



MARÍA ISABEL SOLER SÁNCHEZ

Generado desde: Universidad de Murcia

Fecha del documento: 16/09/2024

v 1.3.0

3c127116059f8f01ef25e19e5965cdbd

Este fichero electrónico (PDF) contiene incrustada la tecnología CVN (CVN-XML). La tecnología CVN de este fichero permite exportar e importar los datos curriculares desde y hacia cualquier base de datos compatible. Listado de Bases de Datos adaptadas disponible en <http://cvn.fecyt.es/>

**MARÍA ISABEL SOLER SÁNCHEZ**

Apellidos: SOLER SÁNCHEZ
Nombre: MARÍA ISABEL
DNI: 52135786F
Fecha de nacimiento: 08/08/1969
Sexo: Mujer
Nacionalidad: España
País de nacimiento: España
C. Autón./Reg. de nacimiento: Castilla-La Mancha
Ciudad de nacimiento: VALDEPEÑAS
Dirección de contacto: C/ SANTA LUCÍA, 21.3Q
Resto de dirección contacto: SAN GINÉS MURCIA
Código postal: 30169
País de contacto: España
C. Autón./Reg. de contacto: Región de Murcia
Ciudad de contacto: SAN GINÉS MURCIA
Correo electrónico: misoler@um.es
Teléfono móvil: 639258882

Situación profesional actual

Entidad empleadora: CÁTEDRA TERRA PRÓSPERA EN GÉNERO Y TRABAJO
Tipo de entidad: CONVENIO UNIVERSIDAD-EMPRESA
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL, Universidad de Murcia
Categoría profesional: Directora de la Cátedra Terra Próspera en Género y Trabajo.
Gestión docente (Sí/No): No
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Teléfono: 868360000 - 7843
Correo electrónico: misoler@um.es

Fecha de inicio: 01/05/2018
Modalidad de contrato: Contrato laboral indefinido
Régimen de dedicación: Tiempo parcial
Primaria (Cód. Unesco): 120206 - Convexidad, desigualdades
Secundaria (Cód. Unesco): 610903 - Planificación y evaluación de puestos de trabajo
Terciaria (Cód. Unesco): 610000 - Psicología
Funciones desempeñadas: DIRECTORA, COORDINADORA E INVESTIGADORA
Identificar palabras clave: Psicología del trabajo y de las organizaciones
Ámbito actividad de gestión: EMPRESA Y UNIVERSIDAD
Interés para docencia y/o inv.: EN IGUALDAD DE GÉNERO EN EL TRABAJO

Entidad empleadora: Universidad de Murcia
Tipo de entidad: Universidad
Departamento: DECANATO, Facultad de Ciencias del Trabajo
Categoría profesional: VICEDECANA DE RELACIONES INSTITUCIONALES, INTERNACIONALIZACIÓN Y MÁSTERES
Gestión docente (Sí/No): Si
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Teléfono: 868883000 - 7843
Correo electrónico: misoler@um.es

**Fecha de inicio:** 13/03/2018**Modalidad de contrato:** Contrato laboral indefinido**Régimen de dedicación:** Tiempo completo**Primaria (Cód. Unesco):** 531104 - Organización de recursos humanos**Secundaria (Cód. Unesco):** 610903 - Planificación y evaluación de puestos de trabajo**Terciaria (Cód. Unesco):** 120206 - Convexidad, desigualdades; 610900 - Psicología industrial**Funciones desempeñadas:** DOCENCIA Y GESTIÓN**Identificar palabras clave:** Psicología del trabajo y de las organizaciones**Ámbito actividad de gestión:** Universitaria**Interés para docencia y/o inv.:** RECURSOS HUMANOS Y TRABAJO**Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad**Departamento:** Departamento de Psiquiatría y Psicología social Universidad de Murcia, Facultad de Psicología**Categoría profesional:** Profesora contratada doctora permanente **Gestión docente (Sí/No):** Si**Ciudad entidad empleadora:** Murcia, Región de Murcia, España**Teléfono:** 868884267**Fax:** 868884115**Correo electrónico:** misoler@u
m.es**Fecha de inicio:** 02/11/2009**Modalidad de contrato:** Contrato laboral indefinido**Régimen de dedicación:** Tiempo completo**Primaria (Cód. Unesco):** 610000 - Psicología**Secundaria (Cód. Unesco):** 610900 - Psicología industrial**Terciaria (Cód. Unesco):** 630202 - Psicología social**Funciones desempeñadas:** Docencia universitaria e investigación**Identificar palabras clave:** Comportamiento organizacional**Cargos y actividades desempeñados con anterioridad**

	Entidad empleadora	Categoría profesional	Fecha de inicio
1	Conforma Recursos Humanos	Directora	01/09/2002
2	Universidad de Murcia	Profesora asociada tipo 1	23/11/2001
3	Activo Humano Consultores	Consultora de Recursos Humanos	01/09/1998

1 Entidad empleadora: Conforma Recursos Humanos **Tipo de entidad:** Entidad Empresarial**Departamento:** Conforma. Recursos Humanos**Ciudad entidad empleadora:** Murcia, Región de Murcia, España**Categoría profesional:** Directora**Gestión docente (Sí/No):** No**Fecha de inicio:** 01/09/2002**Duración:** 7 años - 3 meses**Modalidad de contrato:** Autónomo**Régimen de dedicación:** Tiempo completo**Primaria (Cód. Unesco):** 531104 - Organización de recursos humanos**Secundaria (Cód. Unesco):** 610900 - Psicología industrial**Terciaria (Cód. Unesco):** 630202 - Psicología social**Funciones desempeñadas:** Organización de Recursos Humanos**Identificar palabras clave:** Ergonomía y factores humanos



- 2** **Entidad empleadora:** Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: Facultad de Psicología de la UM, Facultad de Psicología
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Categoría profesional: Profesora asociada tipo 1 **Gestión docente (Sí/No):** Si
Fecha de inicio: 23/11/2001 **Duración:** 7 años - 11 meses - 11 días
Modalidad de contrato: Contrato laboral temporal
Régimen de dedicación: Tiempo parcial
Primaria (Cód. Unesco): 610000 - Psicología
Secundaria (Cód. Unesco): 610900 - Psicología industrial
Terciaria (Cód. Unesco): 611400 - Psicología social
Funciones desempeñadas: Docencia e Investigación
Identificar palabras clave: Profesionales de la psicología, sociología, trabajo social, logopedia, etc.
- 3** **Entidad empleadora:** Activo Humano Consultores **Tipo de entidad:** Entidad Empresarial
Ciudad entidad empleadora: Murcia, Región de Murcia, España
Categoría profesional: Consultora de Recursos Humanos **Gestión docente (Sí/No):** No
Fecha de inicio: 01/09/1998 **Duración:** 3 años - 10 meses
Modalidad de contrato: Mercantil
Régimen de dedicación: Tiempo completo
Primaria (Cód. Unesco): 610000 - Psicología
Secundaria (Cód. Unesco): 610900 - Psicología industrial
Terciaria (Cód. Unesco): 531104 - Organización de recursos humanos
Funciones desempeñadas: Organización de Recursos Humanos
Identificar palabras clave: Organización del trabajo



Formación académica recibida

Titulación universitaria

Estudios de 1º y 2º ciclo, y antiguos ciclos (Licenciados, Diplomados, Ingenieros Superiores, Ingenieros Técnicos, Arquitectos)

Titulación universitaria: Titulado Superior

Nombre del título: Lic. en Filosofía y Ciencias de la Educación. Psicología

Ciudad entidad titulación: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Entidad de titulación: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de titulación: 01/06/1992

Nota media del expediente: Notable

Doctorados

Programa de doctorado: INTERVENCION PSICOSOCIAL Y BIENESTAR EN SITUACIONES DE ESTRES SOCIAL

Entidad de titulación: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad titulación: Murcia, Región de Murcia, España

Fecha de titulación: 11/04/2008

Entidad de titulación DEA: Universidad de Murcia

Fecha de obtención DEA: 29/06/2004

Título de la tesis: LA EVALUACIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL DEL TRABAJO EN EL SECTOR HORTOFRUTÍCOLA: EL CUESTIONARIO FAPSIHOS

Director/a de tesis: MARIANO GARCIA IZQUIERDO

Codirector/a de tesis: MARIANO MESEGUER DE PEDRO

Calificación obtenida: Sobresaliente Cum Laude por unanimidad

Otra formación universitaria de posgrado

1 Tipo de formación: Especialidad

Titulación de posgrado: Experto Universitario en Igualdad de Género y Oportunidades

Ciudad entidad titulación: Santander, Cantabria, España

Entidad de titulación: Universidad Europea del Atlántico

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de titulación: 16/01/2023

2 Tipo de formación: Máster

Titulación de posgrado: Máster Universitario en Recursos Humanos

Ciudad entidad titulación: Madrid, Comunidad de Madrid, España

Entidad de titulación: Universidad Pontificia de Comillas

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de titulación: 11/04/2008

Calificación obtenida: Sobresaliente



Formación especializada, continuada, técnica, profesionalizada, de reciclaje y actualización (distinta a la formación académica reglada y a la sanitaria)

1 Tipo de la formación: Curso

Título de la formación: IGUALDAD RETRIBUTIVA Y AUDITORIA SALARIAL

Ciudad entidad titulación: Murcia, Región de Murcia, España

Entidad de titulación: SERVICIO REGIONAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN Y LA FUNDACIÓN INTEGRAL **Tipo de entidad:** ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Objetivos de la entidad: Sensibilizar al alumnado acerca de compromiso de la empresa en igualdad retributiva, así como dotar de las herramientas necesarias para la evaluación de la autoría salarial

Responsable de la formación: MARIA ISABEL LÓPEZ ARAGÓN

Fecha de finalización: 01/02/2022

Duración en horas: 30 horas

2 Tipo de la formación: Curso

Título de la formación: IGUALDAD DE OPORTUNIDADES: APLICACIÓN PRÁCTICA EN LA EMPRESA Y LOS RECURSOS HUMANOS

Ciudad entidad titulación: Murcia, Región de Murcia, España

Entidad de titulación: MINISTERIO DE IGUALDAD. INSTITUTO DE LAS MUJERES **Tipo de entidad:** MINISTERIO

Objetivos de la entidad: Conocer qué es la responsabilidad social corporativa y su regulación en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. Dotar al alumnado de las herramientas necesarias para poder realizar un diagnóstico eficaz de la situación de las empresas en cuanto a la implantación de medidas de igualdad.

Responsable de la formación: MARIA DE LOS DESAMPARADOS NAVARRO VEGA

Fecha de finalización: 27/04/2021

Duración en horas: 65 horas

3 Tipo de la formación: Curso

Título de la formación: AGENTE DE IGUALDAD PARA ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

Ciudad entidad titulación: BARCELONA, Cataluña, España

Entidad de titulación: UNIVERSITAT POLITÈNICA DE CATALUNYA. BARCELONATECH **Tipo de entidad:** Universidad

Objetivos de la entidad: Formación - Promover la mejora, la innovación y la reflexión constante sobre la docencia en arquitectura. - Recibir y promover la formación específica por los profesores de arquitectura. Investigación - Incentivar la investigación sobre metodologías de aprendizaje específicas para la arquitectura. - Recoger todas las iniciativas de investigación e innovación en la docencia de la arquitectura. Debate - Incentivar todos tipos de encuentros para promover el debate y el intercambio de experiencias docentes innovadoras en arquitectura. Innovación docente - Desarrollar proyectos de innovación docente, con acceso a becas y ayudas. - Promover la colaboración en materia docente entre todos el departamentos vinculados en las Escuelas de arquitectura de Barcelona y el Sant Cugat del Vallès, así como al resto de universidades del ámbito nacional e, incluso, internacional. Difusión - Difundir las experiencias docentes aplicadas en las aulas de arquitectura asistiendo en congresos y publicando artículos en revistas especializadas.

Responsable de la formación: PEDRO RODRÍGUEZ MONDELO

Fecha de finalización: 11/02/2020

Duración en horas: 100 horas

4 Tipo de la formación: Curso

Título de la formación: IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LA EMPRESA

Ciudad entidad titulación: Murcia, Región de Murcia, España

Entidad de titulación: SERVICIO REGIONAL DE EMPLEO Y FORMACIÓN **Tipo de entidad:** ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

Objetivos de la entidad: Sensibilizar al alumnado acerca de compromiso de la empresa con la igualdad. Impulsar la toma de conciencia de género entre la plantilla de una empresa.



Responsable de la formación: Aurelio Morales Cortés

Fecha de finalización: 09/12/2019

Duración en horas: 30 horas

5 Tipo de la formación: Curso

Título de la formación: Experto en Salud Laboral

Ciudad entidad titulación: Murcia, Región de Murcia, España

Entidad de titulación: Escuela Julián Besteiro

Tipo de entidad: Fundación

Objetivos de la entidad: Enseñanza

Fecha de finalización: 30/06/1996

Duración en horas: 294 horas

6 Tipo de la formación: Curso

Título de la formación: Alcoholismo, esquizofrenia y ludopatía en las organizaciones

Ciudad entidad titulación: Madrid, Comunidad de Madrid, España

Entidad de titulación: Universidad Pontificia de Comillas

Tipo de entidad: Universidad

Objetivos de la entidad: Docente e investigador

Fecha de finalización: 30/06/1993

Duración en horas: 10 horas

7 Tipo de la formación: Curso

Título de la formación: Empleo, estrés y salud

Ciudad entidad titulación: Murcia, Región de Murcia, España

Entidad de titulación: Estudios avanzados de Caja Murcia

Tipo de entidad: Social

Objetivos de la entidad: Divulgación de avances sociales y organizativos

Duración en horas: 40 horas

Cursos y seminarios recibidos de perfeccionamiento, innovación y mejora docente, nuevas tecnologías, etc., cuyo objetivo sea la mejora de la docencia

1 Título del curso/seminario: Utilización de la agenda

Objetivos del curso/seminario: Cómo utilizar correctamente la agenda electrónica

Ciudad entidad organizadora: Región de Murcia

Entidad organizadora: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Duración en horas: 2 horas

Fecha de finalización: 20/04/2010

2 Título del curso/seminario: Formación en pizarras electrónicas y monitores táctiles

Objetivos del curso/seminario: Cómo utilizar correctamente las pizarras digitales

Ciudad entidad organizadora: Región de Murcia

Entidad organizadora: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Duración en horas: 4 horas

Fecha de finalización: 03/04/2010

3 Título del curso/seminario: ELABORACION DE PLANES DE ESTUDIO EN BASE A COMPETENCIAS

Objetivos del curso/seminario: ELABORAR PLANES DE ESTUDIO

Ciudad entidad organizadora: Región de Murcia

Entidad organizadora: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Duración en horas: 4 horas

Fecha de finalización: 15/09/2007



- 4 Título del curso/seminario:** II JORNADAS DE FORMACION DEL PROFESORADO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO PARA LA ADAPTACION AL ESPACIO EUROPEO DE EDUCACION SUPERIOR Y APLICACION ECTS. PLANIFICACION, ENSEÑANZA Y EVALUACION DE COMPETENCIAS
Objetivos del curso/seminario: APLICAR LA METODOLOGIA ECTS A LAS DISTINTAS ASIGNATURAS ENSEÑAR CENTRADO EN COMPETENCIAS METODOLOGIA DOCENTE EVALUACION EN COMPETENCIAS INSTRUMENTOS DE EVALUACION
Ciudad entidad organizadora: Región de Murcia
Entidad organizadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Duración en horas: 8 horas
Fecha de finalización: 05/09/2006
- 5 Título del curso/seminario:** I JORNADAS DE FORMACION DEL PROFESORADO DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO PARA LA ADAPTACION AL ESPACIO EUROPEO DE EDUCACION SUPERIOR Y APLICACION DE ECTS
Objetivos del curso/seminario: DAR A CONOCER LOS SISTEMAS Y HERRAMIENTAS DE APLICACION DE LOS CREDITOS ECTS Y SU PUESTA EN PRACTICA
Ciudad entidad organizadora: Región de Murcia
Entidad organizadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Duración en horas: 7 horas
Fecha de finalización: 20/04/2006
- 6 Título del curso/seminario:** Formación del profesorado para la adaptación al espacio europeo y aplicación ECTS
Objetivos del curso/seminario: Formar al profesorado para la adaptación al espacio europeo de enseñanza
Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia, España
Entidad organizadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Duración en horas: 10 horas
Fecha de finalización: 15/02/2006

Conocimiento de idiomas

Idioma	Habla	Lee	Escribe
Inglés	Bien	Bien	Regular

Actividad docente

Formación académica impartida

- 1 Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PSICOLOGÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS
Competencias relacionadas: Ser capaz de gestionar la información y el conocimiento en su ámbito disciplinar, incluyendo saber utilizar como usuario las herramientas básicas en TIC. Considerar la ética y la integridad intelectual como valores esenciales de la práctica profesional. Ser capaz de proyectar los conocimientos, habilidades y destrezas adquiridos para promover una sociedad basada en los valores de la libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo.
Tipo de programa: GRADO **Tipo de docencia:** Teórica presencial



Tipo de asignatura: Obligatoria
Tipo de evaluación: Evaluación externa
Titulación universitaria: Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Curso que se imparte: SEGUNDO **Frecuencia de la actividad:** 8
Fecha de finalización: 20/05/2022 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 7,8
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia, España
Entidad de evaluación: ANECA **Tipo de entidad:** Agencia Estatal
Ciudad entidad evaluación: Murcia, Región de Murcia, España
Tipo de evaluación: Evaluación externa
Ciudad entidad financiadora: Madrid, Comunidad de Madrid, España
Calificación obtenida: 4.5 **Calificación máxima posible:** 5
Idioma de la asignatura: Español

2 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: RELACIONES DE GÉNERO Y TRABAJO
Competencias relacionadas: Ser capaz de gestionar la información y el conocimiento en su ámbito disciplinar, incluyendo saber utilizar como usuario las herramientas básicas en TIC. Considerar la ética y la integridad intelectual como valores esenciales de la práctica profesional. Ser capaz de proyectar los conocimientos, habilidades y destrezas adquiridos para promover una sociedad basada en los valores de la libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo. **Categoría profesional:** DOCENTE
Tipo de programa: GRADO **Tipo de docencia:** Teórica presencial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Tipo de evaluación: Evaluación externa
Titulación universitaria: Graduado o Graduada en Relaciones Laborales y Recursos Humanos
Curso que se imparte: CUARTO **Frecuencia de la actividad:** 5
Fecha de finalización: 11/12/2021 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 4
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia, España
Entidad de evaluación: ANECA **Tipo de entidad:** Agencia Estatal
Ciudad entidad evaluación: Murcia, Región de Murcia, España
Tipo de evaluación: Evaluación externa
Ciudad entidad financiadora: Madrid, Comunidad de Madrid, España
Calificación obtenida: 4,3 **Calificación máxima posible:** 5
Idioma de la asignatura: Español

3 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: PRÁCTICAS EXTERNAS
Tipo de docencia: Prácticas de Laboratorio
Tipo de asignatura: PRÁCTICAS
Titulación universitaria: GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (MURCIA)
Curso que se imparte: CUARTO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización: 01/01/2020 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6



Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

4 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: RELACIONES DE GÉNERO Y TRABAJO
Tipo de docencia: Prácticas de Laboratorio, Lección Magistral, Seminarios, Tutorías
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (MURCIA)
Curso que se imparte: CUARTO **Frecuencia de la actividad:** 3
Fecha de finalización: 01/01/2020 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

5 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: GESTIÓN ORGANIZACIONAL DE CENTROS Y SERVICIOS DE ATENCIÓN A LA DEPENDENCIA
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Lección Magistral
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DEPENDENCIA
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 2
Fecha de finalización: 01/01/2020 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

6 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PRÁCTICAS EXTERNAS
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Prácticas de Laboratorio
Tipo de asignatura: PRÁCTICAS
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 4
Fecha de finalización: 01/01/2020 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

7 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Lección Magistral
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 5
Fecha de finalización: 01/01/2020 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 3
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL



Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

8 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: PRÁCTICAS

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Prácticas de Laboratorio

Tipo de asignatura: PRÁCTICAS

Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN ORIENTACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL

Curso que se imparte: PRIMERO

Frecuencia de la actividad: 3

Fecha de finalización: 01/01/2020

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 6

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

9 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: PRÁCTICAS EXTERNAS

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Prácticas de Laboratorio

Tipo de asignatura: PRÁCTICAS

Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Curso que se imparte: PRIMERO

Frecuencia de la actividad: 7

Fecha de finalización: 01/01/2020

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 6

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: CIENCIAS SOCIO-SANITARIAS

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

10 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: PRÁCTICAS EXTERNAS

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Prácticas de Laboratorio

Tipo de asignatura: PRÁCTICAS

Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Curso que se imparte: PRIMERO

Frecuencia de la actividad: 7

Fecha de finalización: 01/01/2020

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 6

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

11 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: PRÁCTICAS EXTERNAS

Tipo de programa: Máster oficial

Tipo de docencia: Prácticas de Laboratorio

Tipo de asignatura: PRÁCTICAS

Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Curso que se imparte: PRIMERO

Frecuencia de la actividad: 7

Fecha de finalización: 01/01/2020

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 6

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España



- 12** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: COMPLEMENTO EN SEGURIDAD EN EL TRABAJO
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Lección Magistral
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización: 01/01/2018 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 3
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 13** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PRÁCTICAS EN LA ESPECIALIDAD DE ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Prácticas de Laboratorio, Clínico
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 5
Fecha de finalización: 01/01/2018 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 9
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 14** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PRÁCTICAS EXTERNAS
Tipo de docencia: Prácticas de Laboratorio
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (MURCIA)
Curso que se imparte: CUARTO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización: 01/01/2017 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 15** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PRÁCTICAS EN LA ESPECIALIDAD DE HIGIENE INDUSTRIAL
Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 2
Fecha de finalización: 01/01/2017 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 9
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: CIENCIAS SOCIO-SANITARIAS
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España



- 16** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PRÁCTICAS EN LA ESPECIALIDAD DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Prácticas de Laboratorio
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 2
Fecha de finalización: 01/01/2017 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 9
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 17** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: FORMACIÓN Y DESARROLLO
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Lección Magistral
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización: 01/01/2016 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 3
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 18** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Lección Magistral
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización: 01/01/2016 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 4
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 19** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: ESPECIALIDAD EN ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA II
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Lección Magistral
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización: 01/01/2016 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 10
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
- 20** **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: OTRAS ACTUACIONES EN MATERIA DE PREVENCIÓN
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Lección Magistral



Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 1
Fecha de finalización: 01/01/2016 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 3
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

21 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PROCESOS DE RECURSOS HUMANOS II: SELECCIÓN, FORMACIÓN Y DESARROLLO
Tipo de programa: Máster oficial **Tipo de docencia:** Lección Magistral
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Curso que se imparte: PRIMERO **Frecuencia de la actividad:** 2
Fecha de finalización: 01/01/2014 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

22 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PSICOLOGÍA DEL TRABAJO
Tipo de programa: Diplomatura **Tipo de docencia:** Teórico Presencial, Práctica Aula-Problemas
Tipo de asignatura: Troncal
Titulación universitaria: DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES
Curso que se imparte: TERCERO **Frecuencia de la actividad:** 12
Fecha de finalización: 01/01/2012 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 9
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

23 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PSICOLOGÍA DE LOS RECURSOS HUMANOS
Tipo de docencia: Prácticas de Laboratorio, Lección Magistral, Seminarios, Tutorías
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS MURCIA
Curso que se imparte: SEGUNDO **Frecuencia de la actividad:** 3
Fecha de finalización: 01/01/2012 **Tipo de horas/créditos ECTS:** Créditos
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

24 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES
Tipo de docencia: Prácticas de Laboratorio, Lección Magistral, Seminarios, Tutorías
Titulación universitaria: GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS MURCIA



Curso que se imparte: PRIMERO
Fecha de finalización: 01/01/2012
Nº de horas/créditos ECTS: 6
Entidad de realización: Universidad de Murcia
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Frecuencia de la actividad: 4
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Tipo de entidad: Universidad

25 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PSICOLOGÍA Y RECURSOS HUMANOS
Tipo de programa: Diplomatura
Tipo de docencia: Teórico Presencial, Práctica Aula-Problemas
Tipo de asignatura: Troncal
Titulación universitaria: DIPLOMADO EN RELACIONES LABORALES
Curso que se imparte: SEGUNDO
Fecha de finalización: 01/01/2011
Nº de horas/créditos ECTS: 4,5
Entidad de realización: Universidad de Murcia
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Frecuencia de la actividad: 5
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Tipo de entidad: Universidad

26 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: OTRAS ACTUACIONES EN MATERIA DE PREVENCIÓN.
Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
Curso que se imparte: PRIMERO
Fecha de finalización: 01/01/2009
Nº de horas/créditos ECTS: 3
Entidad de realización: Universidad de Murcia
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Tipo de docencia: Teórica presencial
Frecuencia de la actividad: 1
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Tipo de entidad: Universidad

27 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: HABILIDADES PARA LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS II: EQUIPOS DE TRABAJO Y NEGOCIACIÓN.
Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Curso que se imparte: PRIMERO
Fecha de finalización: 01/01/2008
Nº de horas/créditos ECTS: 5
Entidad de realización: Universidad de Murcia
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Tipo de docencia: Teórica presencial
Frecuencia de la actividad: 1
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Tipo de entidad: Universidad

28 Tipo de docencia: Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PROCESOS DE RECURSOS HUMANOS II: SELECCIÓN, FORMACIÓN Y DESARROLLO.
Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Tipo de docencia: Teórica presencial



Curso que se imparte: PRIMERO
Fecha de finalización: 01/01/2008
Nº de horas/créditos ECTS: 5
Entidad de realización: Universidad de Murcia
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Frecuencia de la actividad: 1
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Tipo de entidad: Universidad

29 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PRÁCTICUM.
Tipo de programa: Máster oficial
Tipo de asignatura: Obligatoria
Titulación universitaria: MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
Curso que se imparte: PRIMERO
Fecha de finalización: 01/01/2008
Nº de horas/créditos ECTS: 10
Entidad de realización: Universidad de Murcia
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Tipo de docencia: Práctica (Aula-Problemas)
Frecuencia de la actividad: 1
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Tipo de entidad: Universidad

30 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PRACTICUM
Tipo de programa: Licenciatura
Tipo de asignatura: Troncal
Titulación universitaria: LICENCIADO EN PSICOLOGÍA
Curso que se imparte: QUINTO
Fecha de finalización: 01/01/2007
Nº de horas/créditos ECTS: 9
Entidad de realización: Universidad de Murcia
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Tipo de docencia: Práctica (Aula-Problemas)
Frecuencia de la actividad: 2
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Tipo de entidad: Universidad

31 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES
Tipo de programa: Licenciatura
Tipo de asignatura: Troncal
Titulación universitaria: LICENCIADO EN PSICOLOGÍA
Curso que se imparte: CUARTO
Fecha de finalización: 01/01/2006
Nº de horas/créditos ECTS: 4,5
Entidad de realización: Universidad de Murcia
Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Tipo de docencia: Práctica (Aula-Problemas)
Frecuencia de la actividad: 2
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos
Tipo de entidad: Universidad

32 **Tipo de docencia:** Docencia oficial
Nombre de la asignatura/curso: DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS POR COMPETENCIAS Y OCUPACIONES
Tipo de programa: Licenciatura
Tipo de asignatura: Optativa
Titulación universitaria: LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO
Frecuencia de la actividad: 1
Fecha de finalización: 01/01/2004

Tipo de docencia: Teórica presencial
Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos



Nº de horas/créditos ECTS: 4,5

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

33 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: PRACTICUM

Tipo de programa: Licenciatura

Tipo de docencia: Práctica (Aula-Problemas)

Tipo de asignatura: Troncal

Titulación universitaria: LICENCIADO EN PSICOLOGÍA

Curso que se imparte: QUINTO

Frecuencia de la actividad: 1

Fecha de finalización: 01/01/2002

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 9

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

34 Tipo de docencia: Docencia oficial

Nombre de la asignatura/curso: PSICOLOGÍA SOCIAL

Tipo de programa: Diplomatura

Tipo de docencia: Teórica presencial

Tipo de asignatura: Troncal

Titulación universitaria: DIPLOMADO EN TRABAJO SOCIAL

Curso que se imparte: SEGUNDO

Frecuencia de la actividad: 1

Fecha de finalización: 01/01/2001

Tipo de horas/créditos ECTS: Créditos

Nº de horas/créditos ECTS: 6

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Departamento: PSIQUIATRÍA Y PSICOLOGÍA SOCIAL

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Dirección de tesis doctorales y/o proyectos fin de carrera

1 Título del trabajo: Capital Psicológico y gestión de recursos humanos.

Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Alumno/a: MELANI MARTINEZ OLIVA

Calificación obtenida: 1

Fecha de defensa: 09/09/2020

2 Título del trabajo: Plan de

Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Alumno/a: MELANI MARTINEZ OLIVA

Calificación obtenida: 1

Fecha de defensa: 09/09/2020

3 Título del trabajo: Burnout, autoeficacia y bienestar laboral en una muestra de trabajadores del sector servicios en la Región de Murcia

Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER



Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ROCIO MATAS SANTIAGO
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 07/09/2020

4 Título del trabajo: Relación del acoso laboral, salud y satisfacción laboral en trabajadores multiocupacionales de la Región de Murcia
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: PAULA SALVADOR ALACID
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 07/07/2020

5 Título del trabajo: Identificación, evaluación y medidas preventivas de riesgos psicosociales en una empresa constructora
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: RAMON DAVID LAMPON HERNANDEZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 06/07/2020

6 Título del trabajo: Psicología aplicada
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: RAMON DAVID LAMPON HERNANDEZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 06/07/2020

7 Título del trabajo: REVISIÓN BIBLIOGRÁFICA SOBRE EL SÍNDROME DE BURNOUT Y SU REPERCUSIÓN EN EL ÁMBITO DEPORTIVO
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: FERNANDO TOVAR MURIES
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 05/07/2020

8 Título del trabajo: Psicología Aplicada
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: FERNANDO TOVAR MURIES
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 05/07/2020



- 9** **Título del trabajo:** Psicología del trabajo, las organizaciones y los recursos humanos
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MARIA JOSE BRAVO ALAMO
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 10/06/2020
- 10** **Título del trabajo:** BURNOUT Y SATISFACCIÓN LABORAL EN UNA MUESTRA DE EDUCADORES SOCIALES
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MARIA JOSE BRAVO ALAMO
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 10/06/2020
- 11** **Título del trabajo:** La mujer inmigrante en el sector agrícola
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: HASSNA EZZEKRAOUI
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 09/06/2020
- 12** **Título del trabajo:** CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR EN REGIÓN DE MURCIA
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: HANAN RACHDI MOUSSAOUI
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 09/06/2020
- 13** **Título del trabajo:** Análisis del clima y satisfacción laboral en una empresa del sector transporte y propuesta de acción de mejora
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: CELIA CAMPILLO BELANDO
Calificación obtenida: 3
Fecha de defensa: 14/01/2020
- 14** **Título del trabajo:** Capital Psicológico y gestión de recursos humanos.
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: CELIA CAMPILLO BELANDO
Calificación obtenida: 3
Fecha de defensa: 14/01/2020



- 15** **Título del trabajo:** Aproximación Revisión Teórica Estrés Laboral
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: FRANCISCO JOSE GUIRAO HERNANDEZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 12/01/2020
- 16** **Título del trabajo:** Estrés laboral en profesionales del sector sanitario: estudio de revisión
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: FRANCISCO JOSE GUIRAO HERNANDEZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 12/01/2020
- 17** **Título del trabajo:** Evaluación y planificación preventiva de la seguridad vial en el ámbito universitario con perspectiva de género
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ROSARIO MATEOS FRANCO
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 09/01/2020
- 18** **Título del trabajo:** Riesgos laborales y salud con perspectiva de género
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ROSARIO MATEOS FRANCO
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 09/01/2020
- 19** **Título del trabajo:** gestión de la prevención en la actividad de la limpieza
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: FRANCY LILIBETH ANDRADE BASTO
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 11/09/2019
- 20** **Título del trabajo:** TRABAJO EXPLORATORIO SOBRE LA SATISFACCIÓN LABORAL EN UNA MUESTRA DE TRABAJADORES DEL SECTOR COMERCIO DE ORIHUELA COSTA
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ALENA FOMINA
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 10/09/2019



- 21** **Título del trabajo:** LA TERMOGRAFÍA COMO HERRAMIENTA PREDICTIVA DEL SÍNDROME DEL TÚNEL CARPIANO EN ÁMBITO LABORAL: UNA REVISIÓN SISTEMÁTICA.
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ARELIS BASTIDA NOGUERA
Calificación obtenida: 4
Fecha de defensa: 10/09/2019
- 22** **Título del trabajo:** DESCRIPCIÓN DE PUESTOS Y PROCESO DE SELECCIÓN BASADO EN COMPETENCIAS EN UNA EMPRESA DE MURCIA. ESTUDIO DE UN CASO.
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MARTA CABRERO LOPEZ
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 10/09/2019
- 23** **Título del trabajo:** Capital Psicológico y gestión de recursos humanos.
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ROSA MARIA GONZALEZ GARCIA
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 10/09/2019
- 24** **Título del trabajo:** Relación entre el capital psicológico y estrés de rol: Estudio en trabajadores pertenecientes a un sindicato
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ROSA MARIA GONZALEZ GARCIA
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 10/09/2019
- 25** **Título del trabajo:** EL BURNOUT Y SU RELACIÓN CON LA SALUD LABORAL EN TRABAJADORES DEL SECTOR SERVICIOS.
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ROSANA TERUEL ABELLAN
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 03/07/2019
- 26** **Título del trabajo:** Psicología del trabajo
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ROSANA TERUEL ABELLAN
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 03/07/2019



- 27** **Título del trabajo:** LA SEGREGACIÓN OCUPACIONAL DE GÉNERO EN EL MERCADO DE TRABAJO ESPAÑOL
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: GISELA SAEZ JEREZ
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 01/07/2019
- 28** **Título del trabajo:** GADGETS PARA SEGURIDAD Y REALIDAD VIRTUAL
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: CARLOS DIAZ BOSCH
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 01/06/2019
- 29** **Título del trabajo:** Relación entre Burnout y salud en una muestra interdisciplinar de docentes universitarios
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ROSARIO ORTEGA NAVARRO
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 31/05/2019
- 30** **Título del trabajo:** DEDICACIÓN DE TIEMPO A LOS DIVERSOS ÁMBITOS SOCIALES Y LABORALES... IGUALDAD O DESIGUALDAD
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MARIA PALAZON MARTINEZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 12/01/2019
- 31** **Título del trabajo:** Psicología del trabajo
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MARIA PALAZON MARTINEZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 12/01/2019
- 32** **Título del trabajo:** Seguridad en carretillas elevadoras
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ANA BELEN LITRAN CASTILLO
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 14/09/2018



- 33** **Título del trabajo:** ACOSO SEXUAL EN EL ÁMBITO LABORAL
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: TANIA MATEO ASENSIO
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 14/09/2018
- 34** **Título del trabajo:** Análisis del proceso de formación de nuevas incorporaciones en una empresa industrial
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: AMADOR LOPEZ MORCILLO
Calificación obtenida: 3
Fecha de defensa: 10/09/2018
- 35** **Título del trabajo:** Capital Psicológico y gestión de recursos humanos.
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: RAFAEL ESCUDERO CALMACHE
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 07/09/2018
- 36** **Título del trabajo:** COMPETENCIA CREATIVIDAD EN LOS GESTORES CULTURALES DE LA REGIÓN DE MURCIA
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: RAFAEL ESCUDERO CALMACHE
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 07/09/2018
- 37** **Título del trabajo:** EL CAPITAL PSICOLÓGICO COMO PREDICTOR DE LA EMPLEABILIDAD Y LA BÚSQUEDA DE EMPLEO EN DESEMPLEADOS JÓVENES
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: MARIANO GARCIA IZQUIERDO
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Región de Murcia, España
Alumno/a: MARIA MAGDALENA FERNANDEZ VALERA
Calificación obtenida: SOBRESALIENTE CUM LAUDE
Fecha de defensa: 05/09/2018
- 38** **Título del trabajo:** El trabajo nocturno en distintos sectores laborales.
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: GEMA CORTES PASTOR
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 04/07/2018



- 39** **Título del trabajo:** Estudio de la percepción de la igualdad de género en parejas jóvenes.
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MARIO BASTIDA PELEGRIN
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 04/07/2018
- 40** **Título del trabajo:** Estudio sobre las consecuencias del desempleo de larga duración
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MARTHA ELVIRA SOLEDISPA VILLAMAR
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 04/07/2018
- 41** **Título del trabajo:** Psicología del trabajo
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MARTHA ELVIRA SOLEDISPA VILLAMAR
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 04/07/2018
- 42** **Título del trabajo:** Psicología de los Recursos Humanos
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ROCIO PINAR MARTINEZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 22/05/2018
- 43** **Título del trabajo:** LA SATISFACCIÓN LABORAL Y SU RELACIÓN CON LA FORMACIÓN ACADÉMICA. UNA APROXIMACIÓN CUALITATIVA
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ROCIO PINAR MARTINEZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 22/05/2018
- 44** **Título del trabajo:** ESTUDIO DE SEGURIDAD EN EL ENTORNO DE UNA COSECHADORA
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: JAVIER MORA BARROSO
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 12/07/2017



- 45** **Título del trabajo:** EL SUBEMPLEO EN LOS JÓVENES
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MARIA OLIVA PARDO
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 24/05/2017
- 46** **Título del trabajo:** EL SUBEMPLEO EN EL TRABAJO DOMESTICO
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: TANIA VALERO ESCOBAR
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 23/05/2017
- 47** **Título del trabajo:** EL SUBEMPLEO EN LOS ESTUDIANTES UNIVERSITARIOS
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: JORGE ROMERO ALCARAZ
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 22/05/2017
- 48** **Título del trabajo:** Psicología de los Recursos Humanos
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: M^a DEL CARMEN HERRERA SALINAS
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 21/05/2017
- 49** **Título del trabajo:** Psicología del Trabajo
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: LAURA PLAZA MORENO
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 11/01/2017
- 50** **Título del trabajo:** DIFERENCIA EN LAS CARACTERÍSTICAS VALORABLES PARA LA CONTRATACIÓN ENTRE EMPLEADORES Y PERSONAS DESEMPLEADAS.
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: LAURA PLAZA MORENO
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 11/01/2017



- 51** **Título del trabajo:** BURNOUT, SATISFACCIÓN Y SALUD DE DOCENTES DE SECUNDARIA DE LA REGIÓN DE MURCIA
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: DANIEL ILIDIO ZORITA MORENO
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 01/09/2016
- 52** **Título del trabajo:** Capital Psicológico, Acoso y Pasión. Su relación con la Salud, en una muestra de futbolistas pertenecientes a equipos de la Región de Murcia
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ALBERTO PIERNAS JODAR
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 01/09/2016
- 53** **Título del trabajo:** ACOSO LABORAL Y BURNOUT. SU RELACIÓN CON LA SALUD AUTOPERCIBIDA EN UNA MUESTRA DE LA POLICÍA LOCAL DE LA REGIÓN DE MURCIA
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: JULIO PUJOL AYALA
Calificación obtenida: 3
Fecha de defensa: 01/09/2016
- 54** **Título del trabajo:** PSICOLOGÍA DEL TRABAJO
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: SANDRA ARMERO MARTINEZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 20/07/2016
- 55** **Título del trabajo:** EL ACOSO LABORAL: ESTUDIO CON VÍCTIMAS
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: SANDRA ARMERO MARTINEZ
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 20/07/2016
- 56** **Título del trabajo:** ESTUDIO EXPLORATORIO DE LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EN LAS FUERZAS ARMADAS MEDIANTE LA TÉCNICA DE INVESTIGACIÓN DE GRUPOS FOCALES Y CON UNA MUESTRA DE LA REGIÓN DE MURCIA
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: JIHAN NAFIAA ZAHRI
Calificación obtenida: 2



Fecha de defensa: 20/07/2016

- 57 Título del trabajo:** Capital psicológico y búsqueda de empleo
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: JOSE NICOLAS MEDINA
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 19/07/2016
- 58 Título del trabajo:** Diferencia en los valores laborales entre las personas desempleadas y los empleadores.
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: LAURA CRUZ ROMERA
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 19/06/2016
- 59 Título del trabajo:** ESTUDIO EXPLORATORIO DE LA SATISFACCIÓN, BIENESTAR Y ACOSO LABORAL EN UNA MUESTRA MULTIOCCUPACIONAL. APROXIMACIÓN A LA INVESTIGACIÓN DESCRIPTIVA.
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MONICA MORATON PUJANTE
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 27/01/2016
- 60 Título del trabajo:** PSICOLOGÍA DEL TRABAJO
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MONICA MORATON PUJANTE
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 27/01/2016
- 61 Título del trabajo:** EVALUACIÓN DE LOS FACTORES PSICOSOCIALES DE RIESGO LABORAL, LOS RIESGOS PSICOSOCIALES (BURNOUT Y ACOSO LABORAL) Y EL CAPITAL PSICOLÓGICO EN UNA MUESTRA DE DOCENTES NO UNIVERSITARIOS DE LA REGIÓN DE MURCIA
Tipo de proyecto: Tesis Doctoral
Codirector/a tesis: MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: Región de Murcia, España
Alumno/a: CARLOS RODRIGUEZ ROJO
Calificación obtenida: SOBRESALIENTE CUM LAUDE
Fecha de defensa: 25/01/2016
- 62 Título del trabajo:** El Capital Psicológico, la Salud y la Satisfacción en una muestra de docentes de la Región de Murcia
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España



Alumno/a: CRISTINA RUIZ HERNANDEZ

Calificación obtenida: 3

Fecha de defensa: 02/09/2015

- 63 Título del trabajo:** APROXIMACIÓN AL ESTUDIO DE LA RESILIENCIA ORGANIZACIONAL, MEDIANTE EL ANÁLISIS DE ARTÍCULOS CIENTÍFICOS
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: FRANCISCA LOPEZ REINALDOS
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 21/08/2015
- 64 Título del trabajo:** ESTUDIO EXPLORATORIO DEL CAPITAL PSICOLÓGICO, EL BURNOUT Y LA SALUD EN UNA MUESTRA MULTIOCCUPACIONAL
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: ESTEFANIA LOPEZ HERNANDEZ
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 22/07/2015
- 65 Título del trabajo:** ACOSO PSICOLÓGICO EN EL TRABAJO. ESTUDIO DE CASOS.
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: LARA NAVARRO GRANERO
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 22/07/2015
- 66 Título del trabajo:** Burnout, salud y capital psicológico, en Área IX de Salud del SMS.
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: JOSEFA MARTINEZ ROSA
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 20/07/2015
- 67 Título del trabajo:** ESTRÉS Y RENDIMIENTO EN EL TRABAJO: REVISIÓN SISTEMÁTICA
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MARIA ANGUSTIAS DUEÑAS GUZMAN
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 22/06/2015
- 68 Título del trabajo:** ANÁLISIS DE LOS FACTORES PSICOSOCIALES DE RIESGO Y MEDIDAS PREVENTIVAS
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: LUCIA GONZALEZ COSTA



Calificación obtenida: 1

Fecha de defensa: 21/06/2015

- 69 Título del trabajo:** BIENESTAR LABORAL Y FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: LUCIA GONZALEZ COSTA
Calificación obtenida: 1
Fecha de defensa: 21/06/2015
- 70 Título del trabajo:** EL BURNOUT, EL CAPITAL PSICOLÓGICO Y SU RELACIÓN CON LA SALUD EN LAS FUERZAS ESPECIALES DE LAS FUERZAS ARMADAS
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: CARLOS GARCIA PINEDA
Calificación obtenida: 4
Fecha de defensa: 18/06/2015
- 71 Título del trabajo:** ACOSO PSICOLÓGICO EN EL DEPORTE. UNA APROXIMACIÓN A LA INVESTIGACIÓN DESDE LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: INMACULADA CONCEPCION ZAMORA MARIN
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 24/07/2014
- 72 Título del trabajo:** Consecuencias de los factores de riesgo psicosocial en el rol docente, Análisis de estudios científicos.
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: CRISTIAN JAVIER MOLINA SANCHEZ
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 24/07/2014
- 73 Título del trabajo:** Análisis de la resiliencia en una muestra multiocupacional de la Región de Murcia
Tipo de proyecto: TRABAJO FIN DE MÁSTER
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: CRISTINA MARTINEZ PEREZ
Calificación obtenida: 2
Fecha de defensa: 03/06/2014
- 74 Título del trabajo:** BIENESTAR LABORAL Y FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL
Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera
Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España
Alumno/a: MARIA MAGDALENA FERNANDEZ VALERA



Calificación obtenida: 4

Fecha de defensa: 20/06/2013

75 Título del trabajo: LAS COMPETENCIAS LABORALES COMO PREDICTORAS DEL DESEMPEÑO EN UNA EMPRESA DEL SECTOR DEL JUEGO

Tipo de proyecto: Tesis Doctoral

Codirector/a tesis: MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia, España

Alumno/a: MARIA JOSEFA CANDEL RUIZ

Calificación obtenida: APTO CUM LAUDE

Identificar palabras clave: Evaluación del desempeño

Fecha de defensa: 10/07/2012

76 Título del trabajo: Trabajo Fin de Grado

Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia, España

Alumno/a: Javier Díaz

Calificación obtenida: 3

Fecha de defensa: 20/05/2012

77 Título del trabajo: Trabajo fin de Grado

Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia, España

Alumno/a: Daniel Martínez Tech

Calificación obtenida: 2

Fecha de defensa: 20/05/2012

78 Título del trabajo: Trabajo fin de Grado

Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia, España

Alumno/a: Rocio Dolls

Calificación obtenida: 1

Fecha de defensa: 20/05/2012

79 Título del trabajo: TRABAJO FIN DE GRADO

Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Alumno/a: JOSE MANUEL MONTESINOS GARCIA

Calificación obtenida: 2

Fecha de defensa: 14/07/2010

80 Título del trabajo: TRABAJO FIN DE GRADO

Tipo de proyecto: Proyecto Final de Carrera

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: ESPINARDO, Región de Murcia, España

Alumno/a: SILVIA ESTEBAN NOGUERA



Calificación obtenida: 3

Fecha de defensa: 14/07/2010

Participación en proyectos de innovación docente

- 1 Título del proyecto:** Proyecto de Acción tutorial de 1 curso
Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia, España
Tipo de participación: Coordinador
Aportación al proyecto: Coordinación y dirección del proyecto de acción tutorial
Régimen de dedicación: Tiempo parcial
Tipo duración relación laboral: Por tiempo determinado
Entidad financiadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Fecha de finalización: 30/06/2011 **Duración:** 9 meses
- 2 Título del proyecto:** Open Course Ware para la asignatura de "Psicología del Trabajo y de las Organizaciones"
Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia, España
Tipo de participación: Coordinador
Régimen de dedicación: Tiempo completo
Tipo duración relación laboral: Por tiempo determinado
Nombre del investigador/a principal (IP): Mariano Meseguer De Pedro
Nº de participantes: 2
Importe concedido: 500
Entidad financiadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Tipo de convocatoria: Competitivo
Fecha de finalización: 30/05/2011

Actividad sanitaria

Cursos y seminarios impartidos orientados a la mejora de la atención de salud para profesionales sanitarios

Nombre del curso: Calidad en la atención al paciente en centros hospitalarios
Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia, España
Objetivos del curso: Que el alumno fuera capaz de aprender y poner en prácticas las técnicas y procesos de calidad en lo referente a la asistencia y atención de los pacientes en centros hospitalarios
Perfil de destinatarios/as: Personal de enfermería de los hospitales públicos de la Región de Murcia
Tipo de participación: Formador
Idioma en que se impartió: Español
Entidad organizadora: CSI-CSIF **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Entidad de realización: CSI-CSIF **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Fecha de inicio: 20/10/2006 - 30/10/2006, 24



Experiencia científica y tecnológica

Grupos/equipos de investigación, desarrollo o innovación

- 1 Objeto del grupo:** Formación. Organizar y celebrar actividades formativas tales como seminarios, jornadas, ciclos de conferencias o cursos. Investigación. Desarrollar programas de investigación relacionados con el estudio del emprendedor y la creación de empresas. Divulgación. Apoyar la publicación de monografías sobre los temas objeto de estudio, desarrollando actividades culturales y de difusión de la actividad docente e investigadora relativa a emprendedores. Promoción. Impulsar el desarrollo del emprendedor y la creación de empresas en el ámbito de la Universidad de Murcia.

Nombre del investigador/a principal (IP): Antonio Aragón Sánchez

Nº de componentes grupo: 17

Clase de colaboración: Coautoría de publicaciones

Ciudad de radicación: Murcia, Región de Murcia, España

Entidad de afiliación: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Fecha de inicio: 01/09/2010

- 2 Nombre del grupo:** EGIPTO

Objeto del grupo: CALIDAD, CALIDAD ASISTENCIAL/CALIDAD,SERV.,SATISFCC. USUAR., CALID./GEST. DE CALID.,ASEGUR.DE LA CALID.ISO 9000, ERGONOMIA, ERGONOMIA/BIOMECANICA, ANALISIS DE PUESTOS, ESTRES Y PSICOPATOLOGIA LABORAL, ESTRES Y PSICOP.LABORAL/BURNOUT,SAT.LABOR.,RIESG., EVALUACION DE LA CALIDAD ASISTENCIAL, GESTION DE RECURSOS HUMANOS, PSICOL. DEL CONSUMO/COMPORT.DEL CONSUM.,TOMA DECIS, PSICOLOGIA DEL CONSUMO, RECURSOS HUMANOS/FORMC.,SELECC.,EVAL. DEL RENDIM.

Nombre del investigador/a principal (IP): MARIANO GARCIA IZQUIERDO

Nº de componentes grupo: 10

Código normalizado: E043-05

Clase de colaboración: Coautoría de publicaciones

Ciudad de radicación: MURCIA, Región de Murcia, España

Entidad de afiliación: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Nº de tesis dirigidas: 5

Resultados relevantes: CALIDAD ASISTENCIAL/CALIDAD,SERV.,SATISFCC. USUAR., CALID./GEST. DE CALID.,ASEGUR.DE LA CALID.ISO 9000, ERGONOMIA/BIOMECANICA, ANALISIS DE PUESTOS, ESTRES Y PSICOP.LABORAL/BURNOUT,SAT.LABOR.,RIESG., PSICOL. DEL CONSUMO/COMPORT.DEL CONSUM.,TOMA DECIS, RECURSOS HUMANOS/FORMC.,SELECC.,EVAL. DEL RENDIM.

Identificar palabras clave: Grupos y equipos laborales

Fecha de inicio: 01/12/2001

Duración: 11 años - 21 días

**Actividad científica o tecnológica****Proyectos de I+D+i financiados en convocatorias competitivas de Administraciones o entidades públicas y privadas**

1 **Nombre del proyecto:** VIOLENCIA DE GÉNERO: EL ACOSO MORAL EN EL TRABAJO. CONSTRUCCIÓN DE UN INSTRUMENTO DE MEDIDA PARA EL MOBBING EN PROFESIONALES DE ENFERMERÍA

Identificar palabras clave: Acoso psicológico

Modalidad de proyecto: De investigación y desarrollo incluida traslacional

Ámbito geográfico: Autonómica

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): María Concepción Sáez Navarro

Nº de investigadores/as: 10

Nº de personas/año: 0,26

Entidad/es financiadora/s:

MINISTERIO DE TRABAJO Y ASUNTOS SOCIALES **Tipo de entidad:** 070

Ciudad entidad financiadora: MADRID, Comunidad de Madrid, España

Tipo de participación: Coordinador

Nombre del programa: MINISTERIO DE IGUAL

Cód. según financiadora: 152/07

Fecha de inicio: 01/01/2008

Duración: 2 años - 9 meses - 30 días

Cuantía total: 24.608,5

Porcentaje en subvención: 100

Porcentaje en crédito: 0

Porcentaje mixto: 0

2 **Nombre del proyecto:** CONSECUENCIAS FISICAS Y PSICOLOGICAS DE LOS FACTORES PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO. ESTUDIO DE UNA MUESTRA DEL SECTOR HORTOFRUTICOLA

Identificar palabras clave: Estrés laboral

Modalidad de proyecto: De investigación y desarrollo incluida traslacional

Ámbito geográfico: Autonómica

Grado de contribución: Investigador/a

Entidad de realización: Universidad de Murcia

Tipo de entidad: Universidad

Ciudad entidad realización: Murcia, Región de Murcia, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): Bartolome Llor Esteban

Nº de investigadores/as: 9

Entidad/es financiadora/s:

FUNDACION MAPFRE

Tipo de entidad: Fundación

Ciudad entidad financiadora: Madrid, Comunidad de Madrid, España

Tipo de participación: Colaborador

Nombre del programa: CONSECUENCIAS FISICAS Y PSICOLOGICAS DE LOS FACTORES PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO

Fecha de inicio: 03/09/2005

Duración: 12 meses

Porcentaje en subvención: 100



Contratos, convenios o proyectos de I+D+i no competitivos con Administraciones o entidades públicas o privadas

1 Nombre del proyecto: PLANES DE IGUALDAD EN LAS ORGANIZACIONES

Ámbito geográfico: Autonómica

Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad

Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO

Nº de investigadores/as: 2

Nº de personas/año: 0,12

Entidad/es participante/s: FUNDACION FEDERACION DEL METAL DE MURCIA

Entidad/es financiadora/s:

FUNDACION FEDERACION DEL METAL DE MURCIA **Tipo de entidad:** OTHERS

Ciudad entidad financiadora: Región de Murcia, España

Fecha de inicio: 14/12/2020

Duración: 3 meses - 1 día

Cuantía total: 400

2 Nombre del proyecto: FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO EN LAS ORGANIZACIONES" (3,4 Y 5ª EDICIÓN)

Ámbito geográfico: Autonómica

Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad

Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ

Nº de investigadores/as: 2

Nº de personas/año: 0,21

Entidad/es participante/s: TERRA TRAINING DEL MEDITERRÁNEO S.L

Entidad/es financiadora/s:

TERRA TRAINING DEL MEDITERRÁNEO S.L **Tipo de entidad:** OTHERS

Ciudad entidad financiadora: Región de Murcia, España

Fecha de inicio: 05/11/2020

Duración: 5 meses - 1 día

Cuantía total: 3.000

3 Nombre del proyecto: COVID-19: LA ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y LA PROTECCIÓN DE LOS TRABAJADORES

Ámbito geográfico: Autonómica

Entidad de realización: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad

Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España

Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ

Nº de investigadores/as: 2

Nº de personas/año: 0,76

Entidad/es participante/s: TERRA TRAINING DEL MEDITERRÁNEO S.L

Entidad/es financiadora/s:

TERRA TRAINING DEL MEDITERRÁNEO S.L **Tipo de entidad:** OTHERS

Ciudad entidad financiadora: Región de Murcia, España

Fecha de inicio: 26/05/2020

Duración: 1 año - 6 meses - 6 días

Cuantía total: 700

4 Nombre del proyecto: FORMACIÓN EN IGUALDAD DE GÉNERO EN LAS ORGANIZACIONES**Ámbito geográfico:** Autonómica**Entidad de realización:** Universidad de Murcia**Tipo de entidad:** Universidad**Ciudad entidad realización:** MURCIA, Región de Murcia, España**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO**Nº de investigadores/as:** 2**Nº de personas/año:** 0,21**Entidad/es participante/s:** TERRA TRAINING DEL MEDITERRÁNEO S.L**Entidad/es financiadora/s:**

TERRA TRAINING DEL MEDITERRÁNEO S.L

Tipo de entidad: OTHERS**Ciudad entidad financiadora:** Región de Murcia, España**Fecha de inicio:** 25/02/2020**Duración:** 5 meses - 1 día**Cuantía total:** 2.100**5 Nombre del proyecto:** ASESORAMIENTO, EVALUACIÓN Y FORMACIÓN EN MATERIA DE RIESGOS LABORALES DE NATURALEZA PSICOSOCIAL.**Ámbito geográfico:** Nacional**Entidad de realización:** Universidad de Murcia**Tipo de entidad:** Universidad**Ciudad entidad realización:** MURCIA, Región de Murcia, España**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; AURORA MARIA ORENES MARTINEZ**Nº de investigadores/as:** 3**Nº de personas/año:** 0,17**Entidad/es participante/s:** NAVANTIA, S.A.**Entidad/es financiadora/s:**

NAVANTIA, S.A.

Tipo de entidad: OTHERS**Ciudad entidad financiadora:** MADRID, Comunidad de Madrid, España**Nombre del programa:** MADRID**Fecha de inicio:** 03/07/2018**Duración:** 6 meses - 1 día**Cuantía total:** 1.500**6 Nombre del proyecto:** ASESORAMIENTO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. FACTORES DE RIESGOS PSICOSOCIALES**Ámbito geográfico:** Nacional**Entidad de realización:** Universidad de Murcia**Tipo de entidad:** Universidad**Ciudad entidad realización:** MURCIA, Región de Murcia, España**Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...):** MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ**Nº de investigadores/as:** 2**Nº de personas/año:** 0,08**Entidad/es participante/s:** NAVANTIA, S.A.**Entidad/es financiadora/s:**

NAVANTIA, S.A.

Tipo de entidad: OTHERS**Ciudad entidad financiadora:** MADRID, Comunidad de Madrid, España**Nombre del programa:** MADRID**Fecha de inicio:** 14/12/2017**Duración:** 2 meses - 1 día**Cuantía total:** 500**7 Nombre del proyecto:** ACTIVIDADES DE INVESTIGACIÓN Y DIFUSIÓN DE LA ACTIVIDAD EMPRENDEDORA ENTRE LOS ESTUDIANTES UM**Ámbito geográfico:** Autonómica**Entidad de realización:** Universidad de Murcia**Tipo de entidad:** Universidad



Ciudad entidad realización: MURCIA, Región de Murcia, España
Nombres investigadores principales (IP, Co-IP,...): ANTONIO ARAGON SANCHEZ
Nº de investigadores/as: 16 **Nº de personas/año:** 0,05
Entidad/es participante/s: INSTITUTO DE FOMENTO DE LA REGION DE MURCIA
Entidad/es financiadora/s:
 INSTITUTO DE FOMENTO DE LA REGION DE MURCIA **Tipo de entidad:** OTHERS
Ciudad entidad financiadora: MURCIA, Región de Murcia, España
Nombre del programa: MURCIA
Fecha de inicio: 19/05/2009 **Duración:** 10 meses - 13 días
Cuantía total: 18.000

Actividades científicas y tecnológicas

Producción científica

Índice H: 9
Fecha de aplicación: 29/12/2022

Publicaciones, documentos científicos y técnicos

- 1** MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA MAGDALENA FERNANDEZ VALERA; MARIANO GARCÍA IZQUIERDO; MARIA ISABEL SOLER SÁNCHEZ. Burnout, Psychological Capital and Health during COVID-19 Social Isolation: A Longitudinal Analysis. International Journal of Environmental Research and Public Health. 18, pp. 1 - 11. BASEL(Suiza): International Journal of Environmental Research and Public Health., 2021. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.3390/ijerph18031064>>. ISSN ISSN: 1660-4601

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 4

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 4.799

Posición de publicación: 71

Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: PUBLIC, ENVIRONMENTAL & OCCUPATIONAL HEALTH

Revista dentro del 25%: Si

Num. revistas en cat.: 210

Citas: 15

Resultados relevantes: Drawing on the impact of the COVID-19 global pandemic and its sanitary measures on coping strategies for preserving health, it is also necessary to add exposure to certain work stressors, such as burnout. The aim of the study was to assess the influence of the confinement situation caused by COVID-19 on the levels of self-perceived health and psychological capital in a sample of workers, as well as to analyze whether exposure to burnout before social isolation would help to explain the levels of health and psychological capital. Methods: Data were collected in a longitudinal design. Time 1 surveys (December 2019) were sent to a sample of 354 Spanish workers while in Time 2 (April 2020) the employees completed 235 questionnaires. Results: Our findings indicate a significant worsening of employees health perception (t 4.13 p 0.01) and psychological capital (4.10, p 0.01) levels during mandatory confinement in Spain. Our results also revealed that emotional exhaustion is the only burnout dimension capable of explaining the variance of health while self-efficacy does regarding psychological capital. Conclusion: We conclude a significant reduction in self-perceived health and psychological capital during COVID-19 mandatory confinement, and that burnout acts as a predictor variable in both health and psychological capital variance.

Publicación relevante: Si

- 2** María Magdalena Fernández Valera; Mariano Meseguer De Pedro; Nele De Cuyper; Mariano García Izquierdo; María Isabel Soler Sánchez. Explaining Job Search Behavior in Unemployed Youngsters Beyond Perceived Employability: The Role of Psychological Capital. *Frontiers in psychology*. 11 - 1, pp. 1 - 12. LAUSANNE(Suiza): Frontiers Media. Suiza, 2020. Disponible en Internet en: <doi: 10.3389/fpsyg.2020.01698>. ISSN 1664-1078

Colección: Organizational Psychology

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 5

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 2,067

Posición de publicación: 45

Fuente de citas: Google scholar

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY

Revista dentro del 25%: No

Num. revistas en cat.: 138

Citas: 1

Resultados relevantes: Our overall conclusion is that psychological capital is a useful resource to facilitate job search among unemployed youngsters. Psychological capital helps young people to persist in job search even when the economic context is clearly hostile. Job seekers who possess high levels of psychological capital have a higher perception of control over their job search process which is directly linked with the amount of time they spend looking for a job. In conclusion, our findings add to the growing evidence on the importance

Publicación relevante: Si

Traducciones: Inglés

- 3** MARIA MAGDALENA FERNANDEZ VALERA; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO GARCIA IZQUIERDO; MARIANO MESEGUER DE PEDRO. PERSONAL PSYCHOLOGICAL RESOURCES, RESILIENCE AND SELF-EFFICACY AND THEIR RELATIONSHIP WITH PSYCHOLOGICAL DISTRESS IN SITUATIONS OF UNEMPLOYMENT. *Revista de Psicología Social*. 34 - 2, pp. 331 - 353. ABINGDON(Reino Unido): ROUTLEDGE JOURNALS, TAYLOR & FRANCIS LTD, 2019. Disponible en Internet en: <10.1080/02134748.2019.1583513>. ISSN 0213-4748

Colección: PSYCHOLOGY SOCIAL

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 2

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.291

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.551

Posición de publicación: 62

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: Social Psychology

Revista dentro del 25%: No

Num. revistas en cat.: 64

Resultados relevantes: According to Hobfoll's conservation of resources theory (1989), psychological resources such as resilience and self-efficacy could mediate the effects of unemployment on well-being. The objective of this study is to analyse the mediating role of self-efficacy and resilience on the relationship between the amount of time unemployed and psychological distress. A sample of unemployed persons from the Region of Murcia was used (N 280). With a transversal design and using the macro PROCESS for SPSS (2013), a multiple mediation model is proposed which analyses the mediating role of psychological resources in relation to the amount of time unemployed and self-perceived health. The explained variance of this model is 23.79. The results show that only self-efficacy partially mediates in the relationship between the two variables (beta .18, SD 0.06, p .01). The main contribution of this article is showing that personal psychological resources are an effective tool to cope with life stressors, such as, in this case, unemployment.

Publicación relevante: Si

Traducciones: Inglés

- 4** MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIANO GARCIA IZQUIERDO; MARIA MAGDALENA FERNANDEZ VALERA; MARIA ISABEL SOLER SÁNCHEZ. THE ROLE OF RESILIENCE BETWEEN WORKPLACE BULLYING AND HEALTH: A MEDIATIONAL ANALYSIS. JOURNAL OF WORK AND ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY-REVISTA DE PSICOLOGIA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES. 35 - 3, pp. 177 - 182. madrid, Comunidad de Madrid(España): Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid, 2019. Disponible en Internet en: <10.5093/jwop2019a16>. ISSN 1576-5962

Colección: Psychology applied

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 4

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Fuente de impacto: INRECS

Índice de impacto: 0.642

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 1.565

Posición de publicación: 54

Categoría: Applied Psychology

Revista dentro del 25%: No

Num. revistas en cat.: 84

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.43

Fuente de citas: WOS

Citas: 1

Fuente de citas: Google scholar

Citas: 3

Fuente de citas: WOS

Citas: 1

Resultados relevantes: The Journal of Work and Organizational Psychology JWOP will mainly publish empirical research of interest for psychologists, and which represents a contribution to knowledge in all areas of which can be termed industrial, work and organizational psychology, human resource, organizational behavior, personnel psychology, as well as behavioral, cognitive and neuroscientific aspects of labor relations, ergonomics, and human factors. Exceptionally, the JWOP will consider review articles or theoretical contributions. The JWOP is a Spanish journal but does not wish itself to limit to Spanish contributions or Spanish-language contributors, wishing to have an international authorship. The JWOP will mainly publish free unpublished original contributions but occasionally will also publish contributions requested from prestigious authors and special issues, although all contributions will undergo an external and anonymous peer review process. Authors should not submit manuscripts simultaneously to multiple journals. Not pretending to be exhaustive, topics covered by the JWOP decision making, personnel ion, training, leadership, organizational change, organizational culture and climate, motivation, teamwork, occupational health, stress, job satisfaction, job performance, compensation, retirement and turnover, conflict and negotiation, work attitudes, work-family conciliation, economic utility, cross-cultural studies, methodological studies, manuscripts which develop new paradigms, models and theories, as well as articles dealing with the relationships between Work and Organizational Psychology and other disciplines such as Social Psychology and Cognitive Psychology. Authors are not charged any fees or charges for manuscript processing and/or publishing in the journal.

Publicación relevante: Si

Reseñas en revistas: 2

Traducciones: Inglés

- 5** MARIANO GARCIA IZQUIERDO; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL RIOS RISQUEZ; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ. Resilience as a Moderator of Psychological Health in Situations of Chronic Stress (Burnout) in a sample of Hospital Nurses. JOURNAL OF NURSING SCHOLARSHIP. 50 - 2, pp. 228 - 236. null(Estados Unidos de América): Willey blackwell, 2018. Disponible en Internet en: <https://doi.org/10.1111/jnu.12367>. ISSN 1527-6546

Colección: Nursing

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 4

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Fuente de impacto:

Categoría: Nursing (miscellaneous)



Índice de impacto: 2.662
Posición de publicación: 2

Fuente de citas: WOS

Fuente de citas: Google scholar

Revista dentro del 25%: Si
Num. revistas en cat.: 115

Citas: 9

Citas: 31

Resultados relevantes: The emotional exhaustion and cynicism dimensions of burnout were significantly linked to psychological health in the manner expected, but this was not the case for professional efficacy. A stepwise multiple regression analysis revealed the moderating role of resilience on the emotional exhaustion and cynicism dimensions, as well as on psychological health. Conclusions and Clinical Relevance This study highlights the moderating role of resilience on burnout and psychological health. The practical implications of the results are discussed for the implementation of measures to increase resilience as a personal resource in order to improve the health and work performance of these professionals.

Publicación relevante: Si

Reseñas en revistas: 21

- 6** María Magdalena Fernández Valera; Mariano Meseguer De Pedro; María Isabel Soler Sánchez. Propiedades psicométricas de la versión española de la escala de resiliencia de 10 ítems de Connor-Davidson (CD-RISC 10) en una muestra de desempleados. *Summa Psicológica UST.* 15 - 1, pp. 1 - 9. Santiago de Chile(Chile): Elsevier, 2018. Disponible en Internet en: <doi:10.18774/0719-448x.2018.15.330>. ISSN ISSN: 0718-0446

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 3

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0,252

Fuente de citas: Google scholar

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: Psychology (miscellaneous)

Revista dentro del 25%: No

Citas: 6

Resultados relevantes: Con este estudio se pone a disposición un instrumento de medida de la resiliencia válido y fiable para muestras de desempleados españoles según las evidencias estadísticas presentadas, por lo que se espera que se profundice más en el análisis de esta variable en contextos de búsqueda de empleo. El hecho de poder evaluar la resiliencia en este ámbito es útil en dos vertientes: por un lado, permite profundizar en el papel de este recurso psicológico a la hora de analizar la influencia del mismo tanto en la inserción laboral de las personas en situación de desempleo como sobre su estado de salud. Por otro lado, la resiliencia es considerada como una variable más cercana a los estados que a los rasgos y, por tanto, es susceptible de ser maleable (Luthans, Youssef-Morgan & Avolio, 2015). Ello permite la propuesta de programas de intervención dirigidos a desempleados para mejorar el desarrollo de este recurso psicológico. Ya en el año 2006, Luthans, Avey, Avolio, Norman y Combs, proponen un programa de formación en capital psicológico en el que una de las sesiones estaba dedicada a la resiliencia, y que si bien no se realizó en población desempleada, queda patente la eficacia de este tipo de intervenciones para promover el desarrollo de variables como la resiliencia. En referencia a las tendencias actuales de intervención en desempleados, es destacable tanto la línea de investigación basada en el desarrollo de competencias socioemocionales (Pérez & Ribera, 2009) como la relativa a la aplicación de la psicología positiva al ámbito del desempleo (Hodzic, Ripoll, Lira & Zenasni, 2015). En ambas se podría encuadrar una intervención basada en el desarrollo de la resiliencia en población desempleada. Por tanto, la evaluación de este recurso personal facilita el análisis de la eficacia de las intervenciones y programas de formación dirigidos a desempleados basados en su desarrollo.

Publicación relevante: Si

- 7** MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SÁNCHEZ; MARIA MAGDALENA FERNANDEZ VALERA; MARIANO GARCIA IZQUIERDO. Measurement of psychological capital in spanish workers: OREA questionnaire. *anales psicología.* 33 - 3, pp. 714 - 721. Murcia, Región de Murcia(España): Ediciones de la Universidad de Murcia (EDITIUM), 2017. Disponible en Internet en: <https://doi.org/10.6018/analesps.33.3.261741>. ISSN 0212-9728

Colección: Psicología Social y de las organizaciones

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 2

Tipo de soporte: Revista

**Fuente de impacto:**

Índice de impacto: 0,756

Posición de publicación: 69

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0,402

Fuente de citas: Google scholar**Fuente de citas:** SCOPUS**Fuente de citas:** WOS**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo**Categoría:** Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULT**Revista dentro del 25%:** No**Num. revistas en cat.:** 78**Categoría:** Psychology (miscellaneous)**Revista dentro del 25%:** No**Citas:** 12**Citas:** 2**Citas:** 2

Resultados relevantes: El objetivo del presente trabajo fue diseñar una medida de capital psicológico entrabajadores españoles.El cuestionario PCQ diseñado por Luthans et al. (2007) es el más utilizado para medir el capital psicológico, sin embargo, en cuanto a la validez de contenido, los distintos ítems del PCQ no se ade-cúan a todas las categorías de trabajadores.Sobre la base de la anterior motivación, se ha diseñado una medida que contiene las cuatro dimensiones del capital psicológico partiendo de ítems de las escalas adaptadas a la población española más utilizadas, replicando la forma el proceder deLuthans et al. (2007) en la construcción del PCQ. De este modo, se obtuvo un cuestionario de 12 ítems, tres por dimensión, que denominamos OREA. Todos los indicadores de fiabilidad y validez han mostrado evidencias favorables

Publicación relevante: Si**Reseñas en revistas:** 6**Traducciones:** Inglés

- 8** María Isabel Soler Sánchez; Mariano Meseguer De Pedro; Mariano García Izquierdo. Propiedades psicométricas de la versión española de la escala de resiliencia de 10 ítems de Connor-Davidson (CD-RISC 10) en una muestra multiocupacional. Revista Latinoamericana de Psicología. 48 - 3, pp. 159 - 166. Bogotá(Colombia): FOUNDATION ADVANCEMENT PSYCHOLOGY, 2016. Disponible en Internet en: <<http://dx.doi.org/10.1016/j.rlp.2015.09.002>>. ISSN 0120-0534

Tipo de producción: Artículo**Posición de firma:** 1**Fuente de impacto:** WOS (JCR)

Índice de impacto: 0,717

Posición de publicación: 92

Fuente de citas: Google scholar**Fuente de citas:** SCOPUS**Fuente de citas:** WOS**Tipo de soporte:** Revista**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo**Categoría:** Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY**Revista dentro del 25%:** No**Num. revistas en cat.:** 129**Citas:** 47**Citas:** 16**Citas:** 13

Resultados relevantes: En este estudio se proporcionan evidencias de que el CD-RISC de 10 ítems puede utilizarse como una medida de la resiliencia fiable y válida en trabajadores espa noles. A lo anterior se une que es un instrumentosencillo y que requiere poco tiempo para ser completado.Esta cualidad es muy importante para su uso en contextos organizativos, fundamentalmente en la gestión de recursos humanos y prevención de riesgos laborales

Publicación relevante: Si**Reseñas en revistas:** 40

- 9** María ISabel Soler Sánchez; María Magdalena Fernández Valera; Mariano Meseguer De Pedro. THE MODERATING ROLE OF RESILIENCE IN SITUATIONS OF WORK ROLE DEMANDS AND SELF-PERCEIVED DISCOMFORT. REVISTA MEXICANA DE PSICOLOGIA. 33 - 1, pp. 61 - 70.

Distrito Federal, México(México): SOC MEXICANA PSICOLOGIA, AC, 2016. Disponible en Internet en: <<https://www.redalyc.org/pdf/2430/243056043007.pdf>>. ISSN 0185-6073

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 1

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0.541

Posición de publicación: 105

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0.179

Fuente de citas: WOS

Fuente de citas: SCOPUS

Fuente de citas: Google scholar

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY

Revista dentro del 25%: No

Num. revistas en cat.: 109

Categoría: Psychology (miscellaneous)

Revista dentro del 25%: No

Citas: 4

Citas: 2

Citas: 6

Resultados relevantes: La resiliencia es un proceso dinámico que comprende la adaptación positiva dentro de un contexto significativamente adverso. El conflicto y la ambigüedad de rol se entienden como factores psicosociales de riesgo en el lugar de trabajo con alta probabilidad de afectar a la salud. El propósito de este trabajo fue analizar el papel moderador de la resiliencia entre las demandas de rol y el malestar autopercebido en una muestra multiocupacional de Murcia. Para ello se administró un cuestionario a 238 trabajadores. Los instrumentos utilizados fueron: fpsico para medir el conflicto y la ambigüedad de rol, cd-risc para calcular la resiliencia, y ghq-12 para estimar el malestar autopercebido de los participantes. Los resultados obtenidos muestran que hay una relación estadísticamente significativa entre las variables estudiadas y ponen de manifiesto que la resiliencia modera la salud de los trabajadores en situación de conflicto y ambigüedad de rol.

Publicación relevante: Si

Reseñas en revistas: 4

- 10** MARIANO GARCIA IZQUIERDO; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIA CONCEPCION SAEZ NAVARRO. AVANCES EN EL ESTUDIO DEL ACOSO PSICOLÓGICO EN EL TRABAJO. Papeles del Psicólogo. 2 - 35, pp. 83 - 90. Madrid, Región de Murcia(España): Colegio General de Psicólogos de España, 2014. Disponible en Internet en: <<http://www2.papelesdelpsicologo.es/pdf/2358.pdf>>. ISSN 0214-7823

Colección: Monográfico

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 3

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0,206

Fuente de citas: Google scholar

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Citas: 23

Resultados relevantes: En las dos últimas décadas, el acoso psicológico en el trabajo o mobbing ha sido uno de los tópicos de investigación en el ámbito de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Desde su creación en 2001, el Servicio de Ergonomía y Psicopsicología Aplicada (Serpa) de la Universidad de Murcia viene trabajando sobre este problema que tiene un gran protagonismo y repercusión en el ámbito laboral y social. En este trabajo se hace un repaso de los hallazgos más interesantes obtenidos por este grupo de investigación y su comparación con otros resultados que aparecen en la literatura científica. Así, se comienza con cuestiones sobre la delimitación del concepto, las formas de cuantificación, la prevalencia y la procedencia de las conductas de acoso. Posteriormente, se revisan los determinantes y consecuentes, y se hace mención a un recurso personal, la autoeficacia, que puede moderar los efectos de las conductas de acoso en la salud. Por último se comentan las principales formas de intervención y se realizan consideraciones para una adecuada prevención

Publicación relevante: Si

Reseñas en revistas: 17

- 11** MARIANO GARCIA IZQUIERDO; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ. EL PAPEL MODERADOR DE LA AUTOEFICACIA PROFESIONAL ENTRE SITUACIONES DE ACOSO LABORAL Y LA SALUD EN UNA MUESTRA MULTIOCCUPACIONAL. *anales psicología*. 14 - 30, pp. 573 - 579. Murcia, Región de Murcia(España): Ediciones de la Universidad de Murcia (EDITIUM), 2014. Disponible en Internet en: <<https://doi.org/10.6018/analesps.30.2.161251>>. ISSN 0212-9728

Colección: Psicología Social y de las organizaciones

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 3

Fuente de impacto:

Índice de impacto: 0,504

Posición de publicación: 69

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0,349

Fuente de citas: Google scholar

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULT

Revista dentro del 25%: No

Num. revistas en cat.: 76

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY

Revista dentro del 25%: No

Citas: 37

Resultados relevantes: La autoeficacia representa una competencia personal que actúa frente a los estresores incrementando o disminuyendo el malestar psicológico que estos pueden generar, por su parte el acoso psicológico o mobbing es uno de los factores psicosociales del medio laboral más dañinos para la salud de los trabajadores. Utilizando como marco de referencia el modelo teórico de demandas-recursos, este trabajo tiene como objetivo principal analizar el papel moderador de la autoeficacia profesional entre el acoso laboral y la salud autopercebida en una muestra multiocupacional de 772 trabajadores (379 hombres y 383 mujeres). Se administró un protocolo que contenía la escala NAQ para la medida del acoso laboral, el cuestionario de salud GHQ-12 y la subescala de autoeficacia profesional del MBI. Como resultado destaca el papel moderador de la autoeficacia sobre la salud en situaciones de acoso psicológico. Se discuten los resultados de este trabajo, las limitaciones y sus posibles implicaciones en las organizaciones.

Publicación relevante: Si

Reseñas en revistas: 20

- 12** María José Candel Ruiz; María ISabel Soler Sánchez; Mariano Meseguer De Pedro. Las competencias de Bartram como predictoras del desempeño en el sector del juego. *Universitas Psychologica*. 13 - 1, pp. 207 - 215. Bogota(Colombia): Universitas Psychologica, 2014. Disponible en Internet en: <[doi:10.11144/Javeriana.UPSY13-1.cbpd](https://doi.org/10.11144/Javeriana.UPSY13-1.cbpd)>. ISSN 1657-9267

Colección: Psychology

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 2

Fuente de impacto: WOS (JCR)

Índice de impacto: 0,309

Posición de publicación: 113

Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY

Revista dentro del 25%: No

Num. revistas en cat.: 129

Citas: 4

Resultados relevantes: En definitiva, con este estudio se puede señalar que se ha ampliado el escaso número de investigaciones que versan sobre el personal laboral de casinos, pues con frecuencia las organizaciones del sector del juego dirigen su interés exclusivamente hacia el comportamiento de los clientes (Chen McCain, Jang & Hu, 2005 Loveman, 2003). Además, se ha aportado evidencia empírica acerca de la relación entre las competencias genéricas de Bartram (Kurz & Bartram, 2002) y las funciones realizadas por los trabajadores de casinos, reduciendo el modelo a cinco factores principales relevantes en la predicción del desempeño contextual, con lo cual se ofrece así la posibilidad a los profesionales de RR. HH. de integrar las pruebas elaboradas en



labores de selección, de evaluación de rendimiento o de valoración de potencial y de promoción (Rovira, Özgen, Medir, Tous & Alabart, 2012).

Publicación relevante: Si

Reseñas en revistas: 4

- 13** MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIANO GARCIA IZQUIERDO. Validación del cuestionario de conductas de hostigamiento mobbing de Einarsen y Raknes en una muestra del sector hortofrutícola. ANSIEDAD Y ESTRÉS. 16 - 2, pp. 109 - 325. Madrid, Comunidad de Madrid(España): Elsevier, 2010. ISSN 1134-7937

Colección: Psicología del Trabajo

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 1

Fuente de impacto: INRECS

Índice de impacto: 0.786

Posición de publicación: 6

Fuente de citas: Google scholar

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY

Revista dentro del 25%: Si

Num. revistas en cat.: 91

Citas: 9

Resultados relevantes: Mobbing or workplace bullying generates severe consequences for workers' health and the organization itself. It is therefore important to provide assessment instruments tailored to detect mobbing in specific sectors. The central purpose of this study is the validation of the Negative Acts Questionnaire (NAQ Einarsen & Raknes, 1997) in a Spanish sample of 638 workers belonging to the horticulture sector. Results of confirmatory factor analysis indicated two factors, consistent with those proposed by Einarsen and Hoel (2001), referring to the two broad categories of harassment: predatory bullying and work related bullying. Finally, the NAQ reflects suitable reliability and validity. Hence, it may be used as an estimate of mobbing in Spanish organizations operating in the horticulture sector

Publicación relevante: Si

Reseñas en revistas: 9

- 14** MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIA CONCEPCION SAEZ NAVARRO; MARIANO GARCIA IZQUIERDO. WORKPLACE MOBBING AND EFFECTS ON WORKERS' HEALTH. SPANISH JOURNAL OF PSYCHOLOGY. 11 - 1, pp. 219 - 227. Madrid(Estados Unidos de América): CAMBRIDGE UNIV PRESS., 2008. Disponible en Internet en: <https://www.researchgate.net/profile/Mariano_De_Pedro/publication/51405403_Workplace_Mobbing_and_Effects_on_Workers'_Health/links/5f515956299bf13a319e4651/Workplace-Mobbing-and-Effects-on-Workers-Health.pdf>. ISSN 1138-7416

Colección: Psicología del Trabajo

Tipo de producción: Artículo

Posición de firma: 2

Fuente de impacto:

Índice de impacto: 0,558

Posición de publicación: 63

Fuente de impacto: SCOPUS (SJR)

Índice de impacto: 0,265

Fuente de impacto: INRECS

Índice de impacto: 0,452

Posición de publicación: 9

Fuente de citas: Google scholar

Fuente de citas: WOS

Tipo de soporte: Revista

Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Categoría: Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULT

Revista dentro del 25%: No

Num. revistas en cat.: 101

Categoría: Psychology (miscellaneous)

Revista dentro del 25%: No

Categoría: Psychology (miscellaneous)

Revista dentro del 25%: Si

Num. revistas en cat.: 94

Citas: 109

Citas: 30

**Fuente de citas:** SCOPUS**Citas:** 32

Resultados relevantes: Summing up, our present findings show that the problem of mobbing can and should be considered within the framework of prevention of workplace risks, as a phenomenon that affects workers health, whether or not the workers have labeled themselves as mobbing victims. And by applying preventive policies to this phenomenon, especially to work-related bullying behaviors and personal attacks, the emergence of psychosomatic symptomatology will be reduced

Publicación relevante: Si**Reseñas en revistas:** 85

- 15** MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIA CONCEPCION SAEZ NAVARRO; MARIANO GARCIA IZQUIERDO. Incidencia, componentes y origen del mobbing en el trabajo en el sector hortofrutícola. ANALES DE PSICOLOGÍA. 23 - 1, pp. 92 - 100. Murcia, Región de Murcia(España): Ediciones de la Universidad de Murcia (EDITIUM), 2007. Disponible en Internet en: <<http://revistas.um.es/analesps/article/view/23151/22431>>. ISSN 0212-9728

Colección: Psicología Social**Tipo de producción:** Artículo**Posición de firma:** 2**Tipo de soporte:** Revista**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Índice de impacto:** 1.338**Fuente de impacto:** INRECS**Índice de impacto:** 0,393**Posición de publicación:** 9**Categoría:** Psychology (miscellaneous)**Revista dentro del 25%:** Si**Num. revistas en cat.:** 99**Fuente de citas:** Google scholar**Citas:** 31

Resultados relevantes: En el presente trabajo analizamos la incidencia, componentes y origen del mobbing en el trabajo en el sector hortofrutícola. Se administró un cuestionario anónimo a todos los empleados (n396) que asistieron al trabajo el día de la evaluación pertenecientes a empresas de dicho sector hortofrutícola. En este cuestionario se incluyó como medida del mobbing la escala NAQ-RE (Einarsen y Hoel, 2001) y otras variables. Los resultados indican que la tasa de incidencia del mobbing es muy alta (28), que el mobbing no es un constructo único, y que el principal origen del mismo proviene de los superiores. Finalmente, se discuten las implicaciones de estos resultados para la teoría y la investigación futura.

Publicación relevante: Si**Reseñas en revistas:** 26**Traducciones:** Inglés

- 16** MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SÁNCHEZ; MARIANO GARCIA IZQUIERDO; MARIA CONCEPCION SAEZ NAVARRO; JULIO SANCHEZ MECA. LOS FACTORES PSICOSOCIALES DE RIESGO EN EL TRABAJO COMO PREDICTORES DEL MOBBING. PSICOTHEMA. 19 - 2, pp. 225 - 230. OVIEDO, Principado de Asturias(España): COLEGIO OFICIAL DE PSICÓLOGOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS, 2007. Disponible en Internet en: <<http://www.psicothema.com/pdf/3352.pdf>>. ISSN 0214-9915

Colección: Psicología del Trabajo**Tipo de producción:** Artículo**Posición de firma:** 2**Tipo de soporte:** Revista**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo**Fuente de impacto:****Índice de impacto:** 0,965**Posición de publicación:** 35**Categoría:** Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULT**Revista dentro del 25%:** No**Num. revistas en cat.:** 102**Fuente de impacto:** SCOPUS (SJR)**Índice de impacto:** 0,309**Categoría:** Psychology (miscellaneous)**Revista dentro del 25%:** No**Fuente de impacto:** INRECS

Índice de impacto: 1,041**Posición de publicación:** 3**Fuente de citas:** Google scholar**Fuente de citas:** WOS**Categoría:** Social Sciences Edition - PSYCHOLOGY, MULTIDISCIPLINARY**Revista dentro del 25%:** Si**Num. revistas en cat.:** 99**Citas:** 114**Citas:** 12

Resultados relevantes: En resumen, en nuestro estudio, una estrategia de micropolítica organizativa (Salin, 2003) para conseguir los objetivos de rendimiento que la organización establece la forma de ejercer el control y unos estilos de supervisión inadecuados constituyen los antecedentes psicosociales del mobbing. Sin duda, la inclusión de otros elementos de naturaleza organizativa (Moreno et al., 2005) como la cultura y el clima ayudaría a completar el mapa de riesgos organizativos que se deben considerar en investigaciones futuras. Por otra parte, los departamentos de recursos humanos y los servicios de prevención de riesgos laborales deberían insistir en estrategias preventivas con el fin de reducir la tensión en el trabajo, los riesgos laborales, el mobbing, así como el impacto de la cultura organizacional tradicional, aquella caracterizada por potenciar un insuficiente compromiso por parte del empleado con la organización y unos niveles de motivación bajos (Boada et al., 2005).

Publicación relevante: Si**Reseñas en revistas:** 92

- 17** MARIA MAGDALENA FERNANDEZ VALERA; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIANO GARCÍA IZQUIERDO. PERSONAL PSYCHOLOGICAL RESOURCES, RESILIENCE AND SELF-EFFICACY AND THEIR RELATIONSHIP WITH PSYCHOLOGICAL DISTRESS IN SITUATIONS OF UNEMPLOYMENT/LOS RECURSOS PSICOLÓGICOS. Revista de Psicología Social. 34 - 2, pp. 341 - 353. 2019. ISSN 0213-4748

Tipo de producción: Artículo**Posición de firma:** 2**Tipo de soporte:** Revista**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo**Fuente de impacto:** WOS (JCR)**Índice de impacto:** 0.291

- 18** Adrian Rodríguez Cerezo; Mateo Sandoval Nicolas; María Isabel Soler Sánchez. Asignación de trabajos según el género. Percepción en estudiantes de secundaria en la región de Murcia. Revista Iberoamericana de Relaciones Laborales. 36 - 1, pp. 49 - 56. Huelva, Andalucía(España): uhu.es publicaciones, 2018. Disponible en Internet en: <<http://rabida.uhu.es/dspace/bitstream/handle/10272/17817/Asignacion.pdfsequence2>>. ISSN 2173-6812

Tipo de producción: Artículo**Posición de firma:** 3**Tipo de soporte:** Revista**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de artículo en revista con comité evaluador de admisión externo

Resultados relevantes: En esta investigación se pone de manifiesto, una visión tradicional referente al desempeño de trabajos considerados como masculinos o femeninos. Es decir, aquellos empleos o trabajos donde se requiere gran esfuerzo físico, existe cierta peligrosidad y un ejercicio del poder, conocidos como masculinizados y el resto, cuidado y vigilancia, como femeninos. Siguiendo con esta idea y comprobamos que nuestros resultados están en la línea de los estudios Sáinz & Menses (2018:25) y Arias & Bascón (2012:104): las tareas de las mujeres están más dirigidas hacia el cuidado, expresión de las emociones, ética, y las 5 cs.

- 19** Mariano Meseguer De Pedro; María Isabel Soler Sánchez. Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. pp. 1 - 275. Región de Murcia(España): Diego Marín Librero Editor, 2012. ISBN 978-84-15429-89-0

Tipo de producción: Libro**Posición de firma:** 2**Tipo de soporte:** Libro**Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de libro completo



- 20** Mariano García Izquierdo; Mariano Meseguer De Pedro; María Isabel Soler Sánchez. El comportamiento en las organizaciones. Fundamentos de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. 4, pp. 131 - 170. Región de Murcia(España): Diego Marín Librero Editor, 2012. ISBN 978-84-15668-12-1
Tipo de producción: Capítulos de libros
Posición de firma: 3
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 21** Mariano García Izquierdo; Mariano Meseguer De Pedro; María Isabel Soler Sánchez; Antonio José Romero Ramírez. Comunicación, liderazgo y participación. Fundamentos de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. 5, pp. 171 - 204. Región de Murcia(España): Diego Marín Librero Editor, 2012. ISBN 978-84-15668-12-1
Tipo de producción: Capítulos de libros
Posición de firma: 3
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 22** Mariano García Izquierdo; Mariano Meseguer De Pedro; María Isabel Soler Sánchez. Salud Laboral. Fundamentos de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. 6, pp. 205 - 260. Región de Murcia(España): Diego Marín Librero Editor, 2012. ISBN 978-84-15668-12-1
Tipo de producción: Capítulos de libros
Posición de firma: 3
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 23** MARIANO GARCIA IZQUIERDO; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ. Estrés laboral, burnout y mobbing. Psicología del trabajo y de las Organizaciones. Una propuesta de formación en competencias para el Grado de Relaciones Laborales y recursos Humanos. 9, pp. 219 - 254. Región de Murcia(España): DIEGO MARIN LIBRERO EDITOR, 2010. ISBN 978-84-8425-842-1
Tipo de producción: Capítulos de libros
Posición de firma: 3
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 24** Mariano Meseguer De Pedro; María Isabel Soler Sánchez. Análisis grupal de las organizaciones: grupos y equipos de trabajo. Psicología del trabajo y de las organizaciones. Una propuesta de formación en competencias para el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. 3, pp. 69 - 85. Región de Murcia(España): Diego Marín Librero Editor, 2010. ISBN 978-84-8425-842-1
Tipo de producción: Capítulos de libros
Posición de firma: 2
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 25** María Isabel Soler Sánchez; Mariano Meseguer De Pedro. Comunicación en las organizaciones y liderazgo. Psicología del trabajo y de las organizaciones. Una propuesta de formación en competencias para el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. 4, pp. 87 - 107. Región de Murcia(España): Diego Marín Librero Editor, 2010. ISBN 978-84-8425-842-1
Tipo de producción: Capítulos de libros
Posición de firma: 1
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 26** María Isabel Soler Sánchez; Mariano Meseguer De Pedro. Cultura y clima organizacional. Psicología del Trabajo y de las organizaciones. Una propuesta de formación basada en competencias en el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. 7, pp. 177 - 189. Región de Murcia(España): Diego Marín Librero Editor, 2010. ISBN 978-84-8425-842-1
Tipo de producción: Capítulos de libros
Posición de firma: 1
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro



- 27** María Isabel Soler Sánchez; Mariano Meseguer De Pedro. Los factores de riesgo psicosocial en el trabajo. Psicología del trabajo y de las organizaciones. Una propuesta de formación basada en competencias en el Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos. 8, pp. 191 - 213. Región de Murcia(España): España, 2010. ISBN 978-84-8425-842-1
Tipo de producción: Capítulos de libros
Posición de firma: 1
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 28** Mariano Meseguer De Pedro; María Isabel Soler Sánchez. EL PERFIL PSICOSOCIAL DEL EMPRENDEDOR. UN APROXIMACIÓN DESDE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL. EL RETO DE EMPRENDER: FACTORES CLAVE. pp. 119 - 138. Comunidad Foral de Navarra(España): ARANZADI, 2010. ISBN 978-84-470-3353-9
Tipo de producción: Capítulos de libros
Posición de firma: 2
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 29** María Isabel Soler Sánchez. EXTRACOLE S. COOPERATIVA. MARTA MORET GARCÍA MAGISTERIO. HISTORIA DE JÓVENES EMPRENDEDORES. pp. 107 - 118. Región de Murcia(España): EDITUM MURCIA, 2009. ISBN 978-84-8371-841-4
Tipo de producción: Capítulos de libros
Posición de firma: 1
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 30** María Isabel Soler Sánchez. LA EVALUACION DE LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL DEL TRABAJO EN EL SECTOR HORTOFRUTICOLA: EL CUESTIONARIO FAPSIHOS. LA EVALUACION DE LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL DEL TRABAJO EN EL SECTOR HORTOFRUTICOLA: EL CUESTIONARIO FAPSIHOS. pp. 1 - 379. Región de Murcia(España): UNIVERSIDAD DE MURCIA MU-1855-2008, 2008. ISBN 978-84-691-4989-8
Tipo de producción: Libro
Posición de firma: 1
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de libro completo
- 31** María Isabel Soler Sánchez; Mariano Meseguer De Pedro; Mariano García Izquierdo. O asedio psicológico no trabajo mobbing. Cadernos de Psicología. 32, pp. 49 - 61. Galicia(España): COLEGIO OFICIAL DE PSICOLOGOS DE GALICIA, 2008. ISBN 0213-5973
Tipo de producción: Artículo
Posición de firma: 1
Tipo de soporte: Revista
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de publicación de carácter divulgativo
- 32** María Isabel Soler Sánchez; Mariano Meseguer De Pedro; Gilberto Minaya Lozano; Alonso Sánchez Ruiz. MÁSTER EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. ESPECIALIDAD EN ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA.MÁSTER EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES. ESPECIALIDAD EN ERGONOMÍA Y PSICOSOCIOLOGÍA APLICADA. pp. 13 - 236. Región de Murcia(España): AMYCA ESCUELA DE NEGOCIOS S.L., 2006. ISBN 2380-2006
Tipo de producción: Libro
Posición de firma: 1
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de libro completo
- 33** MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO. EL ACOSO PSICOLOGICO EN EL TRABAJO MOBBING. PRACTICAS PARA PREVENIR EL MOBBING EN EL TRABAJO. MOBBING: VIOLENCIA PSICOLOGICA.1, pp. 5 - 20. Región de Murcia(España): CSI-CSIF, 2004. ISBN 84-688-8819-2
Tipo de producción: Capítulos de libros
Posición de firma: 2
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro



- 34** María Isabel Soler Sánchez; Mariano Meseguer De Pedro. CALIDAD EN LA ENSEÑANZA. UN PARADIGMA ORGANIZATIVO. EDUCAR EN EL 2000. 8, pp. 31 - 33. Región de Murcia(España): Consejería de Educación de la Región de Murcia, 2004. ISBN 1576-0499
Tipo de producción: Artículo
Posición de firma: 1
Tipo de soporte: Revista
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de publicación de carácter divulgativo
- 35** Mariano Meseguer De Pedro; María Isabel Soler Sánchez; Guillermo López Acosta. SOBRE LA NECESIDAD DE LA IMPLANTACION DE UN PROGRAMA PRACTICUM EN LA DIPLOMATURA DE RELACIONES LABORALES. V JORNADAS NACIONALES SOBRE LA ENSEÑANZA EN LAS RELACIONES LABORALES Y LAS CIENCIAS DEL TRABAJO. pp. 367 - 380. Región de Murcia(España): Laborum, 2003. ISBN 84-9583-22-7
Tipo de producción: Capítulos de libros
Posición de firma: 2
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 36** Mariano Meseguer De Pedro; María Isabel Soler Sánchez; Elisabeth Andrés Valero. EVALUACION DE LAS COMPETENCIAS EN LOS DIRECTIVOS MURCIANOS. V JORNADAS NACIONALES SOBRE LA ENSEÑANZA DE LAS RELACIONES LABORALES Y LAS CIENCIAS DEL TRABAJO. pp. 331 - 348. Región de Murcia(España): Laborum, 2003. ISBN 84-9583-22-7
Tipo de producción: Capítulos de libros
Posición de firma: 2
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 37** Mariano Meseguer De Pedro; María Isabel Soler Sánchez; María Concepción Sáez Navarro. VALORACION DE LA PSICOLOGIA DEL TRABAJO EN LA DIPLOMATURA DE RELACIONES LABORALES. V JORNADAS NACIONALES SOBRE LA ENSEÑANZA DE LAS RELACIONE LABORALES Y LAS CIENCIAS DEL TRABAJO. pp. 381 - 392. Región de Murcia(España): Laborum, 2003. ISBN 84-9583-22-7
Tipo de producción: Capítulos de libros
Posición de firma: 2
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 38** Maria Isabel Soler Sánchez; Sonia Agut Nieto; Bartolomé Llor Esteban. DIFERENCIAS INDIVIDUALES EN LOS EFECTOS DEL ESTRES LABORAL EN LA SALUD FISICA Y PSICOLOGICA. ENCUENTROS DE PSICOLOGÍA SOCIAL. pp. 99 - 103. Región de Murcia(España): EDICIONES ALJIBE, 2003. ISBN 1697-0489
Tipo de producción: Capítulos de libros
Posición de firma: 1
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 39** Mariano Meseguer De Pedro; María Isabel Soler Sánchez; José Antonio Ruiz Hernández. INFLUENCIA EN LA AUTONOMIA Y EL CONTROL SOBRE EL AGOTAMIENTO EMOCIONAL EN PROFESORES DE PRIMARIA Y SECUNDARIA. ENCUENTROS DE PSICOLOGÍA SOCIAL. pp. 295 - 299. Región de Murcia(España): EDICIONES ALJIBE, 2003. ISBN 1697-0489
Tipo de producción: Capítulos de libros
Posición de firma: 2
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 40** Mariano Meseguer De Pedro; María Isabel Soler Sánchez. ESTRESORES LABORALES Y SU RELACION CON LA SATISFACCION. ENCUENTROS DE PSICOLOGÍA SOCIAL. pp. 20 - 22. Región de Murcia(España): EDICIONES ALJIBE, 2003. ISBN 1697-0489
Tipo de producción: Capítulos de libros
Posición de firma: 2
Tipo de soporte: Libro
Grado de contribución: Autor/a o coautor/a de capítulo de libro



- 41** Mariano Meseguer De Pedro; María Isabel Soler Sánchez; María Concepción Sáez Navarro; Mariano García Izquierdo. Calidad de vida y gestión de los Recursos Humanos. Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Fundamentos del Comportamiento en las Organizaciones. 14, pp. 251 - 278. Región de Murcia(España): Diego Marín Librero Editor, 1999. ISBN 84-8425-041-5
Tipo de producción: Capítulos de libros **Tipo de soporte:** Libro
Posición de firma: 2 **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de capítulo de libro
- 42** Mariano Meseguer De Pedro; María Isabel Soler Sánchez. Liderazgo. Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Fundamentos del comportamiento en las organizaciones. 11, pp. 191 - 204. Región de Murcia(España): Diego Marín Librero Editor, 1999. ISBN 84-8425-041-5
Tipo de producción: Capítulos de libros **Tipo de soporte:** Libro
Posición de firma: 2 **Grado de contribución:** Autor/a o coautor/a de capítulo de libro

Trabajos presentados en congresos nacionales o internacionales

- 1** **Título del trabajo:** El acoso psicológico como factor de riesgo psicosocial en el trabajo.
Nombre del congreso: I Congreso Nacional de Prevención de Riesgos Laborales.
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia invitada
Ciudad de celebración: LUGO ESPAÑA, Galicia, España
Fecha de celebración: 10/10/2010
Entidad organizadora: UNIVERSIDAD DE LUGO **Tipo de entidad:** Universidad
Publicación en acta congreso: No
 MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIANO GARCIA IZQUIERDO.
- 2** **Título del trabajo:** EL CUESTIONARIO FAPSIHOS PARA LA EVALUACIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EN EL TRABAJO Y LAS CONDUCTAS DE HOSTIGAMIENTO
Nombre del congreso: XI CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: TARRAGONA, Cataluña, España
Fecha de celebración: 01/10/2009
Entidad organizadora: UNIVERSIDAD ROVIRA I VIRGIL **Tipo de entidad:** Universidad
Publicación en acta congreso: No
 MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIANO GARCIA IZQUIERDO.
- 3** **Título del trabajo:** EL MOBBING Y SU RELACIÓN CON LA SALUD AUTOPERCIBIDA
Nombre del congreso: XI CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: TARRAGONA, Cataluña, España
Fecha de celebración: 01/10/2009
Entidad organizadora: Universidad Rovira i Vigil **Tipo de entidad:** Universidad
Publicación en acta congreso: No
 MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIANO GARCIA IZQUIERDO.



- 4** **Título del trabajo:** EL CUESTIONARIO FAPSIHOS PARA LA EVALUACIÓN DE LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL EN EL TRABAJO Y LAS CONDUCTAS DE HOSTIGAMIENTO
Nombre del congreso: XI CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: Tarragona, Cataluña, España
Fecha de celebración: 01/10/2009
Entidad organizadora: UNIVERSIDAD ROVIRA I VIRGIL **Tipo de entidad:** Universidad
Publicación en acta congreso: No
Maria Isabel Soler Sánchez; Mariano Meseguer De Pedro.
- 5** **Título del trabajo:** EL MOBBING EN EL SECTOR HORTOFRUTICOLA. ASPECTOS PSICOSOCIALES Y JURIDICOS
Nombre del congreso: IV CONGRESO DE PSICOLOGIA JURIDICA Y FORENSE
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: Murcia, Región de Murcia, España
Fecha de celebración: 08/06/2008
Entidad organizadora: SOCIEDAD ESPAÑOLA DE PSICOLOGÍA JURÍDICA Y FORENSE **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Publicación en acta congreso: No
Mariano Meseguer De Pedro; María Isabel Soler Sánchez; Belésn García Romero.
- 6** **Título del trabajo:** BIENESTAR Y SU RELACION CON LOS FACTORES PSICOSOCIALES LABORALES DE RIESGO PARA LA SALUD EN EL SECTOR HORTOFRUTICOLA
Nombre del congreso: X CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGIA SOCIAL
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: Cádiz, Andalucía, España
Fecha de celebración: 26/09/2007
Entidad organizadora: FACULTAD DE PSICOLOGIA DE LA UNIVERSIDAD DE CADIZ **Tipo de entidad:** Universidad
Publicación en acta congreso: No
Mariano García Izquierdo; María Isabel Soler Sánchez; Mariano Meseguer De Pedro; Bartolomé Llor Esteban; María Concepción Sáez Navarro.
- 7** **Título del trabajo:** LA FIGURA DEL ACOSADOR EN EL MOBBING
Nombre del congreso: X CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGIA SOCIAL
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: Cádiz, Andalucía, España
Fecha de celebración: 26/09/2007
Entidad organizadora: FACULTAD DE PSICOLOGIA DE LA UNIVERSIDAD DE CADIZ **Tipo de entidad:** Universidad
Publicación en acta congreso: No
Mariano Meseguer De Pedro; María Isabel Soler Sánchez; Mariano García Izquierdo.
- 8** **Título del trabajo:** ANÁLISIS DE LA ASOCIACIÓN DEL MOBBING Y LOS EFECTOS PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO
Nombre del congreso: IX CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL



Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: LA CORUÑA, Galicia, España

Fecha de celebración: 23/09/2005

Entidad organizadora: UNIVERSIDAD DE LA CORUÑA ESPAÑA **Tipo de entidad:** Universidad

Publicación en acta congreso: No

MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIA CONCEPCION SAEZ NAVARRO.

9 Título del trabajo: EL MOBBING Y SU RELACIÓN CON LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL

Nombre del congreso: IX CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL

Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: LA CORUÑA, Galicia, España

Fecha de celebración: 23/09/2005

Entidad organizadora: Universidad de la Coruña **Tipo de entidad:** Universidad

Publicación en acta congreso: No

MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO GARCIA IZQUIERDO.

10 Título del trabajo: INCIDENCIA, COMPONENTES Y PROCEDENCIA DEL MOBBING-UN ESTUDIO EN EL SECTOR HORTOFRUTICOLA DE LA REGIÓN DE MURCIA

Nombre del congreso: IX CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL

Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: LA CORUÑA, España

Fecha de celebración: 23/09/2005

Entidad organizadora: UNIVERSIDAD DE LA CORUÑA ESPAÑA **Tipo de entidad:** Universidad

Publicación en acta congreso: No

MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO GARCIA IZQUIERDO.

11 Título del trabajo: PSYCHOSOCIAL RISK FACTOR AT WORK AS PREDICTORS OF MOBBING

Nombre del congreso: IX CONGRESO EUROPEO DE PSICOLOGÍA

Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** INTERNACIONAL

Tipo de participación: Ponencia

Ciudad de celebración: GRANADA, Andalucía, España

Fecha de celebración: 08/07/2005

Entidad organizadora: COLEGIO OFICIAL DE PSICOLOGOS Y EUROPEAN FEDERATION OF PSYCHOLOGISTS ASSOCIATIONS **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones

Publicación en acta congreso: No

MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO GARCIA IZQUIERDO; MARIA CONCEPCION SAEZ NAVARRO.

12 Título del trabajo: "DIFERENCIAS INDIVIDUALES EN LOS EFECTOS DEL ESTRÉS LABORAL EN LA SALUD FÍSICA Y PSICOLÓGICA"

Nombre del congreso: 8º CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL

Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional

Tipo de participación: Otros



Ciudad de celebración: TORREMOLINOS (MÁLAGA),

Fecha de celebración: 11/04/2003

MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; SONIA AGUT NIETO; BARTOLOME LLOR ESTEBAN.

- 13** **Título del trabajo:** DIFERENCIAS INDIVIDUALES EN LOS EFECTOS DEL ESTRES LABORAL EN LA SALUD FISICA Y PSICOLOGICA
Nombre del congreso: VIII CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGIA SOCIAL
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia **Intervención por:** Acceso por inscripción libre
Ciudad de celebración: MALAGA, Andalucía, España
Fecha de celebración: 09/04/2003
Entidad organizadora: FACULTAD DE PSICOLOGIA. UNIVERSIDAD DE MALAGA ESPAÑA **Tipo de entidad:** Universidad
Publicación en acta congreso: Si
Forma de contribución: Capítulos de libros
MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; SONIA AGUT NIETO; Bartolome Llor Esteban. "DIFERENCIAS INDIVIDUALES EN LOS EFECTOS DEL ESTRES LABORAL EN LA SALUD FISICA Y PSICOLOGICA". En: Encuentros de Psicología. 2 - 1, pp. 99 - 103. Andalucía (España): Aljibe, 01/09/2003. ISBN 1697-0489
- 14** **Título del trabajo:** ESTRESORES LABORALES Y SU RELACION CON LA SATISFACCION
Nombre del congreso: VIII CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGIA SOCIAL
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: MALAGA, Andalucía, España
Fecha de celebración: 09/04/2003
Entidad organizadora: FACULTAD DE PSICOLOGIA UNIVERSIDAD DE MALAGA ESPAÑA **Tipo de entidad:** Universidad
Publicación en acta congreso: Si
Forma de contribución: Capítulos de libros
MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; María Concepción Sáez Navarro. "ESTRESORES LABORALES Y SU RELACION CON LA SATISFACCION". En: ESTRESORES LABORALES Y SU RELACION CON LA SATISFACCION. 1 - 1, pp. 20 - 22. Andalucía (España): Aljibe, 01/10/2003. ISBN 1697-0489
- 15** **Título del trabajo:** INFLUENCIA DE LA AUTONOMIA Y EL CONTROL SOBRE EL AGOTAMIENTO EMOCIONAL EN PROFESORES DE PRIMARIA Y SECUNDARIA
Nombre del congreso: VIII CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGIA SOCIAL
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: MALAGA, Andalucía, España
Fecha de celebración: 09/04/2003
Entidad organizadora: FACULTAD DE PSICOLOGIA. UNIVERSIDAD DE MALAGA ESPAÑA **Tipo de entidad:** Universidad
Publicación en acta congreso: Si
Forma de contribución: Capítulos de libros
MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; Jose Antonio Ruiz Hernández. "INFLUENCIA DE LA AUTONOMIA Y EL CONTROL SOBRE EL AGOTAMIENTO EMOCIONAL EN PROFESORES DE PRIMARIA Y SECUNDARIA". En: INFLUENCIA DE LA AUTONOMIA Y EL CONTROL SOBRE EL AGOTAMIENTO EMOCIONAL EN PROFESORES DE PRIMARIA Y SECUNDARIA. 2 - 1, pp. 295 - 299. Andalucía (España): Aljibe, 01/09/2003. ISBN 1697-0489



- 16 Título del trabajo:** EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS EN LOS DIRECTIVOS MURCIANOS
Nombre del congreso: V JORNADAS NACIONALES SOBRE LA ENSEÑANZA DE RELACIONES LABORALES Y CIENCIAS DEL TRABAJO
Tipo evento: Jornada **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Otros
Ciudad de celebración: MURCIA,
Fecha de celebración: 16/05/2002
MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO.
- 17 Título del trabajo:** SOBRE LA NECESIDAD DE IMPLANTAR UN PROGRAMA PRACTICUM EN RELACIONES LABORALES Y CIENCIAS DEL TRABAJO
Nombre del congreso: V JORNADAS NACIONALES SOBRE LA ENSEÑANZA DE RELACIONES LABORALES Y CIENCIAS DEL TRABAJO
Tipo evento: Jornada **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Otros
Ciudad de celebración: MURCIA,
Fecha de celebración: 16/05/2002
MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO MESEGUER DE PEDRO.
- 18 Título del trabajo:** VALORACION DE LA PSICOLOGIA DE TRABAJO EN RELACIONES LABORALES
Nombre del congreso: V JORNADAS NACIONALES SOBRE LA ENSEÑANZA DE RELACIONES LABORALES Y CIENCIAS DEL TRABAJO
Tipo evento: Jornada **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Otros
Ciudad de celebración: MURCIA,
Fecha de celebración: 16/05/2002
MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ.
- 19 Título del trabajo:** BURNOUT Y SUS RELACIONES CON DIVERSOS AMBITOS NO LABORALES DE LA VIDA
Nombre del congreso: VII CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGIA SOCIAL
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Ponencia
Ciudad de celebración: OVIEDO, Principado de Asturias, España
Fecha de celebración: 26/09/2000
Entidad organizadora: FACULTAD DE PSICOLOGIA. UNIVERSIDAD DE OVIEDO ESPAÑA **Tipo de entidad:** Universidad
Publicación en acta congreso: Si
Forma de contribución: Capítulos de libros
MARIANO MESEGUER DE PEDRO; MARIA ISABEL SOLER SANCHEZ; MARIANO GARCIA IZQUIERDO. "BURNOUT Y SUS RELACIONES CON DIVERSOS AMBITOS NO LABORALES DE LA VIDA". En: BURNOUT Y SUS RELACIONES CON DIVERSOS AMBITOS NO LABORALES DE LA VIDA. pp. 179 - 184. Comunidad de Madrid (España): Biblioteca Nueva, 30/01/2001. ISBN 84-7030-833-5
- 20 Título del trabajo:** BURNOUT Y FACTORES DE RIESGO CARDIOVASCULAR
Nombre del congreso: VII CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGIA SOCIAL
Tipo evento: Congreso **Ámbito geográfico:** Nacional
Tipo de participación: Póster
Ciudad de celebración: Oviedo, Principado de Asturias, España
Fecha de celebración: 26/09/2000
Tipo de entidad: Universidad



Entidad organizadora: UNIVERSIDAD DE OVIEDO
ESPAÑA

Publicación en acta congreso: No

María Isabel Soler Sánchez; Mariano Meseguer De Pedro; Mariano García Izquierdo.

21 Título del trabajo: RELACIONES ENTRE LA ESCALA DE SATISFACCION LABORAL DE COOPER ET AL. 1988 Y LA ESCALA DE BURNOUT EPB DE GARCIA 1995

Nombre del congreso: VII CONGRESO DE PSICOLOGIA SOCIAL

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Nacional

Tipo de participación: Póster

Ciudad de celebración: Oviedo, Principado de Asturias, España

Fecha de celebración: 26/09/2000

Entidad organizadora: UNIVERSIDAD DE OVIEDO **Tipo de entidad:** Universidad
ESPAÑA

Publicación en acta congreso: No

María Concepción Sáez Navarro; María Isabel Soler Sánchez; Mariano Meseguer De Pedro; Mariano García Izquierdo.

22 Título del trabajo: ESTRUCTURA EMPIRICA DE LAS ESCALAS DE SATISFACCION LABORAL DE COOPER ET AL. 1988 Y LA ESCALA DE BURNOUT EPB DE GARCIA 1995 Y SUS RELACIONES

Nombre del congreso: 1R CONGRESO INTERNACIONAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Póster

Ciudad de celebración: TENERIFE ESPAÑA, Canarias, España

Fecha de celebración: 23/02/2000

Entidad organizadora: ETS INGENYERIA **Tipo de entidad:** Universidad
INDUSTRIAL DE BARCELONA. UNIVERSITAT
POLITECNICA DE CATALUNYA

Publicación en acta congreso: No

María Concepción Sáez Navarro; Mariano Meseguer De Pedro; María Isabel Soler Sánchez; Mariano García Izquierdo.

23 Título del trabajo: VARIABLES INDIVIDUALES Y SOCIODEMOGRAFICAS RELACIONADAS CON LA SATISFACCION LABORAL

Nombre del congreso: 1R. CONGRESO INTERNACIONAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES

Tipo evento: Congreso

Ámbito geográfico: Internacional

Tipo de participación: Póster

Ciudad de celebración: TENERIFE ESPAÑA, Canarias, España

Fecha de celebración: 23/02/2000

Entidad organizadora: ETS INGENYERIA **Tipo de entidad:** Universidad
INDUSTRIAL DE BARCELONA. UNIVERSITAT
POLITECNICA DE CATALUNYA

Publicación en acta congreso: No

María Concepción Sáez Navarro; Mariano Meseguer De Pedro; María Isabel Soler Sánchez; Mariano García Izquierdo.



Trabajos presentados en jornadas, seminarios, talleres de trabajo y/o cursos nacionales o internacionales

- 1** **Título del trabajo:** LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES . UNA PROPUESTA DE FORMACIÓN BASADA EN EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS
Nombre del evento: JORNADAS SOBRE EXPERIENCIAS DOCENTES EN LA IMPLANTACIÓN DEL GRADO EN LOS CENTROS UNIVERSITARIOS DE RELACIONES LABORALES Y CIENCIAS DEL TRABAJO
Tipo de evento: Jornada
Ámbito geográfico: Nacional **Intervención por:** Ponente
Ciudad de celebración: Santiago de Compostela, Galicia, España
Fecha de celebración: 10/10/2010
Entidad organizadora: UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: Santiago de Compostela, Galicia, España
Publicación en acta congreso: Si
María Isabel Soler Sánchez; Mariano Meseguer De Pedro. "LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES . UNA PROPUESTA DE FORMACIÓN BASADA EN EL DESARROLLO DE COMPETENCIAS". En: JORNADAS SOBRE EXPERIENCIAS DOCENTES EN LA IMPLANTACIÓN DEL GRADO EN LOS CENTROS UNIVERSITARIOS DE RELACIONES LABORALES Y CIENCIAS DEL TRABAJO. Galicia (España): pp. 1 - 10. ISBN 978-84-693-3655-7
- 2** **Título del trabajo:** EL TRABAJO EN EQUIPO: UNA COMPETENCIA CLAVE
Nombre del evento: JORNADAS DOCENTES EN LA IMPLANTACIÓN DEL GRADO EN LOS CENTROS UNIVERSITARIOS DE RELACIONES LABORALES Y CIENCIAS DEL TRABAJO
Tipo de evento: Jornada
Ámbito geográfico: Nacional **Intervención por:** Ponente
Ciudad de celebración: Santiago de Compostela, Galicia, España
Fecha de celebración: 05/06/2010
Entidad organizadora: UNIVERSIDAD DE SANTIAGO DE COMPOSTELA **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: Santiago de Compostela, Galicia, España
Publicación en acta congreso: Si
Mariano Meseguer De Pedro; María Isabel Soler Sánchez. "EL TRABAJO EN EQUIPO: UNA COMPETENCIA CLAVE". En: JORNADAS DOCENTES EN LA IMPLANTACIÓN DEL GRADO EN LOS CENTROS UNIVERSITARIOS DE RELACIONES LABORALES Y CIENCIAS DEL TRABAJO. Galicia (España): pp. 1 - 11. ISBN 978-84-693-3655-7
- 3** **Título del trabajo:** QUE SE VALORA AL ELEGIR UN EMPLEO
Nombre del evento: XI JORNADAS INTERNACIONALES SOBRE PSICOLOGIA CLINICA Y SALUD. EMPLEO, ESTRES Y SALUD
Tipo de evento: Jornada
Ámbito geográfico: Internacional **Intervención por:** Ponente
Ciudad de celebración: Murcia, Región de Murcia, España
Fecha de celebración: 15/10/2008
Entidad organizadora: Asociación de Psicología Clínica y Salud **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Publicación en acta congreso: No
Mariano Meseguer De Pedro; María Isabel Soler Sánchez; Mariano García Izquierdo.



- 4 Título del trabajo:** EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS DE LOS DIRECTIVOS MURCIANOS
Nombre del evento: V JORNADAS NACIONALES SOBRE LA ENSEÑANZA DE LAS RELACIONES LABORALES Y CIENCIAS DEL TRABAJO
Tipo de evento: Jornada
Ámbito geográfico: Nacional **Intervención por:** Ponente
Ciudad de celebración: Murcia, Región de Murcia, España
Fecha de celebración: 10/05/2002
Entidad organizadora: FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO DE LA UNIVERSIDAD DE MURCIA **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia, España
Publicación en acta congreso: Si
Tipo: Capítulos de libros
Mariano Meseguer De Pedro; María Isabel Soler Sánchez; Elisabeth Andrés Valero. "EVALUACIÓN DE LAS COMPETENCIAS DE LOS DIRECTIVOS MURCIANOS". En: V JORNADAS NACIONALES SOBRE LA ENSEÑANZA DE LAS RELACIONES LABORALES Y CIENCIAS DEL TRABAJO. Región de Murcia (España): Laborum, 02/09/2002, pp. 331 - 347. ISBN 84-95863-22-7
- 5 Título del trabajo:** SOBRE LA NECESIDAD DE LA IMPLANTACIÓN DE UN PROGRAMA PRÁCTICUAM EN LA DIPLOMATURA DE RELACIONES LABORALES Y EN LA LICENCIATURA DE CIENCIAS DEL TRABAJO EN LA UNIVERSIDAD DE MURCIA
Nombre del evento: V JORNADAS NACIONALES SOBRE LA ENSEÑANZA DE LAS RELACIONES LABORALES Y CIENCIAS DEL TRABAJO
Tipo de evento: Jornada
Ámbito geográfico: Nacional **Intervención por:** Ponente
Ciudad de celebración: Murcia, Región de Murcia, España
Fecha de celebración: 10/05/2002
Entidad organizadora: FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO DE LA UNIVERSIDAD DE MURCIA **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia, España
Publicación en acta congreso: Si
Tipo: Capítulos de libros
Mariano Meseguer De Pedro; María Isabel Soler Sánchez; Guillermo Lopez Acosta. "SOBRE LA NECESIDAD DE LA IMPLANTACIÓN DE UN PROGRAMA PRÁCTICUAM EN LA DIPLOMATURA DE RELACIONES LABORALES Y EN LA LICENCIATURA DE CIENCIAS DEL TRABAJO EN LA UNIVERSIDAD DE MURCIA". En: V JORNADAS NACIONALES SOBRE LA ENSEÑANZA DE LAS RELACIONES LABORALES Y CIENCIAS DEL TRABAJO. Región de Murcia (España): Laborum, 02/09/2002, pp. 367 - 380. ISBN 84-95863-22-7
- 6 Título del trabajo:** VALORACIÓN DE LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO EN LA DIPLOMATURA DE RELACIONES LABORALES
Nombre del evento: V JORNADAS NACIONALES SOBRE LA ENSEÑANZA DE LAS RELACIONES LABORALES Y CIENCIAS DEL TRABAJO
Tipo de evento: Jornada
Ámbito geográfico: Nacional **Intervención por:** Ponente
Ciudad de celebración: Murcia, Región de Murcia, España
Fecha de celebración: 10/05/2002
Entidad organizadora: FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO DE LA UNIVERSIDAD DE MURCIA **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: Murcia, Región de Murcia, España
Publicación en acta congreso: Si
Tipo: Capítulos de libros
Mariano Meseguer De Pedro; María Isabel Soler Sánchez; María Concepción Sáez Navarro. "VALORACIÓN DE LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO EN LA DIPLOMATURA DE RELACIONES



LABORALES". En: V JORNADAS NACIONALES SOBRE LA ENSEÑANZA DE LAS RELACIONES LABORALES Y CIENCIAS DEL TRABAJO. Región de Murcia (España): Laborum, 05/09/2002, pp. 381 - 392. ISBN 84-95863-22-7

Otras actividades de divulgación

- 1** **Título del trabajo:** I JORNADAS INTERNACIONALES SOBRE TELETRABAJO
Nombre del evento: I JORNADAS INTERNACIONALES SOBRE TELETRABAJO
Tipo de evento: Conferencias impartidas **Ámbito geográfico:** Unión Europea
Intervención por: Por invitación
Ciudad de celebración: MURCIA, Región de Murcia, España
Fecha de celebración: 04/12/2020
Entidad organizadora: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad organizadora: MURCIA, Región de Murcia, España
Publicación en acta congreso: No **Con comité de admisión ext.:** No
M. ISABEL SOLER SÁNCHEZ.
- 2** **Título del trabajo:** LA FIGURA DEL ACOSADOR EN EL MOBBING
Nombre del evento: FORO: TRABAJO, CONDUCTAS Y TENSIONES. PREGUNTAS POR EL MOBBING
Tipo de evento: Conferencias impartidas **Ámbito geográfico:** Autonómica
Intervención por: Por invitación
Ciudad de celebración: Santiago de Compostela, Galicia, España
Fecha de celebración: 15/11/2008
Entidad organizadora: COLEGIO OFICIAL DE PSICÓLOGOS DE GALICIA **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Publicación en acta congreso: No
- 3** **Título del trabajo:** LA EVALUACIÓN PSICOSOCIAL EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES CUESTIONARIOS DE EVALUACIÓN.
Nombre del evento: SESIÓN PRÁCTICA
Tipo de evento: Conferencias impartidas **Ámbito geográfico:** Autonómica
Intervención por: Por invitación
Ciudad de celebración: Murcia, Región de Murcia, España
Fecha de celebración: 12/03/2006
Entidad organizadora: COLEGIO OFICIAL DE PSICÓLOGOS DE LA REGIÓN DE MURCIA **Tipo de entidad:** Asociaciones y Agrupaciones
Publicación en acta congreso: No



Gestión de I+D+i y participación en comités científicos

Organización de actividades de I+D+i

Título de la actividad: I JORNADAS INTERNACIONALES SOBRE TELETRABAJO
Tipo de actividad: JORNADA INTERNACIONAL **Ámbito geográfico:** Unión Europea
Ciudad de celebración: MURCIA, Región de Murcia, España
Entidad convocante: Universidad de Murcia **Tipo de entidad:** Universidad
Ciudad entidad convocante: MURCIA, Región de Murcia, España
Modo de participación: Presidente
Nº de asistentes: 70
Fecha de inicio-fin: 04/12/2020 - 04/12/2020 **Duración:** 1 día

Evaluación y revisión de proyectos y artículos de I+D+i

Entidad de realización: ANALES DE PSICOLOGIA **Tipo de entidad:** Revista
Modalidad de actividad: Participación en comités editoriales
Fecha de inicio: 01/03/2016

Otros méritos

Ayudas y becas obtenidas

Nombre de la ayuda: VIII CONGRESO NACIONAL DE PSICOLOGÍA SOCIAL
Ciudad entidad concesionaria: Región de Murcia, España
Finalidad: AYUDAS PARA PARTICIPACIÓN EN CONGRESOS
Entidad concesionaria: VICERRECTORADO DE INVESTIGACION Y NUEVAS TECNOLOGIAS **Tipo de entidad:** Organismo, Otros
Importe de la ayuda: 173
Fecha de concesión: 11/06/2003

Períodos de actividad investigadora

Nº de tramos reconocidos: 1
Ámbito geográfico: Nacional
Entidad acreditante: Ministerio de Educación, Política Social y Deporte **Tipo de entidad:** MINISTERIO
Ciudad entidad acreditante: Murcia, Región de Murcia, España
Fecha de obtención: 20/12/2021



Resumen de otros méritos

Descripción del mérito: Directora de la Cátedra Terra Próspera en Género y Trabajo. Universidad de Murcia

Entidad acreditante: Facultad de Ciencias del Trabajo

Tipo entidad: Universidad

Ciudad entidad acreditante: Murcia, Región de Murcia, España