesta de líquidos intraparto (34,8), el número de partos vaginales tras cesárea previa (93,1) y el porcentaje de epidural (77). El resto de variables estudiadas (realización de amniotomía y partos instrumentados) se mantienen sin cambios. CONCLUSIONES: Las recomendaciones de la Estrategia no se siguen en su totalidad. Se han identificado puntos de mejora. Es necesario desarrollar políticas que permitan reducir los procedimientos desaconsejados por el Ministerio de Sanidad, así como reforzar la formación del equipo interdisciplinar

- 20** MARIA DOLORES VILLAPLANA GARCIA; MARIANO GARCIA IZQUIERDO; MARIANO MESEGUER DE PEDRO. UNA REVISIÓN DE LOS MODELOS DE GESTIÓN DE LA AUSENCIA Y EL RETORNO AL TRABAJO DESDE EL ENFOQUE PSICOLÓGICO. TRABAJO. REVISTA ANDALUZA DE RELACIONES LABORALES. 1 - 28, pp. 55 - 67. HuelvaUniversidad de Huelva. Servicio de publicaciones, 2013. ISSN 1136-3819

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 3

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Fuente de impacto: No incluida en catálogos

Índice de impacto: 0

Fuente de citas: google académico

Citas: 3

Resultados relevantes: El absentismo es una conducta que implica la no presencia en la empresa del trabajador cuando se esperaba que asista. En España, el tipo de ausencia laboral que responde a este concepto está incluido en las reconocidas legalmente como debidas a causas ocasionales, entre las que destaca por su elevada frecuencia la ausencia justificada por motivos de salud es decir, la Incapacidad Temporal (IT). La gran relevancia social del absentismo laboral contrasta con la dificultad de encontrar una explicación a este problema. Los enfoques desde los que se ha abordado su análisis (por ejemplo, sociológico, sanitario, legal, económico, psicológico) si bien han enriquecido su conocimiento, también han supuesto un inconveniente para consensuar su definición y medida. Uno de estos puntos de vista es el psicológico (principalmente desde la psicología del trabajo



y de las organizaciones, y la psicología de la salud ocupacional). El objetivo del presente trabajo es realizar una revisión desde el punto de vista de la psicología de los distintos modelos explicativos de la ausencia y el retorno al trabajo por motivos de salud con el ánimo de resumir y ordenar los hallazgos para llegar a un entendimiento de este fenómeno. Para conseguir éste objetivo se ordenan y revisan distintos modelos y enfoques hasta llegar a los procesos de ausencia y reincorporación al trabajo. Se finaliza con las aplicaciones desde la gestión de recursos humanos derivadas de las explicaciones de los modelos.

- 21** MARIANO GARCIA IZQUIERDO; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ. El comportamiento en las organizaciones. Fundamentos de Psicología del trabajo y de las Organizaciones.4, pp. 131 - 170. (España): DIEGO MARIN LIBRERO EDITOR, 2012. ISBN 978-84-15668-12-1
Tipo de producción: Capítulos de libros
Posición de firma: 2
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 22** MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ. Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. pp. 1 - 281. (España): DIEGO MARIN LIBRERO EDITOR, 2012. ISBN 978-84-15429-89-0
Tipo de producción: Libro
Posición de firma: 2
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de libro completo
- 23** MARIANO GARCIA IZQUIERDO; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; Antonio José Romero Ramírez. Comunicación, liderazgo y participación. Fundamentos de Psicología del trabajo y de las Organizaciones. 5, pp. 171 - 204. (España): DIEGO MARIN LIBRERO EDITOR, 2012. ISBN 978-84-15668-12-1
Tipo de producción: Capítulos de libros
Posición de firma: 2
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 24** MARIANO GARCIA IZQUIERDO; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ. Salud Laboral. Fundamentos de Psicología del trabajo y de las Organizaciones. 6, pp. 205 - 260. (España): DIEGO MARIN LIBRERO EDITOR, 2012. ISBN 978-84-15668-12-1
Tipo de producción: Capítulos de libros
Posición de firma: 2
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 25** MARIANO GARCIA IZQUIERDO; MARIANO MESEGUER DE PEDRO. Análisis individual del comportamiento humano en las organizaciones. Psicología del trabajo y de las Organizaciones. Una propuesta de formación en competencias para el Grado de Relaciones Laborales y recursos Humanos. 2, pp. 43 - 67. (España): DIEGO MARIN LIBRERO EDITOR, 2010. ISBN 978-84-8425-842-1
Tipo de producción: Capítulos de libros
Posición de firma: 2
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 26** MARIANO GARCIA IZQUIERDO; MARIANO MESEGUER DE PEDRO. Introducción a la psicología del trabajo, las organizaciones y los recursos humanos. Psicología del trabajo y de las Organizaciones. Una propuesta de formación en competencias para el Grado de Relaciones Laborales y recursos Humanos. 1, pp. 19 - 41. (España): DIEGO MARIN LIBRERO EDITOR, 2010. ISBN 978-84-8425-842-1
Tipo de producción: Capítulos de libros
Posición de firma: 2
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 27** DOMINGO ANTONIO MANZANARES MARTINEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO. Resultados de las experiencias piloto en la diplomatura en relaciones laborales de la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Murcia. Experiencias docentes en la implantación del grado en los centros universitarios de



Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo.9, pp. 88 - 96. Universidad de Santiago de Compostela. Escuela de Relaciones Laborales, 2010.

Depósito legal: C 2527-2010

Tipo de producción: Capítulos de libros

Tipo de soporte: Libro

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 28** MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ. Análisis grupal de las organizaciones: grupos y equipos de trabajo. Psicología del trabajo y de las Organizaciones. Una propuesta de formación en competencias para el Grado de Relaciones Laborales y recursos Humanos. 3, pp. 69 - 85. (España): DIEGO MARIN LIBRERO EDITOR, 2010. ISBN 978-84-8425-842-1

Tipo de producción: Capítulos de libros

Tipo de soporte: Libro

Posición de firma: 1

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 29** MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ. Cultura y Clima Organizacional. Psicología del trabajo y de las Organizaciones. Una propuesta de formación en competencias para el Grado de Relaciones Laborales y recursos Humanos. 7, pp. 177 - 189. (España): DIEGO MARIN LIBRERO EDITOR, 2010. ISBN 978-84-8425-842-1

Tipo de producción: Capítulos de libros

Tipo de soporte: Libro

Posición de firma: 2

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 30** MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ. Los factores de riesgo psicosocial en el trabajo. Psicología del trabajo y de las Organizaciones. Una propuesta de formación en competencias para el Grado de Relaciones Laborales y recursos Humanos. 8, pp. 191 - 213. (España): DIEGO MARIN LIBRERO EDITOR, 2010. ISBN 978-84-8425-842-1

Tipo de producción: Capítulos de libros

Tipo de soporte: Libro

Posición de firma: 2

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 31** MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ. Comunicación y liderazgo. Psicología del trabajo y de las Organizaciones. Una propuesta de formación en competencias para el Grado de Relaciones Laborales y recursos Humanos. 4, pp. 87 - 107. (España): DIEGO MARIN LIBRERO EDITOR, 2010. ISBN 978-84-8425-842-1

Tipo de producción: Capítulos de libros

Tipo de soporte: Libro

Posición de firma: 2

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 32** MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ. El perfil psicosocial del emprendedor. Una aproximación desde la inteligencia emocional. El reto de emprender. 7, pp. 119 - 138. Comunidad Foral de Navarra(España): Aranzadi, 2010. ISBN 978-84-470-3353-9

Tipo de producción: Capítulos de libros

Tipo de soporte: Libro

Posición de firma: 1

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 33** MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO. El acoso psicologico en el trabajo: mobbing. Prácticas para prevenir el mobbing en el trabajo. Mobbing: violencia psicológica. 1, pp. 5 - 20. 2004. ISBN 84-688-8819-2

Tipo de producción: Capítulos de libros

Tipo de soporte: Libro

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 34** MARIANO MESEGUER DE PEDRO. Informe sobre la formación de padres. Hacia un modelo de actuación para la región de Murcia. La formación de padres. Un modelo de actuación para la región de Murcia. 7, pp. 119 - 151. 2003. ISBN 84-688-42-56-7



Tipo de producción: Capítulos de libros

Tipo de soporte: Libro

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 35** José María SANCHEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; José Antonio MARTINEZ ASIS. Análisis de la participación en consejos escolares mediante la formación. II Encuentro institucional del consejo escolar de la región de Murcia, consejos escolares municipales y consejos escolares de centros. "la participación como factor de mejora en la calidad educativa". 5, pp. 83 - 148. 2001. ISBN 84-699-7085-2

Tipo de producción: Capítulos de libros

Tipo de soporte: Libro

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 36** J.M. SANCHEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; José Antonio MARTINEZ ASIS. Mejora de la participación a través de la formación de los miembros del consejo escolar como grupo. pp. 1 - 55. 2001. ISBN 84-699-5158-0

Tipo de producción: Libro

Tipo de soporte: Libro

Posición de firma: 2

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de libro completo

- 37** MARIANO MESEGUER DE PEDRO; ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIA CONCEPCION SAEZ NAVARRO; MARIANO GARCIA IZQUIERDO. Calidad de vida laboral y gestión de los recursos humanos. Psicología del trabajo y de las organizaciones. 14, pp. 251 - 271. 1999. ISBN 84-8425-041-5

Tipo de producción: Capítulos de libros

Tipo de soporte: Libro

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

- 38** MARIANO MESEGUER DE PEDRO; María Isabel Soler Sánchez. LIDERAZGO. PSICOLOGIA DEL TRABAJO Y LAS ORGANIZACIONES. 11, pp. 173 - 190. (España): 1999. ISBN 84-8425-041-5

Tipo de producción: Capítulos de libros

Tipo de soporte: Libro

Posición de firma: 1

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

Trabajos presentados en congresos nacionales o internacionales

- 1** **Título del trabajo:** La inserción laboral de los graduados de relaciones laborales y recursos humanos de la Universidad de Murcia.

Nombre del congreso: Il congreso estatal de centros universitarios de relaciones laborales y ciencias del trabajo.

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Otros

Ciudad de celebración: BILBAO,

Fecha de celebración: 18/06/2015

MARIA ISABEL BARBA ARAGON; ANTONIO JOSE CARRASCO HERNANDEZ; JOSÉ LUJÁN ALCARAZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO.

- 2** **Título del trabajo:** Las competencias en el grado de relaciones laborales y recursos humanos de la universidad de Murcia

Nombre del congreso: Il congreso estatal de centros universitarios de relaciones laborales y ciencias del trabajo

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Otros

Ciudad de celebración: BILBAO,

Fecha de celebración: 18/06/2015

MARIA ISABEL BARBA ARAGON; ANTONIO JOSE CARRASCO HERNANDEZ; JOSÉ LUJÁN ALCARAZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO.



- 3 Título del trabajo:** El acoso psicológico como factor de riesgo psicosocial en el trabajo.
Nombre del congreso: I Congreso Nacional de Prevención de Riesgos Laborales.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Otros
Ciudad de celebración: LUGO ESPAÑA,
Fecha de celebración: 10/10/2010
MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIANO GARCIA IZQUIERDO.
- 4 Título del trabajo:** Resultados de las experiencias piloto en la diplomatura en relaciones laborales de la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Murcia
Nombre del congreso: Experiencias docentes en la implantación del grado en los centros universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Fecha de celebración: 01/02/2010
Publicación en acta congreso: Si
Forma de contribución: Capítulos de libros
DOMINGO ANTONIO MANZANARES MARTINEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO. "Resultados de las experiencias piloto en la diplomatura en relaciones laborales de la Facultad de Ciencias del Trabajo de la Universidad de Murcia". En: Experiencias docentes en la implantación del grado en los centros universitarios de Relaciones Laborales y Ciencias del Trabajo.. 9, pp. 88 - 96. Universidad de Santiago de Compostela. Escuela de Relaciones Laborales, 01/02/2010.
Depósito legal: C 2527-2010
- 5 Título del trabajo:** El cuestionario FAPSIHOS para la evaluación de los factores de riesgo psicosocial en el trabajo y las conductas de hostigamiento
Nombre del congreso: XI congreso nacional de Psicología Social
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Otros
Ciudad de celebración: Tarragona,
Fecha de celebración: 01/10/2009
MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIANO GARCIA IZQUIERDO.
- 6 Título del trabajo:** El mobbing y su relación con la salud autopercebida
Nombre del congreso: XI Congreso Nacional de Psicología Social
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Otros
Ciudad de celebración: Tarragona,
Fecha de celebración: 01/10/2009
MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIANO GARCIA IZQUIERDO.
- 7 Título del trabajo:** Análisis de la asociación del mobbing y los efectos psicosociales en el trabajo
Nombre del congreso: IX congreso nacional de Psicología Social
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: La Coruña,
Fecha de celebración: 23/09/2005
MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIA CONCEPCION SAEZ NAVARRO.



- 8 Título del trabajo:** El mobbing y su relación con los factores de riesgo psicosocial
Nombre del congreso: IX Congreso nacional de Psicología Social
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: La Coruña,
Fecha de celebración: 23/09/2005
MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO GARCIA IZQUIERDO.
- 9 Título del trabajo:** Incidencia, componentes y procedencia del mobbing-un estudio en el sector hortofrutícola de la región de Murcia
Nombre del congreso: IX congreso nacional de Psicología Social
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: La Coruña,
Fecha de celebración: 23/09/2005
MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO GARCIA IZQUIERDO.
- 10 Título del trabajo:** Psychosocial risk factor at work as predictors of mobbing
Nombre del congreso: IX Congreso Europeo de Psicología
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** INTERNACIONAL
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: Granada,
Fecha de celebración: 08/07/2005
MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO GARCIA IZQUIERDO;
MARIA CONCEPCION SAEZ NAVARRO.
- 11 Título del trabajo:** Estresores laborales y su relación con la satisfacción
Nombre del congreso: VIII congreso nacional de Psicología Social
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Otros
Ciudad de celebración: Málaga,
Fecha de celebración: 09/04/2003
MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ.
- 12 Título del trabajo:** Influencia de la autonomía y el control sobre el agotamiento emocional en profesores de primaria y secundaria
Nombre del congreso: VIII congreso nacional de Psicología Social
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Otros
Ciudad de celebración: Málaga,
Fecha de celebración: 09/04/2003
JOSE ANTONIO RUIZ HERNANDEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ.
- 13 Título del trabajo:** Estructura de las organizaciones, salud mental y calidad de vida
Nombre del congreso: I jornadas de promoción de la salud mental en la región de Murcia
Tipo evento: Jornada **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: Murcia,



Fecha de celebración: 18/11/2002
MARIANO MESEGUER DE PEDRO.

- 14 Título del trabajo:** Rol del profesor del S XXI. Nuevas demandas, nuevas necesidades
Nombre del congreso: III Encuentro Institucional del Consejo Escolar de la Región de Murcia
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: San Javier-Murcia,
Fecha de celebración: 17/05/2002
MARIANO MESEGUER DE PEDRO; JUANA RUIZ DEL CERRO.
- 15 Título del trabajo:** Evaluación de las competencias en los directivos murcianos
Nombre del congreso: V jornadas nacionales sobre la enseñanza de relaciones laborales y ciencias del trabajo
Tipo evento: Jornada **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Otros
Ciudad de celebración: Murcia,
Fecha de celebración: 16/05/2002
MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO.
- 16 Título del trabajo:** Sobre la necesidad de implantar un programa practicum en relaciones laborales y ciencias del trabajo
Nombre del congreso: V jornadas nacionales sobre la enseñanza de relaciones laborales y ciencias del trabajo
Tipo evento: Jornada **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Otros
Ciudad de celebración: Murcia,
Fecha de celebración: 16/05/2002
MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO.
- 17 Título del trabajo:** Valoración de la psicología del trabajo en relaciones laborales
Nombre del congreso: V jornadas nacionales sobre la enseñanza de relaciones laborales y ciencias del trabajo
Tipo evento: Jornada **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Otros
Ciudad de celebración: Murcia,
Fecha de celebración: 16/05/2002
MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ.
- 18 Título del trabajo:** La participación del alumno en consejo escolares
Nombre del congreso: I Jornadas de representantes de alumnos
Tipo evento: Jornada **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: Águilas-Murcia,
Fecha de celebración: 10/05/2002
MARIANO MESEGUER DE PEDRO.
- 19 Título del trabajo:** Burnout y sus relaciones con diversos ámbitos no laborales de la vida
Nombre del congreso: VII congreso nacional de Psicología Social
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Otros



Ciudad de celebración: Oviedo,

Fecha de celebración: 26/09/2000

MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO GARCIA IZQUIERDO.

- 20 Título del trabajo:** Estructura empírica de las escalas de satisfacción laboral de Cooper et al. 1988 y la escala de burnout EPB de García 1995 y sus relaciones

Nombre del congreso: I International conference on occupational risk prevention

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Otros

Ciudad de celebración: Tenerife,

Fecha de celebración: 05/05/2000

MARIA CONCEPCION SAEZ NAVARRO; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIANO GARCIA IZQUIERDO.

- 21 Título del trabajo:** Variables individuales y sociodemográficas relacionadas con la satisfacción laboral

Nombre del congreso: I international conference on occupational risk prevention

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Otros

Ciudad de celebración: Tenerife,

Fecha de celebración: 05/05/2000

MARIA CONCEPCION SAEZ NAVARRO; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIANO GARCIA IZQUIERDO.

- 22 Título del trabajo:** Qué hacen las empresas para promover el empleo

Nombre del congreso: XI Jornadas internacionales sobre psicología clínica y salud. Empleo, estrés y salud.

Tipo evento: Jornada

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Otros

Ciudad de celebración: Murcia,

Fecha de celebración: 16/11/1998

MARIANO MESEGUER DE PEDRO.

- 23 Título del trabajo:** Qué se valora al elegir un empleo

Nombre del congreso: XI Jornadas internacionales sobre psicología clínica y salud. Empleo, estrés y salud.

Tipo evento: Jornada

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Otros

Ciudad de celebración: Murcia,

Fecha de celebración: 16/11/1998

MARIANO MESEGUER DE PEDRO; ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO GARCIA IZQUIERDO.